

Toimintakertomus ja kestävyysraportti 1.1.-31.12.2025

Suomen ympäristöopisto SYKLI



Sisällysluettelo

| | | |
|----------|--|-----------|
| 1 | Toimintakertomus vuodelta 2025 | 3 |
| 1.1 | Olennaiset tapahtumat tilikaudella | 3 |
| 1.2 | Toiminnan kehittyminen ja tuloksellisuus v. 2025..... | 4 |
| 1.3 | Taloudellinen tilanne | 5 |
| 1.4 | Syklin osakkeet ja lähipiiri | 5 |
| 1.5 | Hallinto..... | 5 |
| 1.6 | Merkittävimmät riskit ja riskienhallinta | 6 |
| 1.7 | Selvitys tutkimus- ja kehitystoiminnan laajuudesta..... | 7 |
| 1.8 | Tilikauden jälkeiset tapahtumat ja tulevaisuuden näkymät | 7 |
| 1.9 | Hallituksen esitys yhtiön voittoa koskeviksi toimenpiteiksi..... | 7 |
| 1.10 | Syklin tunnuslukuja vuodelta 2025 | 8 |
| 2 | Kestävyysraportti vuodelta 2025 | 13 |
| 2.1 | Kestävää toimintaa Syklissä | 13 |
| 2.1.1 | Kestävyystyön johtaminen ja organisointi..... | 13 |
| 2.1.2 | Sidosryhmät | 18 |
| 2.1.3 | Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet | 20 |
| 2.1.4 | Kestävän toiminnan politiikat ja sitoumukset | 20 |
| 2.2 | Ympäristövastuu | 21 |
| 2.2.1 | Energia ja kasvihuonekaasupäästöt..... | 22 |
| 2.2.2 | Vesi, jätteet ja kiertotalous..... | 25 |
| 2.2.3 | Hankinnat..... | 26 |
| 2.2.4 | Luonnon monimuotoisuus..... | 27 |
| 2.2.5 | Viestintä ja vaikuttavuus..... | 28 |
| 2.3 | Sosiaalinen vastuu..... | 29 |
| 2.3.1 | Sosiaalisen vastuun toimintaperiaatteet..... | 29 |
| 2.3.2 | Syklin henkilöstö | 31 |
| 2.3.3 | Opiskelijoiden hyvinvointi | 40 |
| 2.4 | Syklin kädenjälki | 41 |
| 2.4.1 | Koulutustoiminnan vaikuttavuus..... | 41 |
| 2.4.2 | Koulutustoiminnan palautteet..... | 43 |
| 2.4.3 | Hanke- ja verkostotoiminnan vaikuttavuus..... | 47 |
| 2.4.4 | Kansainvälisen toiminnan vaikuttavuus | 52 |
| 2.4.5 | Palveluliiketoiminnan vaikuttavuus..... | 53 |
| 3 | Liitteet..... | 54 |

1 Toimintakertomus vuodelta 2025

Suomen ympäristöopisto SYKLI Oy ylläpitää Suomen koulutuslainsäädännön mukaista valtakunnallista ammatillista oppilaitosta sekä tässä tarkoituksessa harjoittaa ja kehittää opetus- ja tutkimustoimintaa samoin kuin muuta koulutusta ja työelämän kehitystä palvelevaa toimintaa. Rahoituslähteinä ovat ammatillisen koulutuksen valtionosuusrahoitus (OKM), työvoimakoulutuksen rahoitus (TEM), projektirahoitus, opetustoimen henkilöstökoulutusavustukset ja asiakaslaskutus.

Vakinaisen henkilöstön lukumäärä on ollut keskimäärin 51. Lisäksi Syklillä on yhteistyöverkostossaan tuntikouluttajia ja muita asiantuntijoita.

Suomen ympäristöopisto Syklin toimipisteet sijaitsevat Riihimäellä ja Helsingissä. Koulutusta järjestetään kaikissa Suomen maakunnissa.

Syklin toiminta perustuu vastuullisuuteen ja tähtää kestäväen kehityksen edelläkävijyyteen. Sykli ei ole velvollinen raportoimaan kestävyystoimistaan EU:n kestävyysraportointidirektiivin mukaisesti, mutta hyödyntää vapaaehtoista raportointistandardia VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs) oman kestäväen kehityksen toimintansa raportoimiseen vuoden 2025 toimintakertomuksessaan. Tämä korostaa Syklin tavoitetta nivoa vastuullisuus kaikkeen toimintaansa. Tarkemmat standardin mukaiset kestävyystiedot löytyvät toimintakertomuksen lopusta.

1.1 Olennaiset tapahtumat tilikaudella

Tilikausi 1.1.-31.12.2025 osoitti, että Sykli kykenee reagoimaan toimintaympäristön muutoksiin ketterästi ja toimivasti, mutta edellytti myös suuria muutoksia. Vuosi 2025 päättyi koko organisaation laajuisiin muutosneuvotteluihin, jotka uudistivat organisaatorakenteen, mutta suunnitellusti säästivät kaikki työpaikat.

Muutosten taustalla oli ennen kaikkea ammatillisen koulutuksen rahoitusleikkaukset ja uusi rahoitusmalli, joka astui voimaan 1.1.2026. Jatkuvaan oppimiseen ja aikuiskoulutukseen kohdistettu rahoitus väheni entisestään ja uuden rahoitusmallin myötä Syklin kohderyhmien koulutukseen on tulevaisuudessa entistä vähemmän resursseja. Tämä tarkoittaa, että Syklin on varauduttava valtionosuusrahoituksen jatkuvaan vähenemiseen myös tulevina vuosina, minkä vuoksi toimintatapoja on uudistettava.

Jo useamman vuoden Sykli on kehittänyt kansainvälistymisstrategiaansa ja toteuttanut sitä askel askeleelta. Vähenevän rahoituksen myötä oli entistä olennaisempaa kartoittaa uusia mahdollisuuksia myös maailmalta. Sykli jatkoi toimivaa yhteistyötään Vietnamin valtiollisen Department of Trainingin kanssa ja sai jälleen marraskuussa 2025 ryhmän aluejohtajia ja ministeriöiden edustajia koulutukseen Helsinkiin. Yhteistyö johti myös useisiin projektiaihioihin, joiden parissa työskentely jatkuu vuonna 2026.

Sykli jatkoi kansainvälistä hankeyhteistyötään useassa eurooppalaisessa kehittämis- ja koulutushankkeessa (mm. Erasmus+, Interreg Baltic Sea), sekä jatkoi vahvaa verkostoyhteistyötään kotimaassa valtakunnallisen Kartalla – på kartan -hankkeen päätoteuttajana. Syklin kestävyysosaamista arvostettiin ammatillisen koulutuksen ja muiden yhteistyötahojen parissa, ja vuoden 2025 lopussa julkaistut OKM:n uudet linjaukset nostivat myös esiin aiempaa voimakkaammin vihreän siirtymän osaamisen muun muassa ilmasto- ja luonnon monimuotoisuuskysymyksissä. Syklin asiantuntemusta tarvitaan niin Suomessa kuin maailmalla.

Rohkeaa tuotekehitystä jatkettiin pitkäjänteisesti ja määrätietoisesti, mistä osoituksena muun muassa uuden kestävyysverkostotuote SynergiaSyklin lanseeraus syksyllä 2025. Puolustusalan ja huoltovarmuusosaamisen tärkeys huomattiin myös markkinoilla, ja Syklin osaaminen esimerkiksi vesihuollon alalla oli kysyttyä. Kiertotalousteemat kytkettiin huoltovarmuuteen, yhtenä esimerkkinä Riihimäen seudun kiertotalousklusterin kehittämishanke KIRITYS, jonka avulla jatkettiin pitkäaikaista yritys yhteistyötä alueella.

Muuttuva toimintaympäristö ja heikkenevä yhteiskunnallinen taloustilanne on heijastunut myös Syklin työntekijöiden jaksamiseen. Muutos kuormittaa, mutta organisaatiouudistus toteutettiin juuri jatkuvan kuormituksen hillitsemiseksi. Tilanteen on tarkoitus tasoittua kevään 2026 aikana. Organisaatiouudistuksen myötä työtehtäviä jaettiin ja tekemisen osa-alueita keskitettiin eri yksiköille, jolloin kaikki eivät enää tee kaikkea. Työtehtävien silppu vähenee ja tavoitteellinen tekeminen lisääntyy. Uudistuksen myötä esihenkilöillä on enemmän aikaa esihenkilötyöhön, työntekijät pääsevät työskentelemään monipuolisemmin eri kollegojen kanssa ja omaksuma parhaita käytäntöjä. Toimintavuonna jatkettiin palaveriton perjantai -käytäntöä sekä yhteisiä maanantaiaamupaloja. Great Place to Work -kysely toteutettiin toistamiseen ja vuoden 2024 tulosten perusteella Sykli päätyi vuoden 2025 Parhaat työpaikat TOP 50 -listalle keskisuurten yritysten kategoriassa sijalle 17.

1.2 Toiminnan kehittyminen ja tuloksellisuus v. 2025

Syklin liikevaihto vuonna 2025 oli 4,66 miljoonaa euroa ja tulos oli voitollinen 6 406,94 euroa. Liikevaihto kasvoi vuodesta 2024 noin 6 %. Valtionosuusrahoitteisia opiskelijatyövuosia toteutui 276 ja opiskelijoita valmistui 294.

Strategiassa nostettu aktiivinen vaikuttamistyö jatkui vuonna 2025, kun Sykli osallistui kampanjointiin ammatillisen koulutuksen rahoituksen puolesta. Sykli oli mukana EOL ry:n kampanjassa Lupa kasvaa, joka pyrki vaikuttamaan siihen, miten ammatillinen koulutus nähdään päättäjien ja työelämän silmissä. Tähän liittyen järjestettiin myös Syklin 4. Tulevaisuusfoorumi Oodi osaamiselle 27.3.2025, jossa nostettiin esiin ammatillisen koulutuksen merkitystä etenkin työssäkäyville aikuisille. Mukana oli kansanedustajia, työllisyysalueiden edustajia, yritys edustajia, oppilaitosedustajia sekä Syklin opiskelijoita ja alumneja.

Keväällä 2025 valmistui myös Syklin kestävyystiekartta, joka nivottiin yhteen OKKA-toimintasuunnitelman ja Ekokompassi-ympäristöjärjestelmän kanssa. OKKA-sertifikaatin uusinta-auditointi toteutettiin keväällä 2025 ja kiittävä tulos julkistettiin elokuussa 2025.

Vuoden 2025 aikana Syklissä työskenteli keskimäärin 55 työntekijää, joista toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa 51 työntekijää ja määräaikaisessa työsuhteessa 4 työntekijää. Uusia työntekijöitä aloitti 5. Vuoden aikana yksi määräaikainen työsuhde päättyi, 1 henkilö jäi eläkkeelle ja yksi työntekijä irtisanoutui. Yksi pitkäaikainen työntekijä menehtyi alkuvuonna 2025, mikä nostaa päättäneiden työsuhteiden määrän neljään. Kokonaisvaihtuvuus oli 8,82 % (tulovaihtuvuus 9,80 %, lähtövaihtuvuus 7,84 %). Naisten osuus on edelleen suurempi, 70 % vs. 30 % henkilöstöstä.

Sykli kasvatti kansainvälisen toiminnan osuuttaan, myyntiä oli jopa 89 000 € (vuonna 2024 kv-tulojen osuus oli 54 000 €). Tämän lisäksi kansainvälisiä hankkeita oli käynnissä 6 kappaletta kaikkiaan 33 kansainvälisen hankekumppanin kanssa. Kansainvälisiä neuvotteluja käytiin myös Vietnamsissa, Japanissa, Kiinassa, Intiassa, Keniassa ja Lesothossa. Sykli käynnisti ensimmäisen tutkintovientiohjelmansa, kun intialaiset opiskelijat aloittivat ympäristöalan erikoisammattitutkinto-opinnot lokakuussa 2025.

1.3 Taloudellinen tilanne

Syklin taloudellinen tilanne on vuoden 2025 lopussa vakaa. Tilikauden 2025 tulos on voitollinen 6 406,94 €. Taseen loppusumma on edelleen vakaa, 3 040 499,33 euroa. Oman pääoman osuus 1 440 204,42 €.

Syklin sijoitusvarat ovat kokonaisuudessaan Seligson & Co. Rahoitusyhtiö Oy:n hallinnoimassa rahastossa Euro-obligaatio (A), yhteensä 800 000 €, sekä Seligsonin Pharos-rahastossa on 1,1 miljoonan euron sijoitus. 31.12.2025 sijoitusten kokonaisarvo oli 2 334 629,26 euroa.

1.4 Syklin osakkeet ja lähipiiri

Suomen ympäristöopisto Syklin osakepääoma on 25 000 euroa ja osakkeita on 500 kappaletta. Omistajia ovat TTS Työtehoseura Ry, Hyria säätiö sr, Palvelualojen ammattiliitto PAM ry sekä Kierrätysteollisuus ry.

Organisaation lähipiiriin kuuluvia luonnollisia henkilöitä ovat yhtiön hallituksen jäsenet sekä toimitusjohtaja. Kirjanpitoasetuksessa viitattuja lähipiiriin kuuluvia luonnollisia henkilöitä ovat lisäksi yhtiöön työsuhhteessa olevat johtoryhmän jäsenet sekä yhtiön päävastuullinen tilintarkastaja.

1.5 Hallinto

Suomen ympäristöopisto Syklin johtokuntana toimi Suomen ympäristöopisto SYKLI Oy:n hallitus. Toukokuun yhtiökokouksessa hallituksen jäseniksi nimitettiin seuraavat henkilöt:

| | |
|---------------------|------------------------------------|
| Pekka Vaittinen, pj | Hyria säätiö sr |
| Teemu Hassinen, vpj | TTS Työtehoseura Ry |
| Annika Kokko | Hyria säätiö sr |
| Maarit Tenkula | TTS Työtehoseura Ry |
| Merja Viherosalu | Palvelualojen ammattiliitto PAM ry |
| Mia Nores | Kierrätysteollisuus ry |

Hallituksen sukupuolijakauma 33-66 % miehiä – naisia.

Tilintarkastajat
Ernst & Young Oy
Päävastuullinen tilintarkastaja: Anna Ainola

Toimitusjohtajana ja rehtorina on toiminut Mia O'Neill.

Sykli noudattaa hyvän hallinnon toimintatapaa. Läpinäkyvyys, rehellisyys ja vastuullisuus otetaan huomioon kaikessa toiminnassa johtamisesta hankintoihin. Henkilöstö on mukana toiminnan kehittämisessä ja tärkeät dokumentit laaditaan, käsitellään ja/tai hyväksytään yt-ryhmässä. Vastuullisuustiimi seuraa ympäristöjärjestelmän ja muiden toimintasuunnitelmien ja työkalujen käyttöä ja noudattamista – vuonna 2026 vastuullisuustiimin toiminta muuttuu muotoaan dynaamisemmaksi. Sykliin on perustettu oma ilmoituskanava väärinkäytösten käsittelyä varten. Toimintavuonna 2025 väärinkäytöksiä ei ole tullut tietoon. Tarkempi kuvaus kestävyys- ja vastuullisuustyöstä löytyy kestävyysraportista.

1.6 Merkittävimmät riskit ja riskienhallinta

Volatiili maailmantilanne horjuttaa myös ammatillisten oppilaitosten ja ympäristöalan toimijoiden asemaa. Yhteiskunnan taloustilanne on johtanut ja johtaa jatkossakin valtionosuusrahoituksen vähenemiseen, mikä heikentää Syklin rahoitus pohjaa. Onneksi kuitenkin Syklin toimintaa on pitkäjänteisesti rakennettu erilaisten rahoitusmuotojen varaan, joten yhden heikentyminen ei vielä kaada organisaation taloutta.

Ammatillisessa koulutuksessa painotettavissa näkökulmissa OKM on nostanut linjauksinaan muun muassa ilmastonmuutoksen, luontokadon sekä digivihreän kaksoissiirtymän. Nämä ovat myös Syklin asiantuntemuksen avainalueita, joiden osalta yhteistyötä voidaan tehdä muiden koulutuksen järjestäjien kanssa. Yhteistyön merkitys korostuu tulevaisuudessa toiminnanohjauksen kokeilun käynnistyttyä vuonna 2026. Sykliä ei valittu kokeiluun, mutta yhteistyö kokeilussa mukana olevien koulutuksen järjestäjien kanssa voisi sisältää muun muassa kestävyysosaamisen tarjontaa sekä Ammatillaisen kädenjäljen kasvavaa hyödyntämistä. Myös Kartalla – pää kartan -hanke mahdollistaa Syklin osaamisen saattamisen muiden koulutuksen järjestäjien käyttöön.

Valtionosuusrahoituksen vähetessä muiden rahoitusmuotojen merkitys lisääntyy. Hanketoiminta on viime vuosina kasvanut järjestelmällisesti ja kohtuullista kasvua pyritään ylläpitämään. Hanketoiminta on lyhytjänteisempää 2-3 vuoden hankesykliä toistuessa ja rahoitusperusteiden muuttuessa tiheään, joten hankehauissa menestyminen edellyttää Syklin erikoisosaamisen kehittämistä ja alojen kehityksen seuranta. Myös hankekumppanuudet ovat avainasemassa. Tähtäimenä on isot hankekokonaisuudet pienien, mutta työllistävien hankkeiden sijasta, ja tärkeimpiä rahoitusinstrumentteja ovat täyden rahoituksen mallit, kuten JOTPA ja Erasmus+. Kansainvälisten rahoitusmahdollisuuksien jatkuva arviointi ja kumppanuuksiin osallistuminen on myös tärkeää, ja Sykli onkin kasvattanut tunnettuuttaan myös kansainvälisesti. Lisääntynyt luotettavien hankekumppanien määrä tukee otollista kehittämisilmapiiriä tulevaisuudessakin.

Kansainvälinen toiminta sisältää hanketyön lisäksi myös tutkintoviennin ja kaupallisen toiminnan. Onnistuneet kaupalliset toteutukset toimivat referensseinä toiminnan jatkuvuudelle. Kansainvälisessä toiminnassa on huolehdittava yhteistyön eettisyydestä ja kumppanuuksien suhteen on oltava tarkka. Etenkin koulutusviennin osalta Suomeen tutkintoa suorittamaan saapuvien opiskelijoiden valinta ja ohjaus on tärkeää. Tähän liittyen Sykli osallistui Riihimäen kaupungin yhteisresurssiin, joka tukee kansainvälisiä opiskelijoita ja työnantajia työharjoittelujen ja työllistymisen edistämiseksi. Yhteisresurssikokeilu on käynnissä vuoden 2026.

Heikko työllisyystilanne heijastelee myös työvoimakoulutusten tuloksiin. Vaikka työttömiä työnhakijoita on ennätysmäärä, ei koulutuksiin voi ottaa enempää kuin mitä harjoittelupaikkoja on tarjolla. Monet yritykset ovat varovaisia tai eivät muutosneuvottelujen vuoksi voi ottaa harjoittelijoita. Sykli toteuttaa työvoimakoulutuksia useilla työllisyysalueilla, ja neuvottelee jatkuvasti uusien työllisyysalueiden kanssa. Työttömyystilanteessa myös Muutosturva on hyödyllinen palvelu, jolla työttömille opiskelijoille saadaan heidän tarpeisiinsa sopivaa koulutusta. Tähän palveluun panostetaan myös vuonna 2026.

Volatiilit markkinat ja yhteiskunnallinen status vaikuttavat väistämättä myös henkilöstöön. Taloustilanteen sanelemana toteutetut muutosneuvottelut säilyttivät kaikki työpaikat, mutta toivat mukanaan myös muutoksen aiheuttamaa kuormitusta. Muutosjohtamiseen on panostettava ja luotava uskoa yhteiseen tulevaisuuteen. Henkilöstön hyvinvoinnin tukeminen oli yksi organisaatiouudistuksen pääajureista, ja Syklin toiminnan jatkuvuuden tae.

Muuttuvassa maailmassa tarvitaan entistä kipeämmin Syklin kaltaisia toimijoita, jotka toimivat vaikuttavasti ja kasvattavat positiivista kädenjälkeään yhteiskuntaa uudistavalla otteella. On kuitenkin huolehdittava siitä,

että toiminnan perusedellytykset säilyvät ja että Syklin tulevaisuus on taattu. Syklillä on paljon potentiaalia, mutta uusiin avauksiin on lähdettävä maltillisesti ja harkiten. Vuoden 2026 päätavoite on organisaatiouudistuksen onnistunut toteutus.

1.7 Selvitys tutkimus- ja kehitystoiminnan laajuudesta

Vuonna 2025 Sykli oli mukana 46 erilaisessa kehittämishankkeessa. Näistä 3 oli OPH:n rahoittamia opettajien henkilöstökoulutushankkeita, 2 OPH:n vihreän siirtymän ohjelman hankkeita, 5 OPH:n tai OKM:n laatu- ja strategiarahoituksella toteutettavia hankkeita, 7 Jatkuvan oppimisen ja työn palvelukeskuksen rahoittamia hankkeita ja 23 erilaisilla EU- ja ministeriöiden tuella toteutettavia kehittämishankkeita. Kansainvälisiä hankkeita yhteistyössä eri Euroopan maiden kanssa oli 6. Hankerahoitus oli yhteensä 2 066 628 euroa, josta Syklin osuus oli 1 863 8795 euroa. Näistä hankkeista tilikauden yli jatkuu 26.

1.8 Tilikauden jälkeiset tapahtumat ja tulevaisuuden näkymät

Vuonna 2026 Sykli uudistuu ja jatkaa matkaa kohti kestävämpää tulevaisuutta. Organisaatiouudistus toi toivoa jatkuvuudesta, se toteutettiin arvojen mukaan vahvasti uskaltuen ja uteliaasti uutta kohti katsoen. Henkilöstön osallistaminen on ollut jatkuvaa ja sen myötä on saatu monipuolisia näkemyksiä ja kehitysehdotuksia toimivamman Syklin muodostamiseksi. Suunta on oikea, myös henkilöstön mielestä, ja työhyvinvointia seurataan erityisen herkillä korvalla uudistuksen aikana.

Syklin osaaminen on vuodesta toiseen havaittu tärkeäksi, ja Syklin poikkitieteelliset asiantuntijat mahdollistavat monipuolisen tarkastelun asiassa kuin asiassa. Osaaminen ja asiantuntijuus onkin Syklin valttikortti ja pääasiallinen tuote, jonka arvoa tuodaan toimintavuonna 2026 entistä vahvemmin esiin myös sidosryhmille. Sykli toimii kestävyystyön kanssakulkijana ja selkeyttäjä, konsultoiden mutta ennen kaikkea kouluttaen. Vaikuttavuus on Syklin strategian peruspilareita. Kaikkiaan 5. Tulevaisuusfoorumi järjestetään Riihimäellä kiertotalouden ja huoltovarmuuden näkökulmasta. Kestävyysosaaminen luo mahdollisuuksia ja osaamista jatkaa myös muuttuvassa maailmassa.

Kansainvälisiä avauksia on vireillä useita, ja osan niistä voidaan uskoa toteutuvan vuonna 2026. Ympäristökasvatus, vesihuolto ja yleinen kestävyysosaaminen ovat teemoja, joihin maailmalla on osoitettu kiinnostusta. Digivihreä siirtymä ja tekoälyosaaminen ovat myös Syklin ydinosaamista, johon kiinnostus on entistä suurempaa. Myös vanhoja kumppanuuksia pyritään jatkamaan, kuten Vietnamin yhteistyötä.

Vaikka maailmantilanne on haasteellinen eikä suomalainen yhteiskuntakaan selviä vaikeuksista, on Syklin asema edelleen toiveikas. Osaavan henkilöstön myötä Sykli on jatkossakin kilpailukykyinen toimija, ja henkilöstön jaksamista tuetaan kaikin tavoin. Palvelutoimintaa kehitetään entistä asiakaslähtöisemmin paremmilla resursseilla, ja ennakointityötä jatketaan selkeämmällä panostuksella. Sykli pyrkii jatkamaan toimintaansa samassa mittakaavassa ja uudistamaan sitä vastuullisesti.

1.9 Hallituksen esitys yhtiön voittoa koskeviksi toimenpiteiksi

Suomen ympäristöopisto Syklin voitto on 6 406,94 €. Hallitus esittää, että tilikauden 2025 ylijäämä siirretään voitto/tappio -tilille.

1.10 Syklin tunnuslukuja vuodelta 2025

Opiskelijamäärät ja tutkinnot

Vuoden 2025 aikana Syklin koulutuksiin osallistui 2 178 opiskelijaa. Opiskelijavuosien lukumäärä oli 289,1.

Taulukko 1. Opiskelijamäärät ja tutkinnot

| Rahoituspohja | Opiskelijamäärä | | | | Opiskelijavuodet (1 ov = 365 pv) | | | |
|---------------------------------------|-----------------|--------------|--------------|--------------|----------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 |
| Oppisopimuskoulutus, omat | 221 | 289 | 363 | 280 | 118,2 | 159,2 | 183,8 | 166,3 |
| Oppisopimuskoulutus, muut | 62 | 98 | 116 | 129 | 36,7 | 62,9 | 64,1 | 91,1 |
| Lisäkoulutuksen valtionosuus, omaeht. | 160 | 177 | 187 | 164 | 79,1 | 74,1 | 87,9 | 97,7 |
| OPH:n avustukset + OKM | 867 | 786 | 1 608 | 1 539 | 6,8 | 2,1 | 4,4 | 3,2 |
| Markkinapohjainen koulutus | 217 | 352 | 573 | 1 016 | 2,7 | 1,0 | 0,9 | 3,1 |
| Työvoimakoulutus TEM | 26 | 61 | 70 | 71 | 5,9 | 18,0 | 16,7 | 20,1 |
| Työvoimakoulutus OKM | 108 | 109 | 97 | 80 | 39,4 | 42,7 | 40,8 | 29,6 |
| Hankkeet | 86 | 200 | 40 | 25 | 0,3 | 0,6 | 0,2 | 0,1 |
| JOTPA-rahoitteiset | 431 | 124 | | | | | | |
| Yhteensä | 2 178 | 2 196 | 3 054 | 3 304 | 289,1 | 360,6 | 398,8 | 411,2 |

Omalla VOS- ja opso -rahoituksella suoritettiin yhteensä 201 tutkintoa. Lisäksi muiden järjestäjien rahoituksella suoritettiin 23 tutkintoa. Osaamispisteiden määrät olivat vastaavasti 35 115 ja 3 980, mitkä yhteensä vastaavat lähes 900 tutkinnon osaa.

Taulukko 2. Syklin tutkinnot ja tutkinnon osat omalla rahoituksella

| | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 |
|---------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 2049 Ympäristöhuollon at | 25 | 24 | 36 | 39 |
| 2043 YEAT, jätehuolto | 12 | 9 | 8 | 4 |
| 2050 Vesihuoltoalan at | 26 | 60 | 27 | 24 |
| 2038 YEAT, vesihuoltomestari | 26 | 25 | 30 | 21 |
| 2041 YEAT, ympäristökasvattaja | 45 | 46 | 58 | 50 |
| 2039 YEAT, LYT-asiantuntija | 22 | 20 | 12 | 7 |
| 2053 YAEAT, resurssitehokkuus | 8 | 8 | 16 | 10 |
| 2054 Tutk. Valm. TVK | 37 | 44 | 45 | 31 |
| Tutkintoja yhteensä | 201 | 236 | 232 | 186 |
| | | | | |
| Osaamispisteitä yhteensä | 35 115 | 39 575 | 43 125 | 29 815 |

Taulukko 3. Syklin tutkinnot muiden koulutuksen järjestäjien rahoituksella (vierasopsot)

| | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 |
|---------------------------------|--------------|--------------|---------------|---------------|
| 2049 Ympäristöhuollon at | 0 | 0 | 1 | 0 |
| 2043 YEAT, jätehuolto | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 2050 Vesihuoltoalan at | 2 | 2 | 6 | 6 |
| 2038 YEAT, vesihuoltomestari | 1 | 7 | 3 | 3 |
| 2041 YEAT, ympäristökasvattaja | 18 | 47 | 28 | 55 |
| 2039 YEAT, LYT -asiantuntija | 1 | 1 | 0 | 3 |
| 2053 YAEAT, resurssitehokkuus | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2054 Tutk. Valm. TVK | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Tutkintoja yhteensä | 23 | 58 | 38 | 67 |
| | | | | |
| Osaamispisteitä yhteensä | 3 980 | 7 325 | 11 355 | 14 915 |

Taulukko 4. Syklin projektitoiminta 2025 yksiköittäin

| Yksikkö | Rahoitus 2025 |
|---------------------------------|------------------|
| Hallinto | 169 318 |
| Kiertotalous | 890 652 |
| Vaikuttavuus | 134 476 |
| Vesihuolto | 245 435 |
| Yhteistyö | 37 120 |
| Ympäristö- ja kestävyyskasvatus | 111 749 |
| Yritys- ja urapalvelut | 296 055 |
| Yhteensä | 1 884 805 |

Hallinto

| Kustannuspaikka | Nimi | Rahoitus % | Rahoitus 2025 |
|-----------------|---------------------------|------------|---------------|
| 2912 | VIERKO 2 | 100 | 9 171 |
| 2913 | Digikyvykyys 2 | 100 | 11 494 |
| 2914 | Strapetsi 2 / Osallistuja | 100 | 15 727 |
| 2915 | Strapetsi 2 / Tuotanto | 100 | 51 647 |
| 7006 | Opiskelijan äänellä | 74,89 | 4 278 |
| 7007 | Ote Opinnoista | 90 | 77 000 |

Kiertotalous

| Kustannuspaikka | Nimi | Rahoitus % | Rahoitus 2025 |
|-----------------|--------------------------|------------|---------------|
| 6145 | Digipurku | 70 | 11 614 |
| 6150 | Kieppi | 80 | 9 296 |
| 6152 | Dakive | 70 | 8 546 |
| 6154 | Kaupunkihiihi Kanta-Häme | 70 | 23 755 |
| 6157 | Kaupunkihiihi Uusimaa | 70 | 24 881 |
| 6159 | Ilmara | 70 | 22 261 |
| 6161 | Lumoa | 80 | 43 624 |
| 6163 | Virkeä | 75 | 58 503 |
| 6167 | SuoLiike | 80 | 76 776 |
| 6170 | SmartCityWind | 70 | 21 847 |
| 6172 | CEGO | 70 | 57 062 |
| 6174 | Educational AI | 100 | 36 923 |
| 6177 | KEKKERI | 75 | 41 053 |
| 6183 | Pirteä | 75 | 88 324 |
| 6185 | RAKEL | 80 | 23 561 |

| | | | |
|------|--|-----|---------|
| 6188 | Kiritys | 70 | 10 329 |
| 6190 | IKAROS | 70 | 7 112 |
| 6192 | Digioptimi | 70 | 5 943 |
| 6194 | CirculAI | 80 | 22 785 |
| 7008 | Tulevaisuuden taidot | 100 | 124 048 |
| 7010 | Purkujotpa | 100 | 81 578 |
| 7011 | Jätealan turvallisuuden kehittäminen - Jotpa | 100 | 90 830 |

Vaikuttavuus

| Kustannuspaikka | Nimi | Rahoitus % | Rahoitus 2025 |
|-----------------|----------|------------|---------------|
| 8044 | Kartalla | 90 | 134 476 |

Vesihuolto

| Kustannuspaikka | Nimi | Rahoitus % | Rahoitus 2025 |
|-----------------|---|------------|---------------|
| 6144 | Nurse coast II | 80 | 67 421 |
| 6165 | Verkostot vesille | 80 | 42 779 |
| 6169 | Vesihuolto kyberturvallisuus | 50 | 11 422 |
| 6179 | VETKU | 65 | 28 965 |
| 6187 | VETOKE | 100 | 2 917 |
| 7012 | Vesihuollon koulutus - Jotpa | 100 | 50 760 |
| 7013 | Maanrak. vesihuollon täydennyskoul. - Jotpa | 100 | 41 171 |

Yhteistyö

| Kustannuspaikka | Nimi | Rahoitus % | Rahoitus 2025 |
|-----------------|--|------------|---------------|
| 6147 | Baltic Green leadership | 100 | 15 932 |
| 6181 | EKA+ | 70 | 18 898 |
| 8043 | Kansanopistojohtamisen koulutusohjelma | 100 | 2 290 |

Ympäristö- ja kestävyyskasvatus

| Kustannuspaikka | Nimi | Rahoitus % | Rahoitus 2025 |
|-----------------|--------------------------------------|------------|---------------|
| 6156 | Nature interpretation and networking | 100 | 28 044 |
| 6176 | DIFERAL | 100 | 12 797 |
| 8041 | Kutsu seikkailuun | 100 | 9 431 |
| 8042 | Enemmän elämää | 100 | 20 941 |
| 8045 | Kestävyysosaamista ulkoluokassa | 100 | 40 536 |

Yritys- ja urapalvelut

| Kustannuspaikka | Nimi | Rahoitus % | Rahoitus 2025 |
|-----------------|---------------|------------|---------------|
| 7009 | Kiertävä kivi | 100 | 212 173 |
| 7014 | Matkajotpa | 100 | 83 882 |

Taulukko 5. Syklin palveluliiketoiminta

| Syklin asiakaslaskutus ja työvoimakoulutus | | | | | | |
|--|-----------------|----------------|----------------|------------------|----------------|----------------|
| | Asiakaslaskutus | | | Työvoimakoulutus | | |
| | 2025 | 2024 | 2023 | 2025 | 2024 | 2023 |
| Ympäristö- ja kestävyyskasvatus | 11 706 | 13 084 | 23 118 | | | |
| Vesihuolto | 37 431 | 48 120 | 43 132 | | | |
| Kiertotalous | 6 820 | 26 955 | 30 420 | | | |
| Yritys- ja urapalvelut | 239 | 46 935 | 1 923 | 258 520 | 194 482 | 462 671 |
| Vaikuttavuus | 94 526 | 110 054 | | | | |
| Yhteistyö | 88 816 | 54 304 | | | | |
| Yhteensä | 239 538 | 299 452 | 209 915 | 258 520 | 194 482 | 462 671 |

Vuonna 2025 syksyllä päästiin aloittamaan F.E.C-koulutukset uusien työllisyyspalvelujen kanssa pääkaupunkiseudulla ja Turun työllisyysalueella. Oulun Vihreän siirtymän asiantuntija KEKO järjestettiin optiotilauksena.

2 Kestävyyseraportti vuodelta 2025

Tämä Syklin toinen kestävyysraportti pohjautuu edellisen vuoden tapaan EU:n vapaaehtoiseen kestävyysraportointistandardiin VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs). Lisäksi on hyödynnetty ammatillisten oppilaitosten kestävyysraportointipohjaa, joka on tuotettu Syklin koordinoimassa ”Kartalla – pä Kartan: Ammatillinen koulutus kestävyystiekartalle” -hankkeessa. Raportointipohjassa on huomioitu VSME:n vaatimusten lisäksi Oppilaitosten kestävä kehityksen sertifiointin (OKKA) perustana olevat kestävä tulevaisuuden indikaattorit sekä Opetushallituksen 2025 kehittämät ammatillisen koulutuksen kestävyysindikaattorit. Sykli on yksi raportointipohjan pilotoija ja pilotoinnin tuloksia hyödynnetään raportointipohjan jatkokehityksessä kaikkien ammatillisten oppilaitosten hyödyksi.

2.1 Kestävää toimintaa Syklissä

2.1.1 Kestävyystyön johtaminen ja organisointi

Syklin toimintaa ja kestävyystyötä ohjaavat yhdessä koko henkilöstön kanssa määritellyt arvot ja strategia. Arvomme ovat uteliaisuus, uskallus, toivo ja kestävä tulevaisuus. Strategian tavoitteena on hyvä ja onnellinen elämä planeetan rajoissa. Konkretisoimme strategian tavoitetta kolmella alaotsikolla: Sykli osaa. Sykli toimii. Sykli vaikuttaa. Kestävyden edistäminen on Syklin toiminnan ydin.



Kuva 1: Syklin virkistetty strategiakuva (2023).

Olemme sitoutuneet edistämään kestävän kehityksen periaatteita ja rakentamaan kestävää tulevaisuutta Ammatillisen koulutuksen kestävyystiekartan mukaisesti. Sen pohjalta julkaisimme 2025 strategiaamme konkretisoivan kestävyystiekartan vuosille 2025–2030.

Kestävyystiekartan kolme päämäärää ovat kestävyys siirtymän mahdollistava koulutus, vaikuttava kädenjälki ja vastuullinen toimintakulttuuri. Niistä kukin on konkretisoitu viideksi tavoitteeksi ja tavoitteet puolestaan toimenpiteiksi, jotka ovat vastuutettu ja aikataulutettu ajanjaksoille 2025–2027 tai 2025–2030. Tiekartan edistymisen seuranta sovittiin sen valmistumisen yhteydessä laatupäällikön vastuulle.



KESTÄVYYSTIEKARTAN KOLME PÄÄMÄÄRÄÄ

- 1 KESTÄVYYSSIIRTYMÄN MAHDOLLISTAVA KOULUTUS**

Vahvistamme kestävyysosaamista kouluttamalla kestävä tulevaisuuden osaajia, jotka toimivat muutosagentteina uudistamassa oman alansa toimintaa. Jatkuvasti kehittyvä koulutus- ja palvelutarjonta tukee oikeudenmukaista kestävyys siirtymää ja planeetan rajoissa elämistä.
- 2 VAIKUTTAVA KÄDENJÄLKI**

Kasvatamme toimintamme vaikuttavuutta ja kädenjälkeä laajentamalla palveluja uusille kohderyhmille ja kasvattamalla aktiivisesti vastuullista kumppaniverkostoa Suomessa ja kansainvälisesti. Toteutamme innovatiivisia hankkeita ja aktivoimme sidosryhmiä mukaan rohkeaan vaikuttamistyöhön.
- 3 VASTUULLINEN TOIMINTAKULTTUURI**

Minimoimme oman ekologisen jalanjälkemme ja tuemme henkilöstön ja opiskelijoiden hyvinvointia. Strategiaa ja kestävyystiekarttaa toteutetaan tavoitteellisella ja mahdollistavalla johtamisella, osallistavalla yhteiskehittämisellä ja säännöllisillä arvioinneilla.

Kuva 2: Syklin kestävyystiekartan päämäärät.

KESTÄVYYSIIRTYMÄN MAHDOLLISTAVA KOULUTUS

Vahvistamme kestävyysosaamista kouluttamalla kestävä tulevaisuuden osaajia, jotka toimivat muutosagentteina uudistamassa oman alansa toimintaa. Jatkuvasti kehittyvä koulutus- ja palvelutarjonta tukee oikeudenmukaista kestävyysirtymää ja planeetan rajoissa elämistä.



TAVOITTEET VUOSILLE 2025-2030

Sykliläinen vaikuttava kestävyyspedagogiikka ohjaa kaikkea koulutus-, hanke- ja palvelutoimintaamme

Huomioimme koulutuksissamme kestävyysosaamista tukevat edistykselliset oppimisympäristöt

Jokainen sykliläinen on kestävyysosaaja

Olemme huoltovarmuuden kansallisesti tunnustettu asiantuntija ja kouluttaja vesihuollon ja kiertotalouden aloilla

Olemme kestävyystyön halutuin kouluttajakumppani pk-yrityksille ja organisaatioille

Kuva 2: Kestävyystiekartan tavoitteet päämäärän ”Kestävyysirtymän mahdollistava koulutus” saavuttamiseksi.

VAIKUTTAVA KÄDENJÄLKI

Kasvatamme toimintamme vaikuttavuutta ja kädenjälkeä laajentamalla palveluja uusille kohderyhmille ja kasvattamalla aktiivisesti vastuullista kumppaniverkostoa Suomessa ja kansainvälisesti. Toteutamme innovatiivisia hankkeita ja aktivoimme sidosryhmiä mukaan rohkeaan vaikuttamistyöhön.



TAVOITTEET VUOSILLE 2025-2030

Olemme aktiivinen yhteiskunnallinen kestävyysvaikuttaja sekä työelämän kestävyiden emoalus, markkinatori ja muutosajuri

Toteutamme vaikuttavaa ja läpinäkyvää kestävyystyön viestintää kädenjäljen kasvattamiseksi

Olemme innovatiivinen kestävyyshanketoimija

Olemme oppilaitosten kestävyystyön halutuin kehittäjäkumppani Suomessa ja kansainvälisesti

Koulutusvienti on kasvava osa liiketoimintaamme

Kuva 3: Kestävyystiekartan tavoitteet päämäärän ”Vaikuttava kädenjälki” saavuttamiseksi.

VASTUULLINEN TOIMINTAKULTTUURI

Minimoimme oman ekologisen jalanjälkemme ja tuemme henkilöstön ja opiskelijoiden hyvinvointia. Strategiaa ja kestävyystiekarttaa toteutetaan tavoitteellisella ja mahdollistavalla johtamisella, osallistavalla yhteiskehittämisellä ja säännöllisillä arvioinneilla.



TAVOITTEET VUOSILLE 2025-2030

Johtamisen rakenteet mahdollistavat jokaisen sykliläisen hyvinvoinnin

Johtamisen rakenteet mahdollistavat vaikuttavan kestävyystyön

Kohtaamme ja tuemme opiskelijoita yksilöllisesti

Toimimme esimerkkinä muille oppilaitoksille ekologisen jalanjäljen minimoinnissa

Olemme kestävä digitaalisuuden suunnannäyttävä

Kuva 4: Kestävyystiekartan tavoitteet päämäärän "Vastuullinen toimintakulttuuri" saavuttamiseksi.

Päivitimme 2025 [laatu- ja vastuullisuuspaksemme](#), joka on yhdessä tiekartan kanssa johdon sitoumus toimintamme jatkuvaan parantamiseen. Edellinen lupaus oli vuodelta 2022. Toimintaympäristön muutos on ollut sen verran nopeaa, että halusimme lupauksen päivittämisellä varmistaa sen ajantasaisuuden.

Uudistimme vuoden 2025 aikana kestävyystyömme kokonaisuuden siten, että kestävyystiekartta pitää sisällään Ekokompassi- ja Oppilaitosten kestävä kehityksen (OKKA) sertifikaattien mukaisen toiminnan sekä laatutyön. Uusimme myös OKKA-sertifikaattimme.

Lisäksi valitsimme YK:n kestävä kehityksen tavoitteista Syklin kannalta tärkeimmät [SDG-tavoitteet](#) ja sanoitimme Syklin toiminnan näiden tavoitteiden edistämiseksi. Ne yhdessä SDG Accordin, kansainvälisen oppilaitoksille suunnatun kestävä kehityksen sitoumuksen kanssa muodostavat perustan ja ison tavoitekuva kestävyystyöllemme.



Kuva 5: Syklin toiminnan kannalta tärkeimmät SDG-tavoitteet.

Kestävyystyötä johtaa johtoryhmä. Käytännön työtä on organisoitu, edistetty ja seurattu vaikuttavuusjohtajan vetämässä vastuullisuustiimissä. Syksyllä 2025 käynnistynyt Syklin organisaatiouudistuksen valmistelu toi mukanaan muutoksia myös kestävyystyön organisointiin. Vuoden 2026 alusta lähtien laatu- ja vastuullisuustyön kokonaisuudesta sekä sen etenemisen seurannasta ja raportoinnista vastaa laatu- ja vastuullisuuspäällikkö, joka raportoi johtoryhmälle. Hänen tukena on vastuutetut eri teemojen nimetyt asiantuntijat. Vastuullisuustiimi lakkautettiin säännöllisesti kokoontuvana tiiminä. Laatu- ja vastuullisuuspäällikkö koordinoi kestävyystavoitteiden etenemistä yhdessä kunkin teeman

asiantuntijoiden kanssa. Samalla hänen vastuulleen määriteltiin prosessien omistajuus, mikä selkeytti laatutyön organisointia.

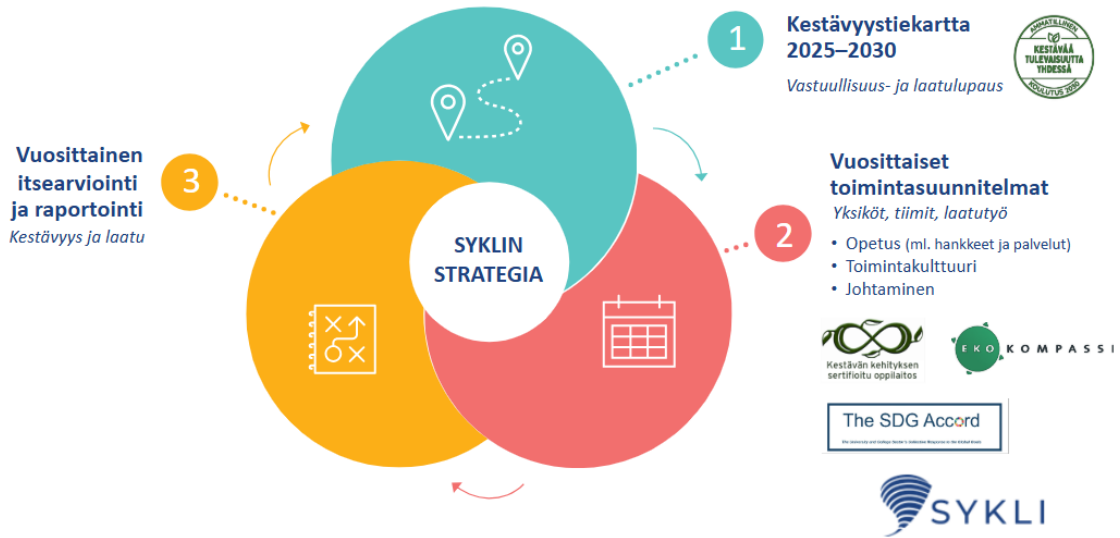
Asiantuntijoiden vastuut määriteltiin siten, että kullakin nimetyllä teemalla - kestävyiden kolmen näkökulman alla - on oma vastuuhenkilö:

- Ekologinen kestävyys
 - o kiinteistöt, jätteet, hankinnat, kemikaalit
 - o CO₂-päästöt ja päästövähennyspolku
 - o luonnon monimuotoisuus (koulutukset, kumppanuudet, luontovaikutusten laskenta ja luontovaikutusten vähentämispolku)
- Sosiaalinen kestävyys
 - o henkilöstön hyvinvointi ja osaamisen kehittäminen
 - o työsuojelu
- Vaikuttavuus (taloudellinen kestävyys)
 - o pedagogiikka ja koulutusten kädenjälki
 - o hanketoiminnan vaikuttavuus
 - o palveluliiketoiminnan vaikuttavuus
 - o kansainvälisen toiminnan vaikuttavuus

Kestävyystiekarttaa toteutetaan käytännössä vuosittaisten toimintasuunnitelmien avulla. Niiden perustana on kestävyysertifikaattiemme (OKKA, Ekokompassi) edellyttämät kolmivuotiset (2025–2027) kehittämissuunnitelmat, jotka on integroitu tiekarttaan ja jotka muodostavat sen ensimmäisen kolmen vuoden toimenpiteet. Tiekartan ensimmäiset toimenpiteet toteutettiin syksyn 2025 aikana ja vuodelle 2026 suunnitellut toimet huomioitiin 2026 toimintasuunnitelman laadinnassa ja vahvistettiin organisaatiouudistuksen myötä helmikuussa 2026. Kestävyystiekartan mittareita tarkennetaan edelleen 2026.

Syklissä on toteutettu laadunhallinnan itsearviointi vuosittain Karvin (Kansallinen koulutuksen arviointikeskus) itsearviointipohjalla vuosina 2021–2024. Vuonna 2025 itsearviointia ei tehty kestävyystiekartan ja ensimmäisen kestävyysraportin laadinnan sekä organisaatiouudistuksen johdosta. Sen sijaan laadittiin suunnitelma jatkossa vuosittain toteutettavalle integroidulle laatu- ja vastuullisuustyön itsearviointille ja aikataulutettiin ensimmäinen syyskuulle 2026.

Syklin kestäväystyön kokonaisuus



Kuva 6: Syklin kestäväystyön kokonaisuus.

2.1.2 Sidosryhmät

Syklin tärkeimpiä sidosryhmiä ovat opiskelijat, työjaksopaikat ja työpaikkaohjaajat, hankekumppanit ja hankkeiden rahoittajat, palveluliiketoiminnan asiakkaat, hallitus, alumnit, muut ammatilliset oppilaitokset ja työvoimapalvelut.

| Sidosryhmä | Vuorovaikutuksen muoto | Tulosten hyödyntäminen |
|--------------------------------------|--|---|
| Opiskelijat | Ammatillisten oppilaitosten opiskelijapalautekyselyt, HOKS-keskustelut, koulutus, näytöt, tulevaisuusfoorumi | Tutkintopolun prosessien kehittäminen, koulutus- ja palvelutarjonnan kehittäminen |
| Työjaksopaikat ja työpaikka-ohjaajat | Ammatillisten oppilaitosten työpaikka- ja työpaikkaohjaajakyselyt, HOKS-keskustelut, näytöt, maksullisten koulutusten aloitus- ja päätökeskustelut, tulevaisuusfoorumi | Tutkintopolun prosessien kehittäminen, jatkoyhteistyömahdollisuudet, koulutus- ja palvelutarjonnan kehittäminen |
| Hankekumppanit | Säännöllinen yhteistyö hankkeen aikana, tulevaisuusfoorumi | Hankeprosessien kehittäminen, jatkoyhteistyömahdollisuudet |
| Hankkeiden rahoittajat | Rahoitusinfot, säännöllinen yhteistyö hankkeen aikana, tulevaisuusfoorumi | Tulevat hankehaut |
| Palveluliiketoiminnan asiakkaat | Koulutuksen palautelomake, osaamistarvekyselyt, tulevaisuusfoorumi | Tulevien koulutusten ja koulutustarjonnan suunnittelu, palveluliiketoiminnan prosessien kehittäminen |

| | | |
|---------------------------------|--|---|
| Hallitus | Strateginen ohjaus, omistajayhteistyön kehittäminen | Toiminnan pitkäjänteinen suunnittelu, yhteistyömahdollisuudet |
| Alumnit | Tulevaisuusfoorumi, kutsut koulutusten vierailleiksi puhujiksi, työjaksopaikka-yhteistyö, hankeyhteistyö | Jatkoyhteistyömahdollisuudet |
| Muut ammatilliset oppilaitokset | Hankeyhteistyö, vertaistapaamiset | Hyvien käytäntöjen jakaminen |

Taulukko 6: Tärkeimmät sidosryhmät, vuorovaikutuksen muodot ja tulosten hyödyntäminen.

Sidosryhmät voivat antaa palautetta ja kehittämissuhteita koulutuksissa, tilaisuuksissa, tapaamisissa ja palautekyselyillä. Lisäksi Sykli toteuttaa vuosittain sidosryhmille tulevaisuusfoorumin. Verkkosivuilla on palautelomake ja anonyymi ilmoituskanava. Ilmoituskanavalle ei tullut ilmoituksia vuonna 2025.

Tunnistimme edellisessä kestävyysraportissa, että sidosryhmien vaikuttamismahdollisuuksia tulee jatkossa entisestään kehittää. Kestävyystiekarttaan kirjjasimme tavoitteeksi vuosille 2025–2030 mm.

- luodaan uusia rakenteita mahdollistamaan eri sidosryhmien välinen kestävyysratkaisujen ideointi, kokeilut ja tuotteistaminen Syklin palvelujen kehittämiseksi
- kehitetään alumnitoimintaa
- organisoidaan AMIS-palautteiden käsittely vuosittain opiskelija-/alumnitilaisuuden yhteydessä.

Oleellinen sidosryhmä on oma henkilöstö. Henkilöstö osallistuu monipuolisesti kestävyystyön suunnitteluun ja toteutukseen. Koko henkilöstö osallistui strategian ja arvojen virkistämiseen sekä kestävyystiekartan laatimiseen. Tiekarttatyössä osallistumisen mahdollistivat koko henkilöstön työpajat Sykli-päivissä sekä oppilaitosten kestävä kehityksen (OKKA) uusintasertifioinnin (2024) edellyttämä itsearviointi ja skenaariotyöskentely. Näiden pohjalta tiekartan eri osa-alueita työstettiin pienemmissä asiantuntijaryhmissä. Tiekartta julkaistiin kesäkuussa 2025.

Henkilöstöllä on mahdollisuus antaa aloitteita kehittämissuhteiden lomakkeella, jotka vuonna 2025 käsiteltiin operatiivisessa johtoryhmässä (OPAS) tai rehtorin toimesta. Niistä kerrotaan tarkemmin luvussa Henkilöstön hyvinvointi.

Kestävyystiekartassa jokaiselle toimenpiteelle määriteltiin vastuuhenkilö(t). Syklin henkilöstön monipuolista substanssiosaamista hyödynnetään tiekartan toteuttamisessa ja kullekin toimenpiteelle löytyi luontevasti asiantunteva vastuuhenkilö. Organisaatiomuutoksen 1.1.26 myötä vastuuhenkilöt päivitettiin helmikuussa 2026 vuoden 2026 toimenpiteiden osalta.

Henkilöstölle tiedotetaan säännöllisesti vastuullisuustyön etenemisestä Sykli-päivissä, maanantaipalavereissa ja sisäisessä uutiskirjeessä. Jokaisella on mahdollisuus tutustua vastuullisuustyön etenemiseen Teamsin ”Syklin vastuullisuus” -kanavalla sekä esittää kehittämissuhteita sen tai muiden kanavien kautta (henkilöstötilaisuudet, kehittämissuhteiden lomake, suorat yhteydenotot vastuuhenkilöihin). Syklin johto saa pienen ja matalan organisaation myötä tietoa eri sidosryhmien näkemyksistä osana päivittäisjohtamisen käytäntöjä. Hallitukselle on raportointivuonna informoitu näkemyksistä hallituksen kokouksissa (vuonna 2025 yhteensä viisi kokousta) osana Syklin tilannekatsausta soveltuvin osin.

Syklin [verkkosivujen vastuullisuussivut](#) uudistettiin 2024–2025. Sivustolla kerrotaan aiempaa monipuolisemmin vastuullisuustyömme organisoinnista ja omasta vastuullisuusmatkastamme. Vuoden 2026

kehityskohteena on tuoda vastuullisuustavoittemme ja niissä eteneminen entistä selkeämmin esille sekä sisäisesti että ulkoisesti.

2.1.3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Syklin merkittävimmät riskit ja riskienhallinta on sanoitettu toimintakertomuksessa.

Toteutimme kestävyystiekartan laadinnan yhteydessä laajan sidosryhmäkyselyn 2024 tärkeimmille sidosryhmille. Kyselyllä haluttiin saada sidosryhmien näkemyksiä olennaisimmista kestävä kehityksen ja vastuullisuuden teemoista, joihin Syklin tulisi keskittyä ja joita meidän pitäisi edistää. Kyselyn tuloksia hyödynnettiin vuonna 2025 julkaistussa kestävyystiekartassa ja raportointivuonna keskityttiin tiekartan toimeenpanon käynnistämiseen. Sidosryhmäkysely oli kevyt versio kaksoisolennaisuusanalyysistä.

Kestävyystiekarttaan on kirjattu tavoitteeksi opiskelijoiden ja muiden sidosryhmien vaikutusmahdollisuuksien kehittäminen. Tämä työ käynnistyy 2026 aikana. Mikäli virallinen kaksoisolennaisuusanalyysi toteutetaan, siihen olisi luontevaa yhdistää riskien ja mahdollisuuksien arviointi sekä ennakkoinnin näkökulma. VSME-standardi ei edellytä kaksoisolennaisuusanalyysin tekoa.

2.1.4 Kestävän toiminnan politiikat ja sitoumukset

Syklin kestävyystyön viitekehyksinä toimivat:

- YK:n kestävä kehityksen tavoitteet
- SDG Accord -sitoumus
- Ekokompassi-sertifikaatti
- Oppilaitosten kestävä kehityksen sertifikaatti
- Sitoumus rakentaa kestävä tulevaisuutta Ammatillisen koulutuksen kestävyystiekartan mukaisesti ja sen pohjalta laadittu Syklin oma kestävyystiekartta 2025–2030
- Laatu- ja vastuullisuuslupaus.

Vuonna 2025 Syklin kestävyystyön viitekehykset toimivat vielä osien erillisinä kokonaisuuksina, kunnes kestävyystiekartta valmistui kesäkuussa 2025. YK:n kestävä kehityksen 17 tavoitetta toimivat työmme perustana edelleen, mutta tiekartan laadinnan yhteydessä sanoitimme meille niistä 6 tärkeintä. Ne ovat taustavaikuttajia tiekartan päämäärissä ja tavoitteissa. Osallistuimme kolmatta kertaa myös [SDG Flag Day -kampanjapäivään](#) syyskuussa 2025 viestimällä kestävyystyötyökalujemme integroitumisesta tiekartan myötä.

Sykli allekirjoitti vuonna 2021 ensimmäisenä suomalaisena ammatillisena oppilaitoksena SDG Accordin, joka on YK:n kestävä kehityksen Agenda 2030 -tavoitteisiin sitoutuneiden oppilaitosten ja tutkimusyksiköiden kansainvälinen verkosto. Sykli valitsi vuoden 2025 painopisteiksi seuraavat SDG-tavoitteet: Hyvä koulutus (4), Maanpäällinen elämä (15) ja Yhteistyö ja kumppanuus (17). Huomionarvoista oli, että Syklin [Ammattilaisen kädenjälki verkkokurssialusta sai kunnian toimia tapausesimerkinä](#) vuotuisessa SDG raportissa, joka tarjoaa katsauksen siitä, miten korkeakoulut ja oppilaitokset etenevät kohti kestävä kehityksen tavoitteita.

| SDG-tavoite | Syklin toimenpiteet 2025 |
|---------------|--|
| Hyvä koulutus | Opiskelijan polun prosessien kehittäminen. Sisäisiä koulutuksia, joilla tuettu kouluttajien valmiutta ja osaamista hyödyntää ulkona oppimista ja luontoa oppimisympäristönä. Ammatillaisen kädenjälki -verkkokurssien saavutettavuutta |

| | |
|-------------------------|---|
| | kehitetty lisäämällä kurssille "Kuuntele"-ominaisuus. Käynnistettiin Erityisen tuen tiimi. Sisäisiä koulutuksia opiskelijoiden hyvinvoinnin tukemisesta. |
| Maanpäällinen elämä | Luonnon monimuotoisuutta edistävät hankkeet (4 kpl). Kaksi uutta LUMO-teemaista koulutusohjelmaa. Kahden LUMO-teemaisen paikallisen tutkinnon osan koulutusten (2026) sekä Erasmus-kurssin (2026) valmistelu. Johdanto luonnon monimuotoisuuteen -verkkokurssin lanseeraus. |
| Yhteistyö ja kumppanuus | Ensimmäinen tutkintoviennin toteutus (ympäristöalan erikoisammattitutkinto). Vietnamilaisille aluejohtajille pidetty 10 päivän koulutusjakso "Environmental management and sustainable development of the ecological environment". SynergiaSykli-kestävyysverkoston käynnistäminen. Hankekumppaneita 16 eri maassa. |

Taulukko 7: SDG Accordiin kirjattujen Syklin tärkeimpien SDG-tavoitteiden mukaiset toimenpiteet, jotka toteutettu vuonna 2025.

Syklin ympäristövastuutyötä on toteutettu suunnitelmallisesti sertifioidun Ekokompassi-ympäristöjärjestelmän avulla vuodesta 2020. Vuonna 2025 alkoi jälleen uusi kolmivuotinen ympäristöohjelmakausi. Ympäristöohjelma integroitiin Syklin kestävyystiekarttaan 2025–2030. Ympäristötavoitteiden 2025 toteutuminen on kirjattu kestävyysraportin osioon Ympäristövastuu.

Syklillä on ollut Oppilaitosten kestävän kehityksen (OKKA) sertifikaatti vuodesta 2022. [Sertifikaatti uusittiin 2025](#). Myös OKKA-työ ja sertifikaatin edellyttämä kolmivuotinen kehittämissuunnitelma integroitiin kestävyystiekarttaan.

Syklin kestävyystiekartta 2025–2030 laadittiin vuosina 2024–2025 ammatillisen koulutuksen kestävyystiekartan pohjalta. Tiekartta nivoo yhteen kestävyystyön sertifikaatit ja sitoumukset ja tukee kestävyystyön suunnitelmallista kehittämistä.

Sykli julkaisi ensimmäisen ympäristölupauksen vuonna 2019 Ekokompassin rakentamisen yhteydessä. Se päivitettiin 2022 laatu- ja vastuullisuuslupaukseksi ja uusin versio julkaistiin 2025.

Muut Syklin kestävästä toiminnasta tukevat politiikat ja ohjeistukset on koottu eettisiksi periaatteiksi sisäiseen Sykliläisen käsikirjaan ja osittain verkkosivuille. Näistä kerrotaan tarkemmin sosiaalisen vastuun osiossa.

2.2 Ympäristövastuu

Syklin ympäristövastuuta edistetään sertifioidun Ekokompassi-ympäristöjärjestelmän avulla. Ekokompassi integroitiin 2025 Syklin kestävyystiekarttaan.

Ekokompassin ympäristöohjelma 2025–2027 keskittyy ympäristövastuun edistämiseen seuraavissa teemoissa: hankinnat, kasvihuonekaasupäästöt, luonnon monimuotoisuus ja vaikuttaminen. Nämä teemat arvioitiin vuonna 2025 päivitettyssä ympäristövaikutusten pisteytyksessä Syklin toiminnan kannalta merkittävimmiksi. Viestintä on edelleen merkittävä näkökohta, mutta se on Ekokompassin ohjeiden mukaisesti eriytetty omaksi viestintäsuunnitelmaksi.

Ekokompassi edellyttää ympäristölainsäädännön mukaista toimintaa ja säädösmuutosten ajantasaista huomioimista. Lakilista päivitettiin 2025. Ympäristölainsäädännön seuranta on nimetyn henkilön vastuulla.

Lakilistan ajanmukaisuutta on seurattu säännöllisesti aiemminkin, mutta 2025 sovittiin sen sisällyttämisestä vuosittaiseen laatu- ja vastuullisuustyön itsearviointiin alkaen vuodesta 2026.

Seuraavissa luvuissa esitellään Syklin ympäristövastuun tunnuslukuja sekä Ekokompassin tavoitteita ja niiden edistymistä vuonna 2025.

2.2.1 Energia ja kasvihuonekaasupäästöt

Syklin energiankulutukseen liittyvät päästöt on laskettu vuoden 2025 osalta markkinaperusteisesti ja sijaintiperusteisesti. Sykli saa tiedot energiankulutuksesta vuokratilojen kiinteistöpäälliköiltä. Energiankulutusta seurataan käyttöpaikoissa olevien mittareiden avulla. Molemmissa toimipisteissä käyttämämme sähkö on tuotettu vähähiilisesti. Pasilan sähkön tuotantotapana on tuulivoima, Riihimäellä tuotantotapana on ydinvoima.

| | UUSIUTUVA (suluissa 2024) | UUSIUTUMATON (suluissa 2024) | YHTEENSÄ (suluissa 2024) |
|--------------|-------------------------------------|--|---------------------------------|
| SÄHKÖ | 21,6 MWh (19,4) | 0 (0) | 21,6 MWh (19,4) |
| KAUKOLÄMPÖ | 0 (0) | 46,4 MWh (51,2) | 46,4 MWh (51,2) |
| KAUKOKYLMÄ | 6,1 MWh (7,5) | 0 (0) | 6,1 MWh (7,5) |
| POLTTOAINEET | 0 (0) | 0 (0) | 0 (0) |
| YHTEENSÄ | 27,7 MWh (26,9) | 0 (51,2 MWh) | 74,4 MWh (78,1) |

Taulukko 8: Energian kokonaiskulutus vuosina 2025 ja 2024.

Syklissä hiilijalanjälkilaskelma on tehty vuosittain vuodesta 2022 lähtien. Helsingin toimipiste muutti uusiin tiloihin Pasilaan keskellä vuotta 2023. Sen vuoksi seurantataulukot alkavat vasta vuodesta 2024, josta lähtien olemme voineet tehdä seurantaa Pasilan toimipisteen kokonaisista käyttövuosista. Sähkön osalta energiankulutus on kasvanut vähän, kun taas kaukolämmön osalta kulutus on tippunut noin 10 prosenttia. Kaukokylmän määrä väheni hiukan vuodesta 2024.

Sykli ei ole asettanut kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitetta. Päästövähennyssuunnitelman laadinta on ollut aktiivisena keskustelunaiheena ensimmäisen hiilijalanjäljen laskennasta lähtien. Käytännössä muutto Pasilan toimitiloihin toi merkittäviä edistysaskelia. Syynä tähän olivat kiinteistön LEED gold -ympäristösertifikaatti ja vihreän sähkön käyttö, katon aurinkopaneelit, hyvät julkisen liikenteen kulkuyhteydet, autotallin sähköautojen latausmahdollisuus ja polkupyöräparkki sekä sosiaalitilojen hyvät suihkutilat ja lukittavat säilytyskaapit.

Sykli on valtakunnallinen toimija. Kouluttaja matkustaa lähelle asiakkaita, mikäli lähikoulutus tai -tapaaminen on tarpeen. Lisäksi kansainvälistä toimintaa on kehitetty tietoisesti. Matkustaminen on selkein osa-alue, jolla voisi olla päästövähennyspotentiaalia, mutta se on myös tärkeä edellytys sille, että voimme harjoittaa strategiaamme mukaista toimintaa.

Päästövähennystoimina tehtiin vuonna 2025 tarkennuksia matkustusohjeeseen. Tarkoituksena oli tukea entisestään julkisen liikenteen käyttöä ja kokonaishyvinvointia, kun matkustaminen tapahtuu mahdollisimman paljon työajalla. Lentämiseen on jatkossakin oltava hyvät perusteet, jos matkan voi tehdä myös maateitse. Mahdollisista lennoista sovitaan aina esihenkilöiden kanssa etukäteen. Omalla autolla liikkumisesta Syklin työntekijöiden toissijaisesti ei tarjota enää täysiä kilometrikorvauksia, vaan

korvaus määräytyy edullisimman julkisen kulkuvälineen mukaisesti. Poikkeuksena ovat kimppakyydit, jolloin kilometrikorvaukset maksetaan täysimääräisesti. Tarkoituksena on kannustaa henkilöstöä kulkemaan matkaa junalla ja kimppakyydeillä.

Myös hankintaohjeen päivitystyö käynnistettiin 2025 tarkoituksena tehostaa vastuullisten ja vähäpäästöisten hankintojen tekoa ja seurantaa. Osana Ekokompassityötä ja työyhteisön hyvinvoinnin kehittämistä tarjoamme henkilöstöllemme mahdollisuuden työsuohdepyörän hankkimiseen. Työsuohdepyöriä on hankittu yhteistyösopimuksen (vuodesta 2022 lähtien) aikana yhteensä 9 kpl. Uusia sopimuksia ei vuoden 2025 aikana tehty.

Päästövähennystoimena 2025 oli myös koulutuspäiväkutsupohjien päivitys. Kutsupohjaan sanoitettiin aiempaa selkeämmin koulutustilojen valinnan perustelut (saavutettavuus, julkisen liikenteen yhteydet, ympäristövastuulliset käytännöt ja esteettömyys). Jo aiemmin kutsupohjassa on ollut kannustus saapumiseen julkisilla liikennevälineillä, pyörällä tai kimppakyydillä. Sanoituksia tarkennettiin myös hankeviestinnän prosessiin.

Olemme tietoisesti päättäneet olla tavoittelematta hiilineutraaliutta, koska tunnistamme, että toimintamme tulee aina aiheuttamaan jonkin verran päästöjä, emmekä pysty vaikuttamaan kaikkiin aiheuttamiimme päästöihin (esim. vuokrattujen toimitilojen osalta). Koemme, että oman koulutustoimintamme kädenjälkivaikutus on ilmastotoimien kannalta merkittävämpi kuin aiheuttamamme päästöt. Päästöjen rahallinen kompensointi ei myöskään ole päästövähennystoimien kannalta relevantti vaihtoehto, koska päästöjen kompensoiminen ei pienennä todellisia päästöjä. Olemme kuitenkin sanoittaneet kestävyystiekarttaan tavoitteeksi, että määrittelemme päästövähennystavoitteet sekä päästöjen hallintapolun viimeistään vuonna 2027.

Syklin hiilijalanjälkilaskennassa käytetään lähtökohtaisesti VASKI-laskuria, joka on ammatillisten oppilaitosten hiilijalanjäljen laskentaan kehitetty työkalu. Tätä on täydennetty sisällyttämällä laskentaan myös Syklin henkilöstön työmatkaliikenteen päästöt. Näiden osalta päästökertoimet on haettu erikseen soveltuvista lähteistä.

Viime vuonna kilometrikorvausten ajokilometrit jatkoivat laskuaan. Vuoteen 2024 verrattuna korvattuja ajokilometrejä oli noin 20 % vähemmän. Vuoteen 2023 verrattaessa korvatut ajokilometrit ovat vähentyneet jopa 47 %. Tilinpäätöstietojenkin perusteella matkalippukustannukset ovat kasvaneet edellisvuodesta, eli maksettujen kilometrikorvausten pienentyminen selittyy osittain ainakin kasvaneella julkisen liikenteen käytöllä. Tämä hieno vähennys kuvaa samalla vuoden aikana tapahtunutta koulutus-, hanke- ja konsultointitoimintaa. Asiakkaat saattoivat viime vuonna olla keskimäärin maantieteellisesti lähempänä, helpompien julkisten kulkuyhteyksien kautta tavoitettavissa tai lisäksi tapaamisia järjestettiin enemmän etäyhteyksien avulla.

Yhteenveto kasvihuonekaasupäästöistä 2025 (suluissa 2024):

- Scope 1 päästöt yhteensä 0 tCO₂e (0 tCO₂e)
- Scope 2 päästöt yhteensä 8,6 tCO₂e (6,3 tCO₂e)
- Scope 3 päästöt yhteensä 93,2 tCO₂e (52,3 tCO₂e)

Olellaiset Scope 3 päästöt vuonna 2025 (suluissa 2024):

| | |
|--|--------------------------------|
| Ostetut tavarat ja palvelut | 46,9 tCO ₂ e (17,9) |
| Pääomahyödykkeet (koneet ja kalustot) | 0 tCO ₂ e (0) |
| Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toimet, joita ei sisällytetä Scope 1:een tai 2:een | 2,58 tCO ₂ e (1,1) |
| Toiminnoissa syntyvä jäte | 0,0 tCO ₂ e (0,2) |
| Liikematkustus | 24 tCO ₂ e (11) |
| Työntekijöiden työmatkat (kodin ja työpaikan välillä) | 19,7 tCO ₂ e (8,9) |
| Opiskelijoiden matkustus: Vuoden 2024 tulos oli 13,1 tCO ₂ e. Huonon vastausprosentin takia opiskelijoiden matkustus rajattiin ulos vuoden 2025 laskelmasta. Opiskelijoiden liikkuvuus on myös hyvin vaihtelevaa, jonka vuoksi yleistyksen tekeminen on liian epävarmaa. | |

Taulukko 9: Syklin olellaiset Scope 3 -päästöt vuosina 2025 ja 2024.

Vuoden 2025 kasvihuonekaasupäästöt nousivat noin 74 % verrattuna edelliseen vuoteen. Vuoden 2024 hiilijalanjälki oli 58,6 tCO₂e ja vuoden 2025 101,8 tCO₂e. Tulokset eivät kuitenkaan ole täysin vertailukelpoisia laskentamenetelmien sekä laskennan rajauksen muutosten takia. Jatkossa ja vuodelle 2026 pyritään säilyttämään sama GHG-protokollan mukainen laskentamenetelmä ja rajaukset, jotta tuloksista saadaan vertailukelpoisia.

Hiilijalanjätkilaskelman ulkopuolelle on jätetty seuraavat Scope 3 päästökategoriat:

- yrityksen vuokraama omaisuus
- upstream kuljetukset ja jakelu
- downstream kuljetukset ja jakelu
- myytyjen tuotteiden prosessointi
- myytyjen tuotteiden käytöstä aiheutuvat päästöt
- myytyjen tuotteiden loppukäsittelystä aiheutuvat päästöt
- downstream vuokrattu omaisuus
- franchise-liiketoiminnan päästöt
- sijoitustoiminnan päästöt.

Näistä Syklin toiminnan kannalta relevantteja päästökategorioita ovat upstream-kuljetukset ja jakelu sekä sijoitustoiminnan päästöt. Upstream-kuljetukset ja jakelu on jätetty laskennasta pois sillä oletuksella, että kuljetusten päästöt ovat luultavasti varsin pienet kokonaiskuvan kannalta ja koska laskentaan tarvittavien tietojen saaminen on vaikeaa (hankinnat hajanaisia ja pienet erät). Sijoitustoiminnan päästöt -kategoria on tarkoitettu lähtökohtaisesti sijoitustoimintaa pääasiallisesti tekeville organisaatioille. Muut päästökategoriat on todettu Syklin kohdalla merkityksettömiksi, koska Sykli ei valmista, vuokraa tai myy tuotteita.

Syklin hiilijalanjätkilaskelmaan liittyy paljon epävarmuuksia, jotka johtuvat epävarmoista kulutustiedoista ja päästökertoimista. Esimerkiksi työntekijöiden työmatkojen matkustuksen osalta saadaan tiedot ainoastaan niiden henkilöiden osalta, jotka ovat vastanneet matkustuskyselyyn. Työmatkakyselyn vastausprosentti oli vuonna 2025 80 %. Vertailuarvo edelliseltä vuodelta oli 82 %. Vuoden 2026 aikana tullaan kehittämään toimintatapoja, joilla henkilöstön työmatkakyselyn hyvä vastausprosentti voidaan varmistaa.

Päästökertoimien osalta epävarmuuksia liittyy erityisesti euromääräisiin päästökertoimiin, joita on käytetty ostettujen tuotteiden ja palveluiden tuotannosta aiheutuneiden päästöjen arviointiin.

Syklin hiilijalanjälki on aavistuksen kasvanut aiemmista vuosista, mutta muutos on ollut maltillista. Osasyynä muutokseen lienee jatkuvasti kehittynyt laskentatapa, jolloin tulos on entistä tarkempi. Toisaalta vuonna 2025 Syklin toiminta oli myös entistä kansainvälisempää, jolloin matkustuksesta aiheutuvat päästöt vaikuttivat lopputulokseen. Samoin työntekijöiden työmatkojen seuranta on tarkentunut, mikä on johtanut tarkempaa hiilijalanjälkilaskentaan.

2.2.2 Vesi, jätteet ja kiertotalous

Toimipisteissämme käytetään vettä lähinnä vesikalusteissa ja toimistojen astioidenpesukoneissa. Tämän vuoksi veden kulutuksella ei ole toiminnassamme olennaisia vaikutuksia ja kulutus on pientä. Kulutetun veden määrä oli vuonna 2025 neliöiden suhteen laskettuna Pasilassa 51,76 m³ (vuoden 2024 vertailuarvo 54,7 m³) ja Riihimäellä 30,5 m³ (vertailuarvo 27,5 m³).

Huomioimme kiertotalouden periaatteet omassa toiminnassamme kattaen hankinnat, kulutuksen ja käytöstä poistamisen. Lajittelemme jätteet kattavasti paikallisten jätehuoltomääräysten mukaisesti. Oman toiminnan tuottama jätemäärä on vähäinen, ja seuraamme jätemääriä vuosittain kiinteistötasolla. Pyrimme edelleen aktiivisesti vähentämään sekajätteen määrää ja lisäämään hyötyjakeiden tarkempaa erilliskeräystä. Koulutustoimintamme ei itsessään tuota juurikaan jätettä, joten erilaisia jättejakeita syntyy lähinnä henkilöstön työpaikkaruokailusta ja vähäisestä paperinkäytöstä.

| Jätejake | 2025 Määrä (kg) | 2024 Määrä (kg) |
|----------------------|--------------------|--------------------|
| Sekajäte | 499 | 594 |
| Energiajake (Pasila) | 107 | 109 |
| Biojäte | 163 | 95 |
| Pahvijäte / kartonki | 322 | 301 |
| Lasi | 40 | 58 |
| Metalli | 13 | 20 |
| Muovi | 49 | 24 |
| Keräyspaperi | 6 | 123 |
| Lajittelematon jäte | - | - |
| Vaarallinen jäte | 0 | 0 |
| Kierrätysaste (%) * | 49,4 | 47,0 |

*energiajakeita ei ole huomioitu kierrätysasteessa

Taulukko 10: Yhteenveto jätemääristä Pasilan ja Riihimäen toimipisteillä 2025, Syklin laskennallinen osuus.

Syklin osuus Pasilan kiinteistön kokonaisjätemäärästä oli vuonna 2025 laskennallisesti 1,94 % ja Riihimäen kiinteistön jätemäärästä 2 %.

| Kierrätysaste toimipisteittäin (%) | 2025 | 2024 |
|---------------------------------------|------|------|
| Riihimäki | 65,9 | 57,3 |
| Pasila * | 42,8 | 41,8 |

Taulukko 11: Kierrätysaste toimipisteittäin 2024–2025.

Kierrätysaste on Riihimäen toimipisteen kiinteistöllä 65,9 % ja Pasilan kiinteistöllä 42,8 %. Pasilassa kerättävää energiajajetta ei ole huomioitu kierrätysasteessa. Kiinteistöjen jätteenkeräyksessä on keskeisenä erona se, että Riihimäellä valtaosa jätteistä kerätään punnittaviin syväkeräysastioihin, jolloin jakeiden paino on todellinen eikä laskennallinen.

Molemmista toimipisteissä kerätään seuraavat jätejakeet: sekajäte, biojäte, paperi, pahvi, kartonki, lasi, metalli ja muovipakkaukset. Lisäksi Syklin toimistoilla erilliskerätään paristot ja SER jäte. Vuoden 2025 aikana toimistoilta ei kertynyt kierrätettävää vaarallista jätettä.

Tavoitteena oli vuonna 2025 tehostaa jätelajittelua entisestään Pasilan toimitiloissa yhteistyössä kiinteistön kanssa. Energiajajae poistettiin Syklin toimiston kerättävistä jätejakeista ja sekajäteastioiden määrää vähennettiin. Ehdotimme koko kiinteistön energiajakeen erilliskeräyksen lopettamista, mutta keräys jatkuu toistaiseksi. Loppuvuodesta Pasilan kiinteistön jätetilaan asennettiin paristonkeräysastia.

2.2.3 Hankinnat

Kestävien hankintojen tekemiseen ohjeistetaan Syklin hankintaohjeella, jossa on kriteerit vastuullisille hankinnoille tuoteryhmittäin. Minimoimme hankintojen haitallisia vaikutuksia hankkimalla vain tarpeeseen, suosimalla käytettyjä tuotteita (mm. puhelimet), ympäristösertifioituja ja luomutuotteita sekä hyödyntämällä leasing-palveluja (kannettavat tietokoneet) ja huoltopalveluja (puhelimet).

Hankintoja tehtäessä henkilöstö käyttää hankintalomaketta, jossa kuvataan hankinta ja sen vastuullisuus. Hankinta voi olla esim. käytettynä hankittava puhelin, tai se voi olla kierrätysmateriaaleista valmistettu tuote. Tarjoilujen osalta hankintaohjeessa painottuvat kotimaisuus, luomutuotteet ja Reilun kaupan tuotteet sekä kasvispainotteisuus. Hankintojen tekeminen on keskitetty vastuuhenkilöille, jotka tuntevat tuotekategoriat ja hankkivat suuren osan tuotteista.

Hankintaohjetta, -prosessia ja -lomaketta sekä hankintojen seurantaä kehitettiin kestävyystiekartan tavoitteen mukaisesti vuonna 2025 tavoitteena varmistaa datan tallentuminen kaikista hankinnoista. Vuodelle 2025 asetettu tavoite ”Määritellään vastuullisten hankintojen osuuden tavoite” siirtyi vuodelle 2026, koska hankintaohjeen ja sen toimivan seurannan kehittäminen sekä uusien käytäntöjen käyttöönotto jatkui vuoden 2026 puolelle.

Hankintojen osalta olemme tunnistanee, että emme tunne kaikkien hankintojemme arvoketjuja riittävän hyvin. Esimerkkinä tästä ovat erityisesti IT-laitteet ja puhelimet. Tarjoiluhankinnoista meillä ei ole toistaiseksi tiedossa kauppojen ja ravintoloiden arvoketjujen tietoja esimerkiksi veden kulutuksen tai lajien suoran hyödyntämisen vaikutusten osalta.

Sykli osallistui tammikuun vegaanihaasteeseen 2025. Käytännön toimina olivat vegaaniset Syklipäivän tarjoilut, sisäinen vegaanireseptien jako Teamsissä sekä [blogikirjoitus](#).

| Tuote- tai palvelukategoria | € |
|---|---------|
| ICT-palvelut | 104 600 |
| Majoitus | 26 700 |
| Kalusteet | 0 |
| Opetus- ja koulutusmateriaalit, toimistotarvikkeet | 5 800 |
| Tarjoilut | 34 100 |
| Kiinteistön käyttö ja huolto, puhtaanapito | 10200 |
| Painatus-, ilmoitus- ja kopiointipalvelut, markkinointi | 3 300 |
| Työvaatetus | 600 |

Taulukko 12: Hankinnat tuote- tai palvelukategorioittain 2025.

2.2.4 Luonnon monimuotoisuus

Vuosi 2025 oli Syklille tärkeä kehitysaskel omien luontovaikutusten ymmärtämisessä ja hallinnassa. Sykli toteutti ensimmäistä kertaa kattavan arvion toimintansa luontovaikutuksista. Arvioon sisältyivät laadullinen analyysi ja luontojalanjäljen laskenta.

Luontovaikutusten laadullinen arviointi tehtiin Syklin omalla arviointityökalulla. Luontojalanjälkilaskenta toteutettiin euromääräisesti ja Syklin luontojalanjälki 2025 oli 0,2284 (nBDe). Tarkempi kiloihin perustuva arvio tehtiin Syklin henkilökunnan aamiaistarjoiluiden hankinnoista. Luontojalanjäljen laskennan tulokset julkaistaan tarkemmin Syklin verkkosivuilla kestävyysraportin julkaisun yhteydessä keväällä 2026.

Luontojalanjäljen laskentamenetelmät ovat kehittymässä kovaa vauhtia, mutta laskeminen tuottaa tällä hetkellä melko karkeita yleistyksiä. Syklinkään luontojalanjäljen koko ei ole vertailukelpoinen toisten oppilaitosten kanssa. Saimme kuitenkin kiinnostavaa tietoa omasta toiminnastamme ja voimme verrata sitä tulevien vuosien laskelmiin. Laadullinen arviointi yhdessä luontojalanjäljen laskennan kanssa tuottaa arvokasta tietoa vaikutusten hallinnan ja pienentämisen tueksi ja tarjoaa siten pohjan jatkokehittämiselle.

Vuoden 2026 tavoitteena on:

- liittää luontovaikutusten arviointi osaksi vuosittaista kestävyysraportointia
- laatia luontovaikutusten vähentämispolku, joka ohjaa Sykliä kohti luontopositiivista toimintaa
- laajentaa luontotyön yhteistyöverkostoja entisestään ja kehittää toimintamuotoja.

Sykli on oppilaitos, jonka toiminta on kouluttamista ja asiantuntijatyötä, ja toimimme vuokrakiinteistöissä. Sykli ei omista, vuokraa tai hallinnoi maa-alueita, joten toiminnalla ei ole suoria vaikutuksia biologiseen monimuotoisuuteen maankäytön kautta. Sykli ei toimi Natura 2000 -alueilla eikä käytä säädeltyjä kemikaaleja ja siivousaineita lukuun ottamatta. Käytössä olevista kemikaaleista on ajantasainen listaus.

Toimintamme luontovaikutukset ovat epäsuoria ja muodostuvat hankintojen kautta. Näiden vaikutusten selvittämistä on lähdetty pilotoimaan nyt toteutetulla ensimmäisellä luontojalanjäljen laskennalla. Laskennassa on vielä paljon kehitettävää. Hankintojen arvoketjut ovat tästä hyvä esimerkki. Tätä näkökulmaa on sanoitettu luvussa Hankinnat.

Syklin suurimmat positiiviset luontovaikutukset syntyvät koulutuksen, hankeyhteistyön ja yhteistyöverkostojen kautta. Pyrimmekin lisäämään luonnon monimuotoisuuteen liittyvää koulutustarjontaa LUMO-yhteistyötiimin voimin. Se kokoontui vuoden 2025 aikana 6 kertaa.

Vuonna 2025 valmisteltiin ja toteutettiin ensimmäistä kertaa:

- Luontovaikutusten asiantuntija -koulutusohjelma 90 osp (EAT)
- Luontohaittojen vähentäminen kiinteistö- ja viheralalla, Ympäristövastaavana toimiminen 50 osp (AT)
- Johdanto luonnon monimuotoisuuteen -verkkokurssi.

Vuonna 2025 valmisteltiin seuraavat kokonaisuudet, jotka toteutetaan ensimmäistä kertaa vuonna 2026:

- Paikalliset tutkinnon osat:
 - Luonnonlukutaidon perusteet 15 osp, AT
 - Toiminnan luontovaikutukset 10 osp, EAT
- Luonnon lukutaitoon ja luonnon hyvinvointivaikutuksiin liittyvä Erasmus-kurssi.

Vuoden 2025 luonnon monimuotoisuus -teeman hankkeet olivat:

- Enemmän elämää: Kohti luontopositiivista ammatillista koulutusta (päättyi 6/2025)
- Lumoa kiinteistöhoitoon (päättyi 9/2025)
- Viheralan käytännöt luontopohjaisten ratkaisujen edistämässä (päättyi 12/2025)
- Kartalla – på Kartan: Ammatillinen koulutus kestävyystiekartalle (2024–2027)
 - Hanke antaa tukea oppilaitosten hiilijalanjäljen laskentaan
 - Ammatillisten oppilaitosten vapaaehtoisen kestävyysraportointipohjan ympäristövastuun osioon osuus luontovaikutuksista.

Myös henkilöstön osaamisen kasvattamista on jatkettu luonnon monimuotoisuus -teemassa vuoden 2025 aikana. Kouluttajille oli tarjolla kaksi pedagogista kahvilaa ulkona oppimisesta ja luonnosta oppimisympäristönä. Luontovaikutusten asiantuntija -koulutuksen yhteydessä järjestettiin luontojalanjäljen laskentakoulutus, johon osallistui opiskelijoina 7 Syklin kouluttajaa. Koulutus toi Syklille osaamista laskea myös itse luontojalanjälki.

Huomioimme luonnon monimuotoisuusteemaa aiempien vuosien tapaan merkkipäivien muistamisessa sekä tapahtumissa tehden LUMO-teemaisia lahjoituksia. Vuonna 2025 lahjoitimme Suomen Luonnonsuojelun säätiölle 1 000 €, Pelastakaa lapset ry:lle 1 000 € ja Suomen Punaisen ristin nälkäpäiväkeräykseen 514 €. Lisäksi valmistuneiden opiskelijoiden pääluvun mukaisesti istutettiin puita 225 kpl.

2.2.5 Viestintä ja vaikuttavuus

Syklillä on Ekokompassin edellyttämä sisäisen ja ulkoisen viestinnän suunnitelma, joka päivitettiin 2025. Suunnitelma on vuosille 2025–2027 Ekokompassin ympäristöohjelman tavoin. Vaikuttavuus on yksi Ekokompassi-työmme painopisteistä. Viestinnän ja vaikuttavuuden tavoitteet on integroitu muiden Ekokompassi-tavoitteiden tavoin kestävyystiekarttaan.

Alla on kuvattu vuodelle 2025 asetetut viestinnän ja vaikuttavuuden tavoitteet sekä niiden toteuma. Syklin kädenjäljestä ja vaikuttavuudesta kerrotaan laajemmin luvussa Syklin kädenjälki.

| Tavoitteet 2025 | Toteuma |
|--|---|
| Palveluliiketoiminnan verkkosivu-uudistus | Koulutukset ja palvelut yrityksille -verkkosivun uudistus valmistui |
| Syklin vastuullisuus -verkkosivun uudistus | Suunnitelman mukaiset verkkosivu-uudistukset tehty |
| Henkilöstökysely sisäisestä viestinnästä toimintatapojen kehittämiseksi | Kysely tehty |
| Kaikissa koulutuspäivä- ja tilaisuuskutsuissa perustelut koulutustilan valinnasta (saavutettavuus, suositus julkisista kulkuvälineistä) | Koulutuspäiväkutsupohjien ja hankeviestintä-prosessin päivitys |
| Osallistutaan vaikuttamiskärjellä vuosittain valittuihin kestävyden teemapäiviin ja haastetaan verkostoja mukaan kestävyystyöhön aloitteilla ja tempauksilla | Vuosittainen teemapäivien vuosikello ja sen mukainen osallistuminen ko. päiviin. Osallistuminen Vegaanitammikuu -haasteeseen 2025 blogikirjoituksella. |
| Vuosittainen sisäinen hanketori oppien jakamiseksi ja hyödyntämiseksi ideoiden jalostamiseksi | Hanketori toteutettu 2025 |
| Vuosittainen Tulevaisuusfoorumi | Toteutettu 2025 teemalla Työelämän osaamistarpeet ja aikuiskoulutus kilpailukyvyyn edistäjänä |
| Rekry-koulutusten prosessikuvaus työllisyysalue-yhteistyön käytäntöjen vakiinnuttamiseksi | Luonnos tehty, viimeistely organisaatiomuutoksen johdosta 2026 |
| Koulutusviennin kasvattaminen | Ympäristöalan erikoisammattitutkinnon koulutusohjelma intialaisille. Vietnamlaisien viranhaltijoiden koulutusohjelma "Environmental management and sustainable development of the ecological environment" toistamiseen 2025. Osallistuminen FinestJapan -vienninedistämishankkeeseen. |

Taulukko 12: Vuodelle 2025 asetetut viestinnän ja vaikuttavuuden tavoitteet sekä niiden toteuma.

Henkilöstölle viestitään säännöllisesti vastuullisuustyöstä mukaan lukien Ekokompassi, OKKA, kestävyystiekartta ja kestävyysraportti. Nämä teemat ovat olleet esillä koko henkilöstön Syklipäivissä ja maanantaipalavereissa vuoden 2025 aikana yhteensä 11 kertaa. Lisäksi ajankohtaista tietoa on tehty kuukausittaisessa sisäisessä uutiskirjeessä 9 kertaa.

2.3 Sosiaalinen vastuu

2.3.1 Sosiaalisen vastuun toimintaperiaatteet

Syklissä sosiaalinen vastuu perustuu organisaation arvoihin (toivo, uteliaisuus, uskallus, kestävä tulevaisuus), eettisiin periaatteisiin sekä lainsäädännön velvoitteisiin.

Syklin sosiaalista kestävyttä tukevat politiikat ja ohjeistukset on koottu eettisiksi periaatteiksi sisäiseen Sykliläisen käsikirjaan ja osittain verkkosivuille sekä paperiversioiksi Riihimäelle ja Pasilaan:

- Hyvän hallintatavan johtosääntö
- Työterveyshuollon toimintasuunnitelma, työpaikkaselvitys ja palvelusopimus
- Ammatillisten aikuiskoulutuskeskusten työehtosopimus (Sivista)
- Työsuojelun toimintaohjelma
- Työpaikalla nähtävänä oltava lainsäädäntö (v. 2025) (paperiversiona Riihimäellä ja Pasilassa)
- Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma (henkilöstö ja opetustoiminta) ja ohjeistus
- Turvallisuusohjeistukset (myös seinillä)
- Esteettömyys ja saavutettavuus -ohjeistus
- Turvallisemman tilan ohjeistus (myös toimipisteiden seinillä)

- Henkilöstön hyvinvoinnin ohjeistukset
- Vanhempainvapaaohje
- Varhaisen tuen malli
- Ahdistelun ja häirinnän estäminen -ohjeistus
- Rekrytointiohje
- Hankintaohje.

Seuraavat Syklin eettiset periaatteet ovat sidosryhmien saatavilla verkkosivuilla:

- Opiskelijoiden tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma
- Turvallisemman tilan ohjeistus
- Esteettömyys ja saavutettavuus Syklissä
- Syklin ilmoituskanava.

Toimintaperiaatteet kattavat oman henkilöstön, opiskelijat sekä keskeiset sidosryhmät. Syklin johtoryhmä on vastuussa toimintaperiaatteiden toteutumisesta. Käytännön toteuttaminen kuuluu koko henkilöstölle osana jokapäiväistä toimintaa. Johto on sitoutunut kehittämään ja päivittämään ohjeistusta aina kun kehittämistarpeita ilmenee. Kehitystyö tehdään yhdessä kunkin teeman asiantuntijoiden sekä yt-ryhmän kanssa. Raportointivuonna ei tunnistettu tarvetta uusille käyttöön otettaville toimintaperiaatteille.

Eettiset periaatteet ja ihmisoikeudet

Toimintatapamme koskettavat jokaista sykliläistä: henkilökuntaa, opiskelijaa sekä hallituksen jäseniä. Edellytämme myös kumppaneiltamme ja toimittajiltamme sitoutumista lainsäädännön ja vastaavien eettisten periaatteiden noudattamiseen, YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen sekä yleisten ihmisoikeuksien kunnioittamiseen. Edellytämme myös kumppaneiltamme kansainvälisten ympäristönsuojelun ja korruptionvastaisten normien noudattamista.

Eettiset ohjeet ohjaavat henkilöstön ja opiskelijoiden toimintaa. Eettisissä ohjeissa määritellään vastuullisen, kunnioittavan ja yhdenvertaisen toiminnan periaatteet sekä hyvän hallinnon ja läpinäkyvyyden käytännöt. Raportointivuonna ei ole vahvistettu ihmisoikeusloukkauksia, jotka olisivat kohdistuneet omaan työvoimaan, opiskelijoihin, asiakkaisiin tai sidosryhmiin.

Häirinnän, syrjinnän ja epäasiallisen kohtelun ehkäisy

Syklissä on osana työsuojelutoimintaa häirinnänvastainen ohjeistus, jossa määritellään menettelytavat kiusaamisen, syrjinnän, häirinnän ja väkivallan ehkäisemiseksi, käsittelemiseksi ja negatiivisten vaikutusten lieventämiseksi. Henkilöstöä ja opiskelijoita perehdytetään syrjinnänvastaisiin toimintalinjoihin ja muihin sosiaalisen vastuun periaatteisiin osana perehdytystä ja koulutusohjelmien aloittaessa.

Raportointivuonna ei ole rekisteröity epäasiallista kohtelua eri oppimisympäristöissä (esim. opiskelijapalautteet).

Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo

Yhdenvertaista ja tasa-arvoista kohtelua varmistetaan kahden vuoden välein tai tarvittaessa useammin päivitetävän tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman mukaisesti. Suunnitelma sisältää tavoitteet ja toimenpiteet yhdenvertaisuuden edistämiseksi sekä mahdollisten epäkohtien tunnistamiseksi ja korjaamiseksi.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma perustuu lain asettamiin vaatimuksiin sekä Syklin laadullisiin tavoitteisiin ylläpitää yhdenvertaista oppilaitosta, jossa jokaisen on turvallista ja viihtyisää opiskella ja työskennellä.

Erytisen haavoittuvassa asemassa olevien henkilöiden asemaa tuetaan rekrytointiohjeen mukaisilla toimintaperiaatteilla, joilla edistetään positiivista erityiskohtelua ja yhdenvertaisia mahdollisuuksia.

Opiskelijoiden työssäoppimisjaksoilla yhdenvertainen ja tasa-arvoinen kohtelu varmistetaan ohjauskeskusteluilla sekä työpaikkaohjaajille suunnatulla ohjeistuksella (Työpaikkaohjaajien ABC-verkkokurssi).

Vastuullisuus hankinnoissa

Sosiaalinen vastuullisuus huomioidaan hankinnoissa Syklin hankintaohjeen mukaisesti. Hankinnoissa edellytetään toimittajilta lainsäädännön ja eettisten periaatteiden noudattamista sekä vastuullisia toimintatapoja. Hankintojen ympäristövastuullisuutta ja hankintoihin liittyviä kehittämistoimia käsitellään luvussa Hankinnat.

Sidosryhmien huomioiminen ja osallistaminen

Toimintaperiaatteita laadittaessa on huomioitu keskeisten sidosryhmien, kuten henkilöstön, opiskelijoiden ja työelämäkumppaneiden edut. Sidosryhmien näkemyksiä hyödynnetään mm. palautekanavien, kehittämisfoorumien sekä vuorovaikutteisten keskustelujen kautta. Toimintaperiaatteet perustuvat avoimeen vuoropuheluun ja jatkuvaan kehittämiseen.

Kestävyystiekarttaan on asetettu tavoitteiksi ajanjaksolle 2025–2027 osallistaa opiskelijat mukaan yhdenvertaisuussuunnitelman päivityksiin ja käynnistää opiskelijoiden hyvinvointiin liittyvien AMIS-palautteiden käsittely vuosittain opiskelija-/alumnitilaisuuden yhteydessä.

Ilmoituskanava ja valitusten käsittely

Syklissä on ollut vuodesta 2023 lähtien käytössä ilmoituskanava, jonka kautta työntekijät, opiskelijat ja sidosryhmät voivat raportoida eettisiin periaatteisiin tai ihmisoikeuksiin liittyvistä epäkohdista: <https://sykli.fi/yhteys/ilmoituskanava/>

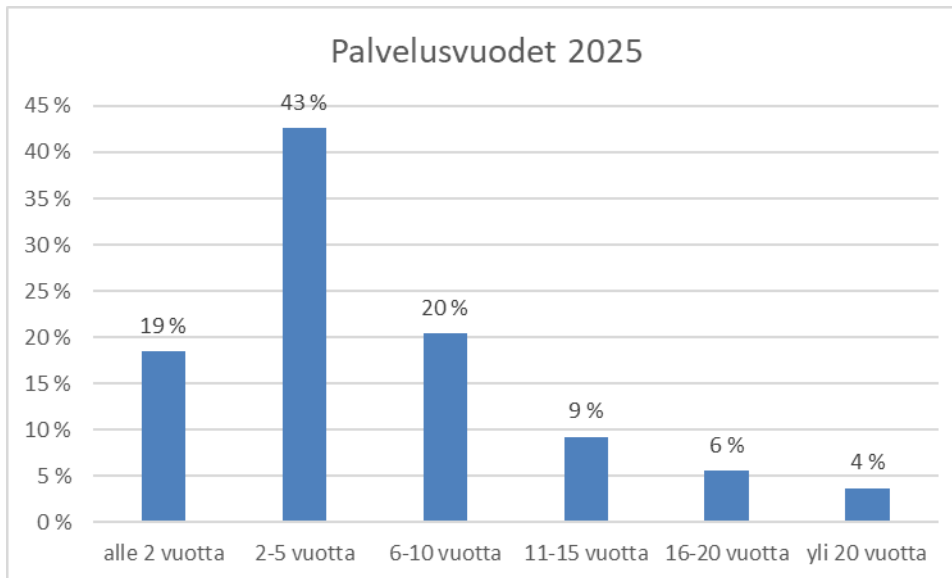
Ilmoitusten käsittelystä vastaavat työsuojeluvaltuutettu ja luottamusvaltuutettu. Menettelytavat varmistavat asianmukaisen käsittelyn sekä tarvittaessa korjaavat toimenpiteet. Vuonna 2025 ei kirjattu yhtäkään ilmoitusta.

2.3.2 Syklin henkilöstö

Vuoden 2025 aikana Syklissä työskenteli keskimäärin 55 työntekijää, joista toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa 51 työntekijää ja määräaikaisessa työsuhteessa 4 työntekijää. Kaikki työskentelivät vakituisesti Suomessa ja olivat työehtosopimuksen piirissä. Uusia työntekijöitä aloitti 5. Vuoden aikana yksi määräaikainen työsuhde päättyi, 1 henkilö jäi eläkkeelle ja yksi työntekijä irtisanoutui. Yksi pitkäaikainen työntekijä menehtyi alkuvuonna 2025, mikä nostaa päättyneiden työsuhteiden määrän neljään.

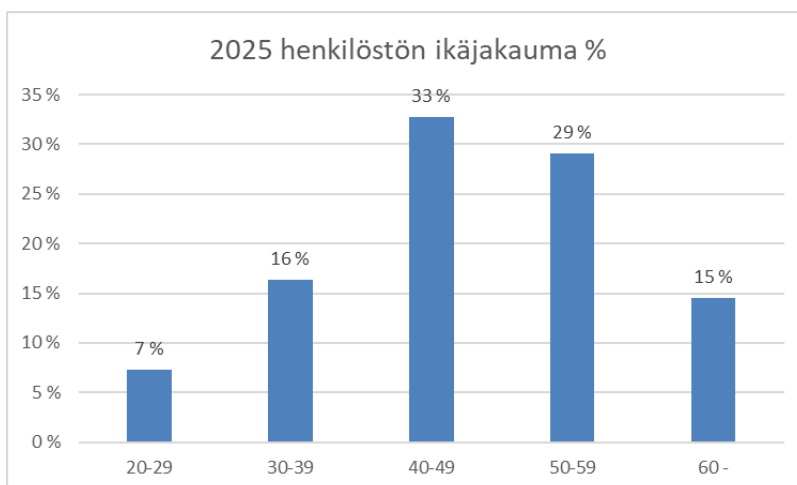
Kokonaisvaihtuvuus oli 8,82 % (tulovaihtuvuus 9,80 %, lähtövaihtuvuus 7,84 %). Naisten osuus on edelleen suurempi, 71 % vs. 29 % henkilöstöstä.

Syklissä tehdään pääsääntöisesti pitkiä työuria, mikä osoittaa hyvää henkilöstön sitoutuneisuutta. Uusia työntekijöitä on tullut Sykliin viimeisten vuosien aikana runsaasti, mikä näkyy siinä, että vuonna 2025 62 % henkilöstöstä oli työskennellyt Syklissä 5 vuotta tai vähemmän ja 19 % henkilöstöstä palvelusvuosia oli 2 tai vähemmän.



Kuva 8: Palvelusvuodet 2025

Henkilöstön ikäjakauma on edelleen laaja. Pitkän kokemuksen omaavien vanhempien työntekijöiden osaamista pyritään siirtämään tietoisesti nuoremmille ja tämä huomioidaan mm. uusien työntekijöiden rekrytoinneissa. Rekrytoinnissa ei sallita minkäänlaista ikä- tai muuta syrjintää, vain osaaminen merkitsee.



Kuva 9: Henkilöstön ikäjakauma 2025.

Syklissä pyritään tukemaan myös monimuotoista työllistämistä. Eläkkeelle jäävien henkilöiden kanssa tehdään usein tuntisopimuksia ja työvoimakoulutusten kautta Sykliin on työllistynyt useita henkilöitä vuosien aikana.

Raportointivuoden 2025 aikana ei Syklissä tapahtunut merkittäviä työhön liittyviä onnettomuuksia. Myöskään yhtään työhön liittyvistä vammoista tai sairauksista kuolemaan johtanutta tapausta ei ollut. Ainoa työhön liittyvä tapaturma oli työmatkalla tapahtunut kompastuminen.

Syklissä palkkatasa-arvon toteutuminen on varmistettu noudattamalla Ammatillisten aikuiskoulutuskeskusten työehtosopimusta ja sen mukanaan tuomia säädöksiä. Yleiskorotusten yhteydessä paikalliset erät jaetaan oikeudenmukaisesti. Lisäksi palkkojen kehitystä seurataan suhteessa työsuhteen keston, työkokemukseen sekä tehtävän luonteeseen ja vaativuuteen. Aloituspalkka on työehtosopimuksen mukainen perustuen koulutukseen, kokemukseen sekä pedagogiseen pätevyYTEEN. Minimipalkkaa ei ole.

Asiantuntijahenkilöstön osalta palkkaeroa miesten ja naisten välillä ei voida sanoa edes olevan. Naisten keskiarvopalkka on 4 730,10 € kuukaudessa ja miehillä 4 415,86 €. Eroa on siis 7,1 %, mitä osittain selittää se, että johtoryhmä ja johdon foorumi koostuu täysin naisista sekä se, että vähiten kokeneimmista työntekijöistä (kokemusvuosia <10) 67 % on miehiä. Koko organisaation mediaanipalkka on 4696,59 €. Hallinnon ja tukipalveluiden työehtosopimuksen piirissä on ainoastaan naisia, eli heidän osaltaan palkkaero ei ole laskettavissa.

Henkilöstön hyvinvointi

Sykli pyrkii aktiivisesti edistämään työntekijöiden ja opiskelijoiden tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä kokonaisvaltaista hyvinvointia. Kattavien eettisten periaatteiden lisäksi Syklissä edistetään työntekijöiden hyvinvointia erilaisten käytännön toimien kautta. Opiskelijoiden hyvinvointia käsitellään erillisessä luvussa.

Työn ja vapaa-ajan tasapainoa sekä erilaisten elämäntilanteiden mukanaan tuomia arjen haasteita pyritään tukemaan ja mahdollistamaan joustavilla työaikajärjestelyillä. Syklissä useampi henkilö työskenteli myös vuoden 2025 aikana omasta toiveestaan osa-aikaisella työ sopimuksella. Lisäksi ulkomaan etätyömahdollisuutta hyödynnettiin. Syklin työntekijät nauttivat myös muutamista työehtosopimusta sekä työntekoon liittyvää lainsäädäntöä paremmista ehdoista. Näitä etuja ovat mm. laaja työterveyshuolto ja laaja tapaturmavakuutus sekä ruokataukojen sisältyminen työaikaan. Myös osa työhön liittyvästä matkustusajasta luetaan palkalliseksi työajaksi. Henkilöstölle on tarjolla myös erilaisia hyvinvointiin liittyviä työsuhte-etuja kuten lounasetu, liikunta- ja kulttuurietu sekä työsuhdepyöräetu.

Syklin työsuojelusta vastaa työsuojelupäällikkö ja toimitusjohtaja. Syklillä on työsuojeluohjelma ja henkilöstölle on aiheesta ohjeistusta Sykliläisen käsikirjassa. Tapaturmien ja läheltä piti -tilanteiden ilmoittamiselle on oma lomake.

Syklin henkilöstöön liittyvistä käytännöistä, toimintaperiaatteista, osaamistarpeista sekä työhyvinvoinnin edistämisestä käydään säännöllistä vuoropuhelua Yhteistoiminta- ja työsuojeluryhmässä henkilöstön ja työnantajan välillä. Vuonna 2024 perustettu Ihmiset ja kulttuuri (IHKU) -ryhmä jatkoi edelleen toimintaansa 2025. Ryhmä toimii henkilöstöpäällikön vetämänä kaikkien Syklin esihenkilöiden vertaisoppimisen ja -tuen foorumina. Ryhmä edistää henkilöstöjohtamiseen ja esihenkilötyöhön liittyviä käytäntöjä, jotta päivittäisjohtaminen sujuisi mahdollisimman laadukkaasti.

Henkilöstö voi antaa kehittämis ehdotuksia palavereissa, esihenkilölle, rehtorille, Teams-kanavilla ja erilaisilla kyselyillä. Käytössä on myös kehittämis ehdotuslomake. Lomakkeella annetut ehdotukset käsiteltiin raportointivuonna operatiivisessa johtoryhmässä tai suoraan rehtorin toimesta. Kaikki aloitteet kirjattiin muistioihin ja aloitteen antaja sai kirjallisen vastauksen siitä, kuinka ehdotukseen reagoidaan. Vuoden 2025 aikana kehittämis ehdotuksia jätettiin 11 kappaletta ja niiden pohjalta kehitettiin mm. neuvottelu- ja koulutustilojen toimivuutta.

Mahdollisiin henkilöstöön tai opiskelijoihin kohdistuviin kielteisiin vaikutuksiin puututaan viipymättä. Käytössä ovat häirinnänvastainen ohjeistus, ilmoituskanava, työsuojelu- ja luottamusvaltuutetun käsittelymenettelyt sekä varhaisen tuen malli. Tavoitteena on ehkäistä haitalliset vaikutukset ennalta ja minimoida niiden mahdolliset seuraukset.

Työhyvinvointikyselyjen tulokset

Syklissä vastuullista henkilöstöjohtamista ja työhyvinvointia mitataan ja seurataan säännöllisillä työhyvinvointikyselyillä, sekä sairaspoissaolojen ja vaihtuvuuden seurannan kautta. Henkilöstön työkykyyn vaikuttavia tekijöitä kartoitettiin työeläkevakuutusyhtiön tarjoaman Tuntuma-kyselyn avulla 2 kertaa vuoden 2025 aikana ja laajempi OTE-työhyvinvointikysely toteutettiin kerran.

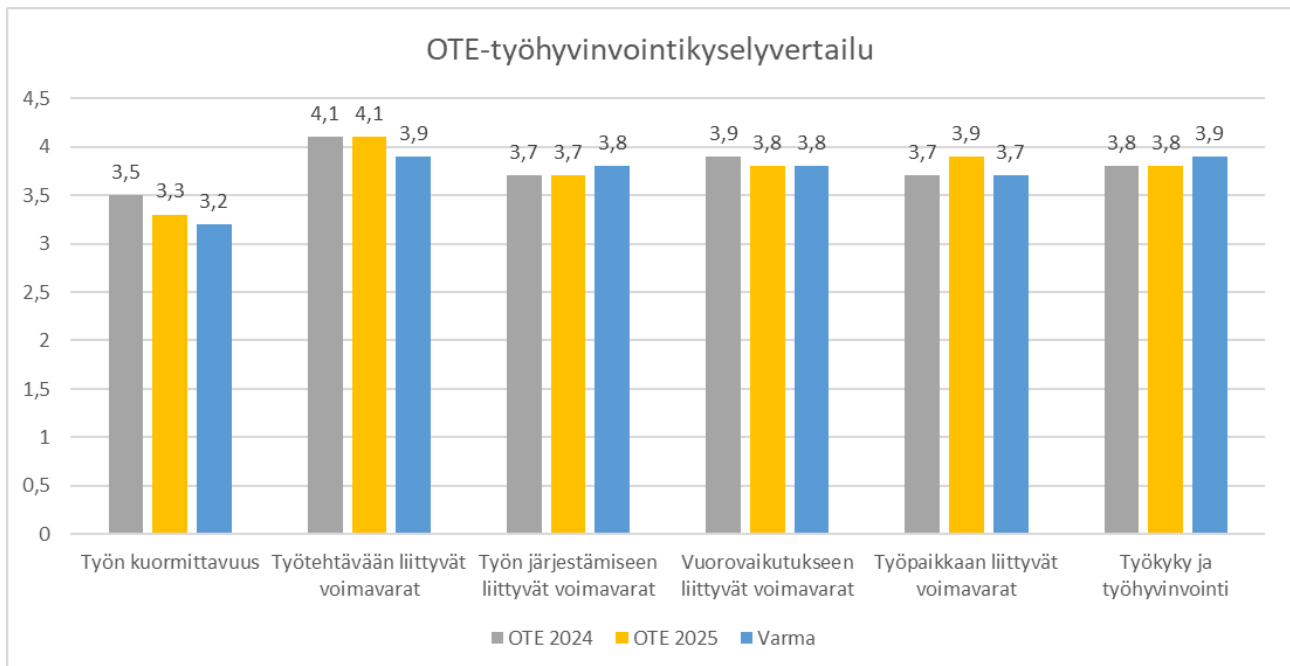
OTE-kyselyn perusteella parantuneita arvoja saivat vuoteen 2024 verrattuna seuraavat näkökulmat:

- Avoin ilmapiiri ja yhteishenki
- Mahdollisuus vaikuttaa itseä koskeviin asioihin työpaikalla
- Tyytyväisyys työn ja muun elämän yhdistämiseen
- Oman osaamisen kehittäminen ja osaamisen vastaaminen työn vaatimuksiin sekä innostus omaan työhön
- Kokemus oman työn merkityksellisyydestä
- Osaamisen ja kokemuksen avoin jakaminen työpaikalla
- Riittävä tiedonsaanti työhön liittyvistä muutoksista.

Heikentyneitä arvoja puolestaan annettiin seuraavista teemoista:

- Henkinen ja kognitiivinen kuormitus (tietotulva, keskeytykset, puhe- ja äänihäly)
- Kiireestä ja kireistä aikatauluista johtuvat rasitukset
- Tyytyväisyys kehittymismahdollisuuksiin työssä
- Vastuut ja valtuudet, työn selkeät tavoitteet
- Riittävä palautuminen työn aiheuttamasta rasituksesta
- Esihenkilön tuki ja palaute työssä onnistumisesta
- Käsitys siitä, millaista osaamista lähivuosina odotetaan.

Avoimessa palautteessa toivottiin kuormituksen kasautumisen ennaltaehkäisyä, selkeämpää sisäistä viestintää, työn parempaa organisointia, vastuiden ja velvollisuuksien tarkempaa määrittämistä sekä töiden jakamista tasaisemmin henkilöstön kesken. Myös kiire, kuormittuminen ja jaksamisen edistäminen nousivat palautteissa kehittämistä vaativien aiheiden joukkoon. Positiivinen palaute sisälsi voittopuolisesti mainintoja hyvästä työyhteisöstä, joustavuudesta niin työntekijöiden kuin työnantajankin puolelta, hyvästä ja avoimesta työilmapiiristä sekä loistavista kollegoista.



Kuva 10: OTE-työhyvinvointikyselyn vertailu vuosilta 2024 ja 2025.

Kun vertaillaan VARMAN toteuttaman OTE-työhyvinvointikyselyn kaikkien vastaajien valtakunnallista keskiarvoa ja Syklin saamia arvoja, voidaan todeta Syklin lukujen olevan melko lähellä keskimääräistä tasoa. Työn kuormittavuus ja työtehtävään sekä työpaikkaan liittyvät voimavarat on arvioitu keskimääräistä paremmiksi, kun taas työn järjestämiseen liittyvät voimavarat sekä työkyky ja hyvinvointi ovat saaneet hieman keskimääräistä huonommat arvioinnit. Vuorovaikutukseen liittyvissä voimavaroissa Syklin antamat arviot ovat keskiarvoltaan samat kuin vertailuryhmän keskiarvo.

PRIDE-onnistumiskeskusteluja käydään Syklissä jokaisen työntekijän kanssa vuosittain. Onnistumiskeskusteluissa esihenkilön ja työntekijän on tarkoitus tunnistaa työntekijän motivaatio, vahvuudet ja kehityskohdat sekä luoda yhteistä näkemystä siitä, mihin ollaan menossa ja miten sinne mennään. Keskusteluiden tarkoituksena on myös kartoittaa yhdessä työntekijän työtä, työtilannetta, osaamista ja näiden kehittämistä.

Keskustelut toteutettiin vuoden 2025 aikana koko henkilöstön kanssa yhden kerran, keväällä 2025. Tiimi-/yksikötason keskustelut jätettiin käymättä syksyllä käynnistyneen organisaatiomuutoksen suunnittelun johdosta. Syksyllä käytiin kuitenkin organisaatiomuutokseen liittyvät henkilökohtaiset keskustelut kaikkien työntekijöiden kanssa sekä toteutettiin kyselyjä työtehtävätoiveista.

Henkilöstökokemus ja Great Place to Work -kyselyn tulokset 2025

Syklissä toteutettiin Great Place To Work [Trust Index™](#) -henkilöstökysely vuosina 2024 ja 2025. Tulosten vertailu osoittaa, että henkilöstökokemus on säilynyt kokonaisuutena vahvana ja vakaana.

Kaikkien väittämien keskiarvo vuonna 2025 oli 82 % (2024: 84 %). Kokonaistulos laski 2 prosenttiyksikköä, mutta säilyi edelleen hyvällä tasolla (yli 80 %), mikä osoittaa vahvaa luottamus pohjaa ja toimivaa työyhteisöä. Vuonna 2025 organisaation vahvimmat osa-alueet olivat:

- Tasa-arvoisuus: 92 % (2024: 91 %)
- Oma työ: 90 % (92 %)
- Integriteetti: 88 % (88 %)

- Oikeudenmukaisuus: 86 % (86 %)
- Välittäminen: 86 % (87 %)

Tasa-arvoisuus vahvistui edelleen ja on organisaation selkeä vahvuus. Myös integriteettiin, oikeudenmukaisuuteen ja välittämiseen liittyvät tulokset säilyivät erittäin korkealla tasolla, mikä kuvastaa arvojen toteutumista arjen toiminnassa.

Selkeintä parannusta tapahtui seuraavilla osa-alueilla:

- Viestintä: 76 % (2024: 67 %) +9 prosenttiyksikköä
- Tuki: 86 % (81 %) +5 prosenttiyksikköä
- Tasapuolisuus: 84 % (79 %) +5 prosenttiyksikköä
- Tiimityö: 84 % (81 %) +3 prosenttiyksikköä.

Eryteisesti viestinnässä tapahtunut 9 prosenttiyksikön nousu on merkittävä ja osoittaa, että kehittämistoimenpiteet ovat tuottaneet konkreettisia tuloksia. Myös esihenkilö- ja työyhteisötuen kokemuksen vahvistuminen näkyy tuloksissa.

Ylpeyteen ja sitoutumiseen liittyvien väittämien keskiarvo vuonna 2025 oli 82 % (2024: 85 %).

- Kokemus organisaation yhteiskunnallisesta merkityksestä: 94 % (93 %)
- Ylpeys työn tuloksista: 90 % (89 %)
- Suosittelemme työnantajana: 65 % (68 %)
- Halukkuus työskennellä organisaatiossa pitkään: 62 % (80 %).

Tulokset osoittavat, että työn merkityksellisyys ja ylpeys omasta työstä ovat säilyneet erittäin korkealla tasolla. Pitkän aikavälin sitoutumista mittaavassa väittämässä nähtiin kuitenkin selkeä lasku, mikä tunnistettiin jatkokehittämisen kannalta keskeiseksi huomioksi.

Laskua havaittiin maltillisesti myös seuraavilla osa-alueilla:

- Kunnioitus: 83 % (2024: 85 %)
- Organisaation imago: 80 % (82 %)
- Yhdenvertaisuus: 80 % (82 %).

Muutokset ovat pääosin 1–2 prosenttiyksikön tasolla, eikä kokonaiskuvassa ole merkittäviä heikentymisiä. Great Place to Work -tulokset osoittivat, että Syklin työyhteisö on edelleen vahva ja henkilöstökokemus kokonaisuutena hyvällä tasolla. Eryteisesti tasa-arvoisuus, työn merkityksellisyys ja organisaation arvopohjan toteutuminen ovat selkeitä vahvuuksia.

Vuoden 2025 tuloksissa näkyi myönteistä kehitystä erityisesti viestinnässä, tuessa ja tasapuolisuuden kokemuksessa. Samanaikaisesti sitoutumiseen liittyvät tulokset sekä yksittäiset johtamiseen ja palkitsemiseen kytkeytyvät kokemukset edellyttävät jatkokehittämistä.

Kokonaisuutena tarkastellen organisaatio on säilyttänyt vahvan henkilöstöpohjan ja edennyt useilla keskeisillä osa-alueilla myönteiseen suuntaan. Tulokset tarjoavat selkeän ja numeerisesti perustellun suunnan jatkuvalla kehittämistyöllä sekä henkilöstöstrategian painopisteille tulevalle toimintakaudelle.

Kehittämistoimet 2025

Vuonna 2025 jatkettiin edellisen vuoden pohjalta henkilöstön hyvinvointiin liittyvien tunnistettujen haasteiden ja kehittämistoiveiden mukaisia toimia. Matkustusohjetta päivitettiin ja tarkennettiin tavoitteena paremmin huomioida työmatkojen jälkeinen palautuminen. Työajan resurssointia kehitettiin ja jalkautettiin. Syklissä laadittiin ja otettiin käyttöön patteristo työaikasopimuksia: etätyösopimus, joustotyösopimus sekä työaikapankkisopimus. Näiden sopimusten myötä työntekijöillä on laaja mahdollisuus tehdä työtä ajasta ja paikasta riippumatta.

Suurimpana kehittämistoimena oli kuitenkin koko organisaation kattava organisaatiouudistus, joka toteutettiin muutosneuvotteluprosessin kautta. Perustuen henkilöstökyselyihin ja muuttuneeseen taloustilanteeseen, Syklin toimintoja lähdettiin uudistamaan kohti selkeämpiä kokonaisuuksia ja tavoitteellisempia toimintatapoja. Yksiköt uudistettiin: jatkossa henkilöstö on jakautunut Tutkintoyksikköön, Kehittäminen ja hankkeet -yksikköön, Ratkaisut ja kumppanuudet -yksikköön, Asiantuntijuus ja ennakointi -yksikköön sekä Yhteisten palvelujen yksikköön. Henkilöstön työtehtäviä muutettiin siten, että kukin keskittyy pääasiallisesti yhden yksikön toimintaan, jolloin työkokonaisuus pysyy selkeämpänä ja kuormitus siten laskee. Yksiköiden tavoitteita on myös helpompi asettaa ja seurata uuden jaottelun mukaisesti. Organisaatiouudistuksen läpivienti jatkuu vuonna 2026.

Vuonna 2025 työsuojeluohjelmassa jatkettiin 2024 käynnistetyn psykososiaalisen kuormituksen teemalla, perehtymällä eettisen ja kognitiivisen kuormituksen haasteisiin ja hallintakeinoihin, toteuttamalla teemaan liittyviä koulutuksia henkilöstölle sekä toteuttamalla yksikkötasolla asiaan liittyviä keskusteluita. Henkilöstö laati itsestään positiiviseen psykologiaan perustuvan ns. Voimakehän, joka on tutkittu menetelmä vahvuuksien laaja-alaiseen tunnistamiseen ja joka auttaa sanoittamaan innostusta, osaamista ja motivaatiota. Omien Voimakehien laatimisen jälkeen käytiin halukkaiden yksiköiden kanssa yksikkökohtaiset koonnit, joiden avulla tunnistettiin tiimikohtaisia vahvuuksia, osaamisia ja motivaatiota.

Seuraavaksi on kuvattu kestävyystiekartassa vuosille 2025–2027 aikataulutettujen, henkilöstön hyvinvointiin liittyvien sosiaalisen vastuun tavoitteiden toteuma 2025. Henkilöstö on osallistunut tiekartan tavoitekuvan määrittämiseen tiekartan kokoamiseen liittyvissä työpajoissa 2024–2025.

| Tavoitteet 2025–2027 | Toteuma 2025 |
|--|---|
| Työhyvinvointikyselyt vuosittain: tulosten analyysi ja seuranta sekä tulosten jatkuva parantaminen | Henkilöstökyselyiden systematisointi (4 krt/vuosi). Tavoitetasojen asettaminen vuodelle 2026. Osaamispäivien käytön tavoitteellistaminen. |
| Kehitetään työaikaresurssointia ja tuetaan parempaa työajan hallintaa | Organisaatiouudistuksen 1.1.26 valmistelu: uudet yksiköt, resurssitaulukoiden kehittäminen, toimenkuvien selkeyttäminen. |
| Kehitetään esihenkilötyön organisointia ja -työn resurssointia | Organisaatiouudistuksen 1.1.26 valmistelu |
| Selkeytetään HR-päällikön roolia henkilöstöhallintoon liittyvissä toimissa | Organisaatiouudistuksen 1.1.26 valmistelu |
| Kehitetään toimivia rakenteita ja toimintatapoja sisäiselle innovoinnille yli tiimirajojen: tuotteet, palvelut, hankkeet, vaikuttamistyö | Organisaatiouudistuksen 1.1.26 valmistelu: uudet yksiköt |
| Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2025–2026 laadinta | Suunnitelma laadittu |

Taulukko 13: Henkilöstön hyvinvointiin liittyvien sosiaalisten vastuun tavoitteiden toteuma 2025.

Syklissä on seurattu säännöllisesti henkilöstön hyvinvointia kyselyillä, viestitty tuloksista sisäisesti ja kehitetty toimintatapoja palautteiden perusteella. Vuonna 2025 määriteltiin hyvinvoinnin mittarit ja tavoitearvot ja ne otetaan käyttöön vuoden 2026 alusta lähtien. Perusvuotena, johon tuloksia verrataan, toimii vuosi 2025. Tavoitearvojen määrittelyssä hyödynnettiin vertailuarvoja, erityisesti eläkeyhtiö Varman muiden asiantuntijaorganisaatioasiakkaiden tulosten keskiarvoja. Näin varmistettiin, että asetetut tavoitteet ovat realistisia, vertailukelpoisia ja kehityssuuntaa tukevia.

Henkilöstön hyvinvoinnin mittareiden teemat ja tavoitearvot perustuvat analyysiin henkilöstökyselyiden, kehityskeskustelujen ja yhteisten keskusteluforumien tuloksista, organisaation strategisista painopisteistä sekä tunnistetuista kehittämiskohteista. Henkilöstö on epäsuorasti osallistunut teemojen ja tavoitearvojen määrittelyyn kyselyiden ja edm. keskustelujen kautta. Tarkoituksena on vahvistaa henkilöstön työhyvinvointia, osaamista, sitoutumista ja yhdenvertaista kohtelua.

Hyvinvoinnin mittareiden teemoina ovat:

- esihenkilön tuki ja ohjaus
- työhyvinvointi ja kuormituksen väheneminen
- osallisuus, osallistuminen, yhteisöllisyys ja vaikutusmahdollisuudet
- osaamisen kehittäminen.

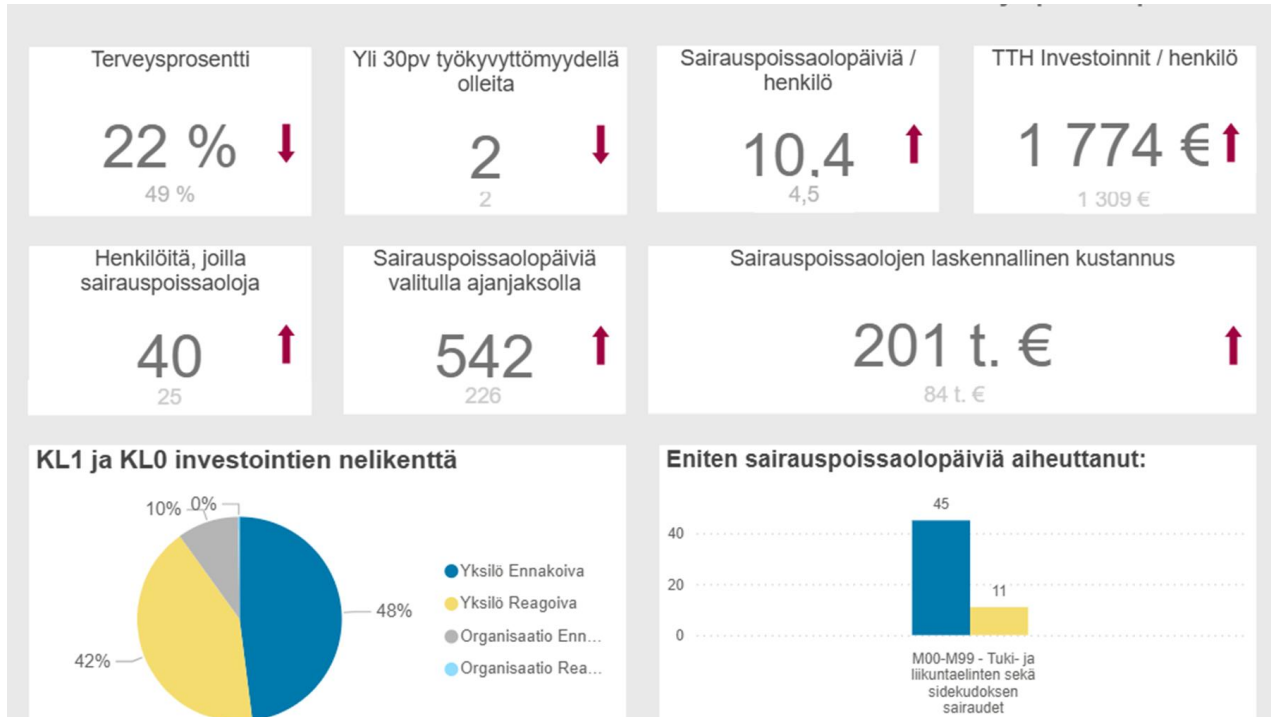
Näillä teemoilla ja mittareilla hallitaan omiin työntekijöihin kohdistuvia olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Koska Sykli ei ole toteuttanut virallista kaksoisolennaisuusanalyysiä, näitä olennaisia tekijöitä ei ole järjestelmällisesti analysoitu. Työhyvinvointikyselyjä on kuitenkin toteutettu säännöllisesti vuodesta 2021, joten ne tarjoavat kattavan perustan hyvinvointiin vaikuttavista tekijöistä ja niiden kehittämistarpeista.

Henkilöstön hyvinvoinnin tuloksia on käsitelty jo aiemminkin esihenkilöiden IHKU-ryhmässä (Ihmiset ja kulttuuri) sekä koko henkilöstön maanantai-palaverissa ja Syklipäivissä. Nyt määriteltyjen mittareiden ja tavoitearvojen systemaattinen seuranta ja arviointi käynnistyy suunnitellusti vuodesta 2026 alkaen. Niiden avulla työhyvinvoinnin kehitystä on helpompi seurata ja tukea. Seuranta tapahtuu säännöllisillä henkilöstökyselyillä ja vertailutiedon hyödyntämisellä, mittareiden vuosittaisella vertailulla, johdon ja esihenkilöiden analyysillä sekä kehittämistoimenpiteiden vaikutusten arvioinnilla. Tavoitteena on vuoden 2026 aikana tuoda mittariseuranta myös intraan koko henkilöstön nähtäville. Mittareita ja tavoitearvoja päivitetään tarvittaessa vuoden 2026 tulosten perusteella jatkuvan parantamisen periaatteella.

Yhteistyö työterveyden kanssa

Yhteistyö työterveyden kanssa on jatkunut normaalisti. Työterveyden käyttö ja kustannukset ovat nousussa, mutta palveluntarjoajan analyysin mukaan tämä johtuu yksittäisten henkilöiden terveystilanteesta. Sairaspoissaolopäiviä on ollut aiempaa enemmän, 10,4/hlö (aiempana vuonna 4,5/hlö) ja myös palveluita on käytetty huomattavasti enemmän. Korkeiden kustannusten takia työterveyden tarjontaa rajoitettiin vuodelle 2026 siten, että erikoislääkärin palveluita saa käyttää korkeintaan kolmesti vuodessa diagnooseista riippumatta. Etenkin työpsykologin ja työfysioterapeutin palveluita on käytetty aiempaa enemmän. Työhön liittyviä onnettomuuksia tai kuolemantapauksia ei ole rekisteröity. Silti työhyvinvoinnin tilanne ei ole suoranaisesti heikentynyt eikä työterveyshuollon palveluntarjoaja pidä tilannetta koko henkilöstön kannalta huolestuttavana - pienessä yhteisössä yksittäisten ihmisten tilanne korostaa usein tilastoja vääristävästi.

Syklin työterveyden tilannekatsaus vuodelta 2025



Kuva 11: Työterveyshuollon huomioita vuodelta 2025.

Henkilöstön osaamisen kehittäminen

Syklissä panostetaan henkilöstön osaamisen kehittämiseen. Jokaisella henkilöstön jäsenellä on oikeus ja vastuu pitää yllä osaamistaan ja jakaa sitä muille. Syklin työyhteisön kehittämissuunnitelma päivitetään vuosittain toimintasuunnitelman laatimisen yhteydessä. Suunnitelmaan kootaan tunnistetut osaamisen kehittämistarpeet. Tarpeita tunnistetaan Syklin strategian, yksiköiden ja tiimien toimintaympäristön seurannan sekä henkilökohtaisten tarpeiden kautta.

Osaamisen kehittämistarpeista ja -toiveista keskustellaan kehityskeskusteluissa. Kestävyys- ja digiosaamista kartoitetaan lisäksi vuosittain kyselyllä ja tarpeet huomioidaan sekä Sykli-tasoisessa kehittämissuunnitelmassa että henkilökohtaisissa osaamisen kehittämissuunnitelmissa. Vuonna 2025 kysely jäi väliin organisaatiomuutokseen valmistautumisen vuoksi.

Syklin henkilöstöstä valtaosalla on työtehtävien puolesta vankka kestävyysosaaminen. Kaikilla on kuitenkin jatkuvasti tarve ylläpitää ja laajentaa osaamistaan, minkä lisäksi tuemme osaamisen kasvattamista myös hallintohenkilöstön osalta. Kaikille on suositeltu osaamisen kehittämistä Ammatillaisen kädenjälki - verkkokursseilla. Johdanto kestävään kehitykseen -verkkokurssin on suorittanut vuoden 2025 loppuun mennessä 98 % henkilöstöstä. Toiminnan kehittäminen kestäväällä tavalla verkkokurssin on suorittanut 56 % ja Ilmastovastuullinen toiminta verkkokurssin 28 % sekä Työyhteisössä toimiminen verkkokurssin 30 % henkilöstöstä. Kurssit ovat myös osa uusien työntekijöiden perehdytystä.

Tärkeitä osaamisen kehittämisen muotoja ovat sisäiset osaamisen jakamisen tilaisuudet, jotka ovat olleet käytössä jo vuodesta 2021 lähtien. Pedagogiset kahvilat järjestetään lähitoteutuksina ja Sykli-akatemit

Teamsissä (tallenne intraan). Vuoden 2025 aikana järjestettiin 9 kahvilaa ja 10 akatemiaa. Osaamisen jakamiseen on käytössä myös Sykli oppii -Teams-kanava, jossa jaetaan mm. ajankohtaisia uutisia, artikkeleita ja tilaisuuskutsuja. Jokaisella työntekijällä oli edelleen vuonna 2025 käytettävissään 10 työpäivää osaamisen kehittämiseen. Osaamispäivät on mahdollista käyttää henkilön omaa työtä ja Syklin toimintaa tukevan osaamisen kehittämiseen. Osaamista voi kehittää esim. muodollisiin koulutuksiin osallistumalla (Syklin järjestämät ja ulkopuoliset koulutukset), itsenäisellä opiskelulla tai erilaisilla työelämäjaksoilla.

Vuoden 2025 aikana osaamispäiviä käytettiin 131,86 työpäivän ja 32 966 euron edestä, mikä tarkoittaa keskimäärin 2,6 työpäivää per henkilö. Naistyöntekijöiden keskimääräinen vuosittainen koulutustuntimäärä oli 36 h ja miehillä vastaava luku oli 18 h. Osaamispäiviä käytettiin selkeästi vähemmän kuin oli mahdollista ja vähemmän kuin edellisenä vuonna (3,9 työpäivää/hlö). Yhtenä merkittävä syynä oli haaste löytää aikaa osaamisen kehittämiseen työtehtävien vuoksi. Tilannetta on tarkoitus helpottaa vuonna 2026 organisaatiouudistuksen myötä tulevilla uusilla toimintatavoilla (osaamispäivien resurssointi, suunnittelu ja seuranta).

Osaamispäivien koulutuspäiviä käytettiin mm. AMK- ja YAMK-opintoihin, alan webinaareihin osallistumiseen, ensiapukursseihin, Syklin Ammattilaisen kädenjälki -verkkokurssien suorittamiseen ja kirjallisuuteen tutustumiseen. Työelämäjaksoja ei hyödynnetty.

2.3.3 Opiskelijoiden hyvinvointi

Sykli pyrkii aktiivisesti edistämään opiskelijoiden tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä mahdollistamaan turvalliset ja kannustavat oppimisympäristöt. Käytännössä tätä toteutetaan seuraavilla tavoilla:

- opiskelijoiden tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma
- turvallisemman tilan periaatteet (Sykliläisen käsikirja, verkkosivut ja ohjeistus koulutusohjelmien aloittaessa)
- esteettömyyden ja saavutettavuuden ohjeistus (Sykliläisen käsikirja, verkkosivut)
- henkilöstön osaamisen tukeminen
- työpaikkaohjaajien koulutus (Työpaikkaohjaajan ABC -verkkokurssi) ja tuki.

Syklin omat koulutustilat Helsingissä ja Riihimäellä ovat esteettömät. Muissa koulutustiloissa esteettömyys huomioidaan tilojen valinnassa. Sykli on mukana työssäoppimispaikkojen hankinnassa ainoastaan työvoimakoulutuksissa. Näissä koulutuksissa työssäoppimispaikkojen esteettömyys varmistetaan siinä tapauksessa, että opiskelija tuo itse tämän tarpeen esille.

Kouluttaja esittelee koulutustilan turvallisuusohjeet opiskelijoille kunkin lähikoulutusryhmän aloittaessa. Koko henkilöstö on suorittanut ensiapukoulutuksen.

Sykli osallistui vuonna 2025 [OTE-opinnoista hankkeeseen](#), jonka puitteissa järjestettiin koko henkilöstölle avoimia koulutuksia opiskelijoiden hyvinvoinnin tukemisesta. Koulutuksia oli kaikkiaan 11 kpl.

Vuonna 2025 käynnistettiin Erityisen tuen tiimi, jonka nimi vaihdettiin myöhemmin Oppimisen tuen tiimiksi. Tiimi järjesti 3 kpl sisäisiä koulutuksia. Aiheina olivat mm. oppimisvaikeudet, tunteiden säätelyn haasteet ja selkokieliisyys. Lisäksi järjestettiin kaksi pedagogista kahvilaa ulkona oppimisesta ja luonnosta oppimisympäristönä.

Lisäksi kehitettiin opiskelijaohjauksen toimintatapoja organisaatiouudistukseen liittyvässä prosessien päivytystyössä. Myös Ammatillaisen kädenjälki -verkkokurssialustan saavutettavuutta parannettiin lisäämällä kursseille ”Kuuntele”-ominaisuus.

Sykli seuraa muiden ammatillisten oppilaitosten tavoin opiskelijoiden hyvinvointia AMIS-palautekyselyillä. AMIS-palautteita käsiteltiin vuosikellon mukaisesti vuoden 2025 aikana 2 kertaa osaamisalatiimeissä ja tulokset esiteltiin koko henkilöstölle maanantaipalaverissa. Tärkeimmät havainnot käsiteltiin vararehtorin ja laatupäällikön johdolla operatiivisessa johtoryhmässä.

Opiskelijapalautteiden osalta raportoimme tulokset Vipusen tietojen pohjalta kyselykauden 2024–2025 pohjalta (1.7.2024-30.6.2025), vertailutulosten ollessa edelliseltä kaudelta 2023–2024. Valitsimme ensimmäistä kestävyysraporttia 2024 varten AMIS-kyselyiden kysymyksistä säännölliseen seurantaan opiskelijoiden hyvinvointiteemasta kysymyksen ”Opiskelijoita kohdeltiin yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti”. Syklin saama palaute oli viime raportointikauden tavoin valtakunnallisen keskiarvon yläpuolella. Muut opiskelijapalautteet käsitellään luvussa Koulutustoiminnan palautteet.

| Syklin keskiarvo 2024–2025 | Syklin keskiarvo 2023–2024 | Valtakunnallinen keskiarvo 2024–2025 | Valtakunnallinen keskiarvo 2023–2024 |
|-------------------------------|-------------------------------|---|---|
| 4,78 | 4,84 | 4,42 | 4,41 |

Taulukko 24: AMIS-kyselyn vastaukset kysymykseen ”Opiskelijoita kohdeltiin yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti”.

Opiskelijoita on osallistettu aika ajoin antamaan myös muuta laajempaa palautetta Syklin toiminnasta, esimerkkinä kestävyystiekartan laadintaan liittyvä sidosryhmäkysely 2024 ja OKKA-uusinta-auditoinnin 2025 yhteydessä toteutettu opiskelijoiden edustajien haastattelu. Sykli on järjestänyt myös vuosittain kaikille sidosryhmille ml. opiskelijoille avoimen Tulevaisuusfoorumin vuodesta 2022. Vuonna 2025 se järjestettiin maaliskuussa Helsingin keskustakirjasto Oodissa teemalla Oodi osaamiselle – Työelämän osaamistarpeet ja aikuiskoulutus kilpailukyvyyn edistäjänä.

Kestävyystiekarttaan on asetettu seuraavat, sidosryhmien osallisuutta vahvistavat tavoitteet vuosille 2025–2027:

- toteutetaan opiskelijoiden hyvinvointiin liittyvien AMIS-palautteiden käsittely vuosittain opiskelija-/alumnitilaisuuden yhteydessä
- osallistetaan opiskelijat mukaan yhdenvertaisuussuunnitelman päivityksiin
- kehitetään alumnitoimintaa
- organisoidaan laatu- ja vastuullisuustyön yhteinen vuosittainen itsearviointi, jossa mukana kysely sidosryhmille.

Näiden toimien avulla mahdollistamme opiskelijoiden ja muiden sidosryhmien aiempaa järjestelmällisemmän osallistumisen Syklin kestävyystyön kehittämiseen.

2.4 Syklin kädenjälki

2.4.1 Koulutustoiminnan vaikuttavuus

Sykli toteuttaa ympäristöalan ammatti- ja erikoisammattitutkintoihin sekä tutkinnon osiin johtavia koulutuksia. Näiden lisäksi tarjonnassa on tutkintoon johtamatonta koulutusta, kuten F.E.C (Further

Educated with Companies), Kehittämiskoulutus KEKO, RekryKoulutus, Muutosturvakoulutus ja JOTPA-koulutukset. Lisäksi toteutetaan tilauskoulutuksia, korttikoulutuksia ja hankkeisiin sisältyvää koulutusta.

Syklin koulutustoimintaa ohjaa [pedagoginen ohjelma](#), johon sisältyy Syklin pedagoginen malli. Malli pohjautuu Agenda 2030 ja EU:n GreenComp -kestävyyskompetenssien viitekehyksiin. Malli kuvaa ekososiaalisesti sivistyneeksi ammattilaiseksi kasvun prosessia Syklin koulutusohjelmissa. Koulutustoiminnan lähtökohtana on tiedeyhteisön luoma ajankohtainen ymmärrys planeetan rajoista. Pedagoginen ohjelma luotiin 2024 ja sitä on päivitetty joustavasti tarpeen mukaan. Isompi päivitys on aikataulutettu vuoteen 2026. Vastuullisuuden osaamislupaukset on laadittu kaikille Syklin tutkintojen osaamisaloille.

Syklin koko koulutustarjonta edistää kestävyttä. Eri aloilta tulevien opiskelijoiden ja palveluliiketoiminnan asiakkaiden kestävyysosaamisen tarvetta ennakoidaan jatkuvasti Syklin asiantuntijoiden verkostojen, hanketyön ja osaamisen kehittämisen kautta. 1.1.2026 organisaatiouudistuksen myötä suunnitelmallinen ennakointityö on vastuutettu uudelle Asiantuntijuus ja ennakointi -yksikölle.

Koulutustoiminnan vaikuttavuus perustuu opiskelijamääriin ja opiskelijoiden organisaatioissaan tekemään kestävyden kehittämistyöhön. Koulutustoiminnan vaikuttavuutta käsitellään seuraavassa luvussa myös opiskelijapalautteiden kautta. Vuonna 2025 pilotoimme neljän tutkintokoulutusryhmän kanssa koulutusten vaikuttavuusarvioinnin työkalua. Vaikuttavuusarvioinnin suunnittelua jatketaan 2026 uuden organisaation myötä.

Suoritettujen tutkintojen määrä on vähentynyt edellisestä vuodesta: ympäristöalan ammattitutkinnon ja ympäristöalan erikoisammattitutkinnon suorituksia oli vuonna 2025 yhteensä 225. Vuonna 2025 tarjottiin aiempaa enemmän tutkinnon osiin johtavia koulutusohjelmia. Lisäksi on aktiivisesti tarjottu mahdollisuutta suorittaa yksittäisiä YAEAT:n tutkinnon osia. Tarkemmat tiedot näistä löytyvät Toimintakertomus-osiosta, samoin kuin opiskelijamäärät ja opiskelijatyövuodet rahoitusmuodoittain.

| Tutkintojen kokonaismäärät | | | | | | | | | | | |
|----------------------------|------------|------------|------------|------------|-------------|------------|------------|------------|------------|------------|-------------|
| vuosi | YHAT | YAAT jäte | VHAT | YAAT vesi | YAEAT | EAT ymka | EAT jäte | EAT vesi | EAT rete | EAT lyt | yhteensä |
| 2003 | 1 | | | | | | | | | | |
| 2004 | 120 | | | | | | | | | | |
| 2005 | 126 | | | | | | | | | | |
| 2006 | 42 | | | | | | | | | | |
| 2007 | 51 | | | | | | | | | | |
| 2008 | 69 | | 16 | | | | | | | | |
| 2009 | 31 | | 52 | | | | | | | | |
| 2010 | 45 | | 34 | | | | | | | | |
| 2011 | 18 | | 62 | | | | | | | | |
| 2012 | 52 | | 38 | | | | | | | | |
| 2013 | 27 | | 36 | | 64 | 33 | 10 | 19 | | | 2 |
| 2014 | 23 | | 13 | | 96 | 43 | 16 | 27 | | | 10 |
| 2015 | 24 | | 23 | | 80 | 57 | 10 | 7 | | | 6 |
| 2016 | 33 | | 26 | | 64 | 35 | 13 | 8 | | | 8 |
| 2017 | 18 | | 14 | | 82 | 52 | 10 | 9 | 5 | | 6 |
| 2018 | 46 | | 28 | | 100 | 55 | 12 | 9 | 10 | | 14 |
| 2019 | 20 | | 32 | | 180 | 124 | 5 | 19 | 2 | | 30 |
| 2020 | 2 | 25 | 1 | 27 | 187 | 93 | 15 | 27 | 26 | 26 | 239 |
| 2021 | 0 | 5 | 0 | 29 | 213 | 140 | 12 | 17 | 22 | 22 | 249 |
| 2022 | 0 | 26 | 0 | 39 | 173 | 103 | 4 | 20 | 24 | 22 | 238 |
| 2023 | 0 | 45 | 0 | 34 | 184 | 85 | 6 | 33 | 36 | 24 | 263 |
| 2024 | 0 | 24 | 0 | 62 | 207 | 93 | 9 | 32 | 36 | 37 | 293 |
| 2025 | 0 | 41 | 0 | 28 | 156 | 64 | 13 | 27 | 8 | 44 | 225 |
| Yhteensä: | 748 | 166 | 375 | 219 | 1786 | 977 | 135 | 254 | 169 | 251 | 3294 |

Taulukko 15: Tutkintojen suorituserien kehitys 2003–2025.

Vuoden 2025 aikana valmisteltiin koulutustarjontaa uusista, YAAT:n ja YAEAT:n 1.8.2025 uudistuneiden tutkinnon perusteiden mahdollistamista paikallisista tutkinnon osista. Näitä tutkinnon osia oli tarjolla

31.12.2025 mennessä AT:ssa 5 kpl ja EAT:ssa 8 kpl. Tutkinnon osien suoritukset ovat mahdollisia vasta vuodesta 2026 lähtien.

Yhtenä Syklin toiminnan vaikuttavuuden mittarina voidaan pitää YAEAT-opiskelijoiden työssäoppimispaikoillaan toteuttamia kestävän kehityksen kartoituksia, jotka ovat osa Toiminnan kehittämisen kestäväällä tavalla -tutkinnon osan suoritusta. Näitä tehtiin vuonna 2025 yhteensä 145 kpl (2024: 214 kpl, 2023: 189 kpl).

Kestävyys huomioidaan Syklin omissa tiloissa sekä muiden koulutustilojen valinnassa (hankintaohje). Muihin oppimisympäristöihin liittyen ei ole virallisesti sanoitettu kestävyystavoitteita. Työssäoppimispaikkoina voivat toimia minkä alan organisaatiot tahansa, jolloin Syklin opiskelijat voivat osana opintojaan edistää eri toimialojen kestäviä käytäntöjä. Koulutusohjelmien vierailukohteet valitaan tutkinnon perusteiden ammattitaitovaatimusten pohjalta eli lähtökohtaisesti kestäviä toimintatapoja edustavista organisaatioista.

Sykli tarjoaa kaikille työpaikkaohjaajille suoritettavaksi ilmaiset verkkokurssit ”Työpaikkaohjaajan ABC” ja ”Johdanto kestäväan kehitykseen”. Näiden suoritusta suositellaan kaikille työpaikkaohjaajille tutkinnosta, osaamisalasta ja opintojen rahoitusmuodosta riippumatta.

Työpaikkaohjaajien kanssa käydään tarvittaessa dialogia koulutuksen aikana. Työelämäyhteistyön käytäntöjä vahvistettiin loppuvuodesta 2025 päivitettyissä tutkintopolun prosesseissa. Työpaikkaohjaajat kutsutaan myös vuosittaiseen Tulevaisuusfoorumiin yhteiseen vuoropuheluun. Työelämäyhteistyötä on kuitenkin tarkoitus kehittää entisestään ja kestävyystiekarttaan on kirjattu tavoite käynnistää kestävyysitoumuksen/-kumppanuuden toimintamalli työelämäkumppaneille.

Työvoimakoulutusten vaikuttavuutta voidaan mitata mm. opiskelijoiden työllistymisen kautta. Viimeisen kahden vuoden kaikkien työvoimakoulutusten työllistymisen keskiarvo on 32 %. Vertailuna vuosien 2023–2024 yhteinen päätyneiden koulutusten työllistymisprosentti oli 54 %. Työllistymisluku kuvastaa yleisesti hankalaa työllisyystilannetta Suomessa vuonna 2025.

Tutkintoon johtavissa työvoimakoulutuksissa uuden tutkinnon tai tutkinnon osan suorittaminen on myös vaikuttavuustekijä. Vuonna 2025 työvoimakoulutukset perustuivat tutkinnon osiin työvoimaviranomaisten toiveiden mukaisesti. Tutkinnonosia suoritettiin 64.

2.4.2 Koulutustoiminnan palautteet

Tutkintokoulutusten palautteet

Tutkintoa tai tutkinnon osia suorittavilta opiskelijoilta saadaan palautteet Ammatillisen koulutuksen opiskelijapalautteen keruujärjestelmän (ARVO) kautta. Opiskelijat vastaavat AMIS-aloituskyselyyn opintojen alussa ja AMIS-päätökyselyyn tutkinnon tai tavoitteena olleen osatutkinnon suorittamisen jälkeen. Opiskelijoilla on mahdollisuus antaa palautetta AMIS-alku- ja loppupalautekyselyiden lisäksi myös muilla tavoin. Koulutuspäivissä palautteen voi antaa suoraan henkilöstölle. Joissakin koulutusohjelmissä on käytössä myös koulutuspäiväkohtainen palautekysely. Lisäksi verkkosivuilla on yleinen palautelomake ja ilmoituskanava.

Raportoimme opiskelijapalautteiden tulokset Vipusen (Opetushallinnon tilastopalvelu) tietojen pohjalta kyselykaudelta 2024–2025 (1.7.2024–30.6.2025), vertailutulosten ollessa edelliseltä kaudelta 2023–2024.

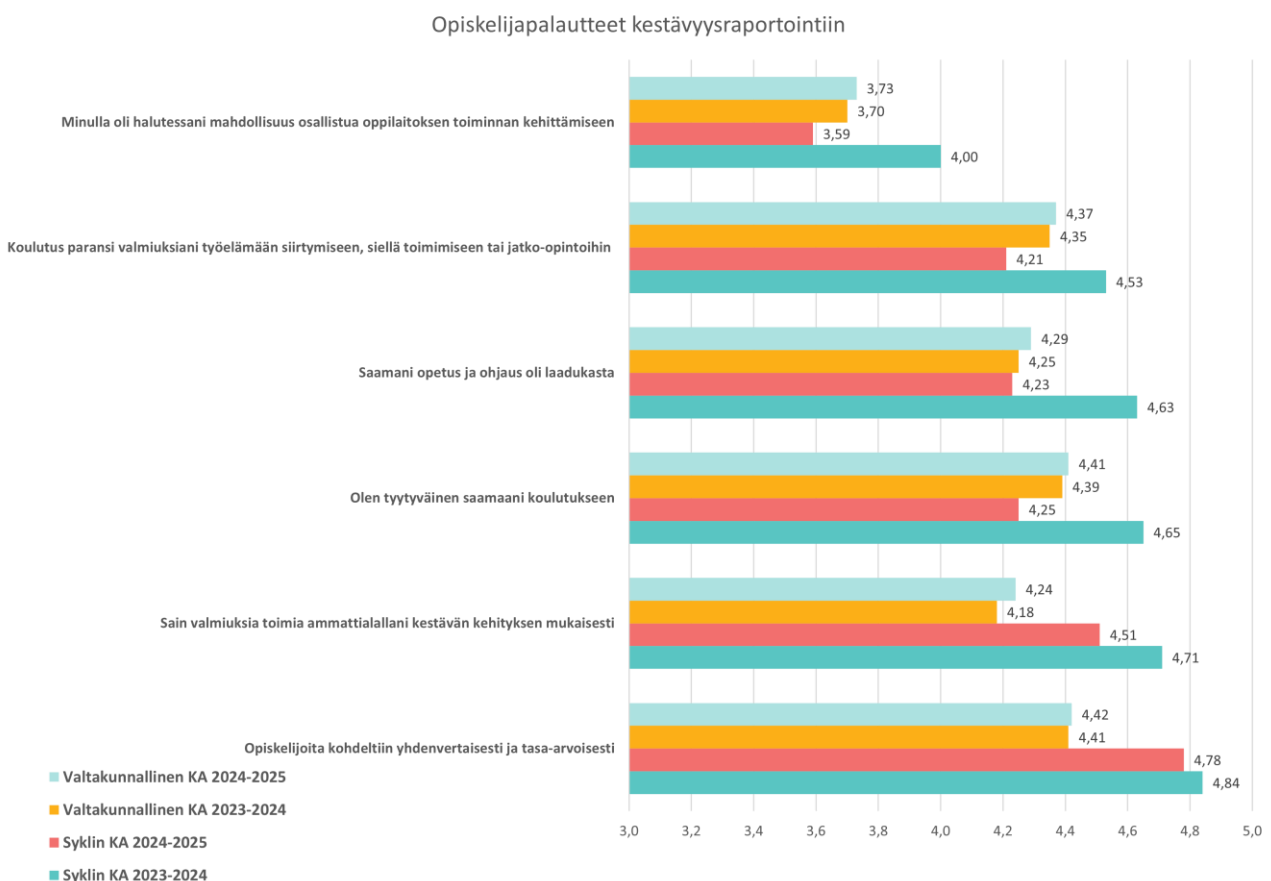
Vipunen ei ollut PowerBI-tietojen osalta käytettävissä kestävyysraportoinnin tietojen keräysvaiheessa OPH:n teknisten ongelmien vuoksi, joten kaikkia haluamiamme tietoja ei ollut mahdollista raportoida.

Syklin opiskelijat vastasivat AMIS-kyselyyn valtakunnallista keskiarvoa huomattavasti aktiivisemmin, kuten myös edellisellä kyselykaudella.

AMIS-kyselyiden vastausprosentit kyselykaudella 2024–2025 olivat seuraavat:

- Tutkintokoulutuksen aloittaneet: vastausprosentti 59,5 (valtakunnallinen vastaus% 41,6)
- Tutkinnon suorittaneet: vastausprosentti 72,5 (valtakunnallinen vastaus% 58,3)
- Osatutkinnon suorittaneet: vastausprosentti 65,9 (valtakunnallinen vastaus% 40,0).

Sykli on määritellyt opiskelijapalautteiden tavoitearvoiksi yleisesti yli 4 sekä yli valtakunnallisen keskiarvon. Koska Vipusen PowerBI-tiedot eivät olleet käytettävissä, emme voineet raportoida AMIS-kyselyjen tuloksia ja niiden valtakunnallisia vertailuarvoja haluamassamme laajuudessa. Keskityimme raportoimaan tulokset niistä palautekyselyjen kysymyksistä, jotka valitsimme Syklin kestävyystyön ja oppilaitostoiminnan vaikuttavuuden kannalta merkittävimmiksi ja jotka raportoimme myös edelliseen, Syklin ensimmäiseen kestävyysraporttiin 2024.



Kuva 12: Syklin kestävyysraportointiin valittujen AMIS-kyselyiden kysymysten tulokset kausilta 2024–2025 ja 2023–2024.

Kyselykausien tulosten vertailu kertoo, että Syklin opiskelijapalautteet ovat edelleen hyvällä tasolla. Tulosten lievä lasku joidenkin kysymysten kohdalla johtunee siitä, että Syklin koulutustarjontaan tuli vuonna 2025 aiempaa enemmän osatutkintotavoitteisia koulutuksia. Näiden koulutusryhmien opiskelijapalautteet eivät ole olleet aivan samalla tasolla kuin koko tutkintoa suorittavien opiskelijoiden palautteet. Olemme kiinnittäneet tähän huomiota syksyllä 2025 käynnistyneessä organisaatiouudistuksen suunnittelussa sekä tutkintopolun prosessien kehittämisessä. ”Suositteletko oppilaitosta” -kysymyksen keskiarvo oli kuitenkin edelleen sama 8,7 kuin edellisellä kyselykaudella.

| Suositteletko oppilaitosta? | | |
|-----------------------------|-----------|---------------------|
| Kyselykausi | Syklin KA | Valtakunnallinen KA |
| 2024–2025 | 8,70 | 8,80 |
| 2023–2024 | 8,70 | 8,30 |

Taulukko 16: AMIS-kyselyn vastaukset kysymykseen ”Suositteletko oppilaitosta?” kausilta 2024–2025 ja 2023–2024.

Aloituskyselyssä kysymyksessä ”olen tyytyväinen opintojen aloitusvaiheeseen” Syklin tulos oli 4,44 (valtakunnallinen keskiarvo 4,49, Syklin vertailutulos edelliseltä kaudelta 4,55).

Päätökyselyn kysymys ”minulla oli halutessani mahdollisuus osallistua oppilaitoksen toiminnan kehittämiseen” tunnistettiin kehittämiskohteeksi jo edellisessä raportissa. Sidosryhmien osallistumismahdollisuuksien kehittäminen on yksi vuonna 2025 laaditun kestävyystiekartan teema ja suunnitelmia sanoitetaan luvussa Sidosryhmät.

Sykli osallistui 2024–2025 OPH:n kestävyysindikaattoreiden pilotointiin. [Indikaattoreiden](#) avulla on tarkoitus saada seurantatietoa koulutuksen järjestäjien toimenpiteistä, jotka edistävät ammatillisen koulutuksen kestävyystiekartan toimeenpanoa. Indikaattoreiden ensimmäiseen tiedonkeruuseen (2–3/2026) kerättyä Syklin kannalta uutta dataa olivat tiettyjen opiskelijapalautteen teemojen koontiarvosanat sekä 1.7.2025 osittain uudistuneet työelämäpalautekyselyiden kysymykset. Näitä uusia Syklin raporttoimia tuloksia (tilastovuosi 2025) olivat:

- Opiskelijapalaute, päätökysely: ”Opiskelijan hyvinvointi” -teeman väittämien koontiarvosana. Syklin tulos oli 4,84. Tästä koontiarvosanasta on jätetty pois kysymys ”Opiskeluhoitopalvelut olivat tarvittaessa käytettävissäni”, koska Syklin ei kuulu tarjota opiskelijahuoltopalveluita ammatillisena aikuisoppilaitoksena.
- Opiskelijapalaute, päätökysely: ”Vaikuttavuus” -teemasta väittämien koontiarvosana. Syklin tulos oli 4,60. Tästä koontiarvosanasta on jätetty pois kysymys ”Koulutus antoi valmiuksia myös yrittäjyyteen”, koska Sykli ei järjestä perustutkintoja. Yrittäjyys on perustutkinnoissa yksi pakollinen osa. AT- ja EAT-tutkinnoissa yrittäjyys on valinnainen osa, joten sitä eivät kaikki Syklin opiskelijat suorita.
- Työpaikkaohjaajakysely: Oppilaitos tarjosi työpaikkaohjaajalle tai mentorille riittävästi perehdytystä tutkinnon perusteiden kestäväen kehityksen ja vastuullisuuden kysymyksiin. Syklin tulos oli 4,51.
- Työpaikkakysely: Oppilaitos edistää kestäväää kehitystä ja vastuullisuutta. Syklin tulos oli 4,41.

Työelämäpalautteita kerätään valtakunnallisilla työpaikkaohjaajakyselyllä ja työpaikkakyselyllä. Vastausprosentit ovat yleisesti alhaisempia kuin opiskelijapalautekyselyissä. Syklin vastausprosentit olivat edellisen kyselykauden tapaan selkeästi korkeammat kuin valtakunnallinen vastausprosentti.

| Palautekysely | Vastausprosentti | Valtakunnallinen vastausprosentti |
|------------------------|------------------|-----------------------------------|
| Työpaikkaohjaajakysely | 30,2 | 27,6 |
| Työpaikkakysely | 65,8 | 31,2 |

Taulukko 173: Työelämäpalautteiden vastausprosentit kaudella 2024–2025.

Seuraamme myös työpaikkaohjaaja- ja työpaikkakyselyissä erityisesti tiettyjä, kestäväyytyön kannalta merkittävimmiksi valittuja kysymyksiä. Tulokset ovat hyvin samalla tasolla edellisten kyselykausien tulosten kanssa.

| Kysely | Kyselykausi | Kysymys | Sykli | Valtakunnallinen keskiarvo |
|-----------------------|-------------|--|-------|----------------------------|
| Työpaikkaohjaapalaute | 2024-2025 | Yhteistyö oppilaitoksen kanssa oli sujuvaa | 4,56 | 4,44 |
| Työpaikkaohjaapalaute | 2023-2024 | Yhteistyö oppilaitoksen kanssa oli sujuvaa | 4,57 | 4,37 |
| Työpaikkaohjaapalaute | 2022-2023 | Yhteistyö oppilaitoksen kanssa oli sujuvaa | 4,21 | 4,33 |
| Työpaikkaohjaapalaute | 2024-2025 | Oppilaitos tarjosi riittävästi tukea opiskelijan oppimisen ohjaamiseen | 4,38 | 4,17 |
| Työpaikkaohjaapalaute | 2023-2024 | Oppilaitos tarjosi riittävästi tukea opiskelijan oppimisen ohjaamiseen | 4,47 | 4,05 |
| Työpaikkaohjaapalaute | 2022-2023 | Oppilaitos tarjosi riittävästi tukea opiskelijan oppimisen ohjaamiseen | 3,80 | 3,98 |
| Työpaikkaohjaapalaute | 2024-2025 | Olen tyytyväinen oppilaitoksen toimintaan järjestää työelämässä oppimista | 4,57 | 4,33 |
| Työpaikkaohjaapalaute | 2023-2024 | Olen tyytyväinen oppilaitoksen toimintaan järjestää työelämässä oppimista | 4,57 | 4,25 |
| Työpaikkaohjaapalaute | 2022-2023 | Olen tyytyväinen oppilaitoksen toimintaan järjestää työelämässä oppimista | 4,12 | 4,21 |
| Työpaikkapalaute | 2024-2025 | Voimme suositella oppisopimus- ja koulutusopimusyhteistyötä oppilaitoksen kanssa | 4,37 | 4,46 |
| Työpaikkapalaute | 2023-2024 | Voimme suositella oppisopimus- ja koulutusopimusyhteistyötä oppilaitoksen kanssa | 4,64 | 4,42 |
| Työpaikkapalaute | 2022-2023 | Voimme suositella oppisopimus- ja koulutusopimusyhteistyötä oppilaitoksen kanssa | 4,34 | 4,36 |
| Työpaikkapalaute | 2024-2025 | Olemme tyytyväisiä oppilaitoksen toimintaan järjestää työelämässä oppimista | 4,25 | 4,33 |
| Työpaikkapalaute | 2023-2024 | Olemme tyytyväisiä oppilaitoksen toimintaan järjestää työelämässä oppimista | 4,46 | 4,25 |
| Työpaikkapalaute | 2022-2023 | Olemme tyytyväisiä oppilaitoksen toimintaan järjestää työelämässä oppimista | 4,19 | 4,19 |

Taulukko 18: Työpaikkaohjaaja- ja työpaikkakyselyn keskeiset tulokset kolmelta edelliseltä kyselykaudelta.

Opiskelija- ja työelämäpalautteet on käyty vuosikellon mukaisesti läpi tiimeissä kaksi kertaa vuodessa sekä kootusti koko Syklin yhteisissä maanantaipalaverissa. Tiimit huomioivat palautteet oman toimintansa kehittämisessä ja koko Sykliä tai yhteisiä prosesseja koskevat kehittämis ehdotukset käsiteltiin operatiivisessa johtoryhmässä.

Oppilaitoksilla on mahdollisuus lisätä omia kysymyksiä molempiin kyselyihin. Sykli kysyy työpaikkaohjaajakyselyssä mm. seuraavista aiheista:

- Miten kestävän kehityksen asiat ovat edistyneet organisaatiossanne koulutuksen myötä?
- Millä tavalla olette organisaatiossanne hyötäneet koulutuksen aikana tehdystä kehittämisestä?

Näitä vastauksia on seurattu muiden vastausten ohessa ja hyödynnetty oppilaitostoiminnan ja työelämäyhteistyön kehittämisessä.

Muiden koulutusten palautteet

Tutkintoon johtamattomista koulutusohjelmista, kuten JOTPA-koulutukset, F.E.C ja Kehittämiskoulutus KEKO, kerättiin koulutuspäiväkohtaista palautetta. Työvoimakoulutusten palautteita seurataan jatkuvasti ja ne saattavat vaikuttaa nopeaankin reagointiin koulutusten sisällöllisissä painotuksissa.

Työvoimakoulutuksissa saamme opiskelijapalautteen lisäksi palautetta myös työjaksopaikoilta koulutusten puolivälissä ja päättövaiheen kyselyissä ja keskusteluissa. Niissä kartoitetaan yhteistyön sujuvuutta ja jatkotoimia.

Vuodenvaihteessa 2024–2025 tapahtuneen TE24-muutoksen takia vuonna 2025 koulutukset alkoivat normaalia myöhemmin, ja siksi vuoden 2025 aikana päättyneitä koulutuksia oli tavallista vähemmän. Esimerkiksi vuoden 2025 aikana alkaneet F.E.C ja JOTPA-koulutukset päättyvät vuonna 2026. Vuoden 2025 aikana kokonaan toteutettiin KEKO-koulutus, jonka palautteen keskiarvo oli 8,5 (asteikko 1-10). Yhteinen päiväkohtaisten palautteiden keskiarvo v. 2025 oli 8,1 asteikolla 1-10.

Jatkuvan oppimisen keskuksen rahoittamissa JOTPA-koulutuksissa opiskelijat antavat päättöpalautteensa Jotpan ylläpitämässä järjestelmässä. Jotpan järjestelmässä palautteen anto koskee sekä koulutusta että opiskelijan mahdollisuuksia osallistua koulutukseen, opiskelun sujuvuutta työn ohessa ja opiskelun vaikutuksia uraan ja elämään. Tulevaisuuden taidot -JOTPA-koulutuksesta annettiin Syklin koulutusta koskien seuraavaa palautetta (asteikko 1-5):

- Oppimateriaalit ja tehtävät: 4
- Kouluttajien ammattitaito: 4,2
- Ammattitaidon lisääntyminen 3,9
- 42,9 % opiskelijoista kokee saavansa tarvittavaa osaamista nykyisiin työtehtäviin
- 45,2 % opiskelijoista kokee, että koulutus vaikuttaa positiivisesti tulevaan urakehitykseen
- 19 % opiskelijoista kokee, että koulutuksesta on hyötyä työpaikan vaihtamista varten.

Tilaukoulutusten palautteet kerätään omalla palautelomakkeella ja tulokset käsitellään tiimeissä sovituin tavoin.

2.4.3 Hanke- ja verkostotoiminnan vaikuttavuus

Sykli on aktiivinen hanketoimija, joka toteuttaa kymmeniä hankkeita vuosittain joko koordinaattorina tai partnerina. Syklin kädenjälkeä voi mitata myös verkostotoiminnan vaikuttavuudella. Tässä luvussa tarkastellaan hanke- ja verkostotoiminnan vaikutuksia Syklin toimintaan, sidosryhmiin ja yhteiskuntaan.

Hankkeet

Hanketyöllä on keskeinen rooli Syklin toiminnassa ja se on siten myös keskeinen osa Syklin vaikuttavuutta. Hankkeiden avulla kehitetään yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa uusia työkaluja, tuotteita, koulutussisältöjä, toimintamalleja ja osaamista ja niiden tuloksia hyödynnetään eri kohderyhmien koulutuksissa. Hanketoimintaamme kehitetään aktiivisesti yhteistyöverkostoja laajentaen Suomessa ja lähialueilla, muualla Euroopassa, Afrikassa ja Aasiassa.

Vuonna 2025 Sykli oli mukana 47 hankkeessa, joiden yhteenlaskettu arvo oli 2 066 628 euroa. Syklin projektitoiminta yksiköittäin on listattu toimintakertomuksessa. Hankkeista lukumääräisesti eniten oli rakennerahastohankkeita (EAKR) sekä OKM:n rahoittamia hankkeita, joita toteutettiin 14 kpl kumpaakin. Kooste hankkeista ja rahoituslähteistä on oheisessa taulukossa.

| Rahoittaja | Rahoituslähde | Hankkeiden määrä |
|-------------------------------|--------------------------------------|------------------|
| EU-rahoitus | EAKR | 14 |
| | Erasmus | 3 |
| | ESR | 1 |
| | Interreg | 1 |
| | JTF | 1 |
| | Nordplus | 1 |
| Kansallinen rahoitus | Opetus- ja kulttuuriministeriö (OKM) | 4 |
| | Ympäristöministeriö (YM) | 1 |
| | ELY-keskus | 1 |
| Koulutus- ja osaaminen | Opetushallitus (OPH) | 14 |
| | JOTPA | 6 |

Taulukko 194: Vuoden 2025 hankkeiden rahoituslähteet.

Kaikki hankkeet perustuvat Syklin strategiaan, joten ne paitsi edistävät kestävyys- ja vastuullisuusteemoja yhteiskunnan eri osa-alueilla, myös Syklin omien tavoitteiden toteutumista. Kestävyystiekartan laadinnan yhteydessä 2025 määriteltiin Syklin tärkeimmät SDG-tavoitteet, jotka ohjaavat myös hanketoimintaa.

Esimerkiksi yritysten kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen on ollut keskiössä CeGo (Circular Economy Go) sekä Pirtea -hankkeissa, jotka molemmat jatkuvat vuodelle 2026. Niissä on tuettu yritysten siirtymistä vähähiiliseen kiertotalouteen. Hankkeessa yritykset saavat koulutusta ja vertaisverkoston, jonka avulla ne voivat kehittää kiertotalouteen perustuvaa liiketoimintaa. Lisäksi yrityksille lasketaan hiilijalanjälki ja laaditaan päästövähennyspolku, mikä auttaa yrityksiä vähentämään kasvihuonekaasupäästöjä ja parantamaan vastuullisuusraportointiaan.

Alueellisen kiertotalousekosysteemin rakentaminen on ollut teemana RiiCycle KIRITYS -hankkeessa (5/2025–04/2026). Siinä kehitetään Riihimäen seudun kiertotalouden liiketoiminta- ja innovaatioekosysteemiä. Hankkeessa luodaan visio siitä, millainen kiertotalouden ekosysteemi parhaiten vastaisi alueen tarpeisiin sekä tunnistetaan alueen keskeisiä materiaalivirtoja ja toimijoita. Tavoitteena on vahvistaa kiertotalouden verkostoja, lisätä investointeja ja synnyttää uusia työpaikkoja kestävien liiketoimintamallien pohjalta.

Kiertotalousyritysten tekoälyosaamista on kehitetty CIRCULAI-hankkeessa (2025–2028). Siinä kehitetään kiertotalousalan yritysten tekoälyosaamista ja hyödynnetään tekoälyä kestävien liiketoimintaratkaisujen kehittämisessä. Hankkeessa järjestetään valmennuksia, verkostoja ja oppimisympäristöjä, joiden avulla yritykset voivat tehostaa prosessejaan ja löytää uusia kiertotalouteen perustuvia ratkaisuja.

Syklin organisaatiouudistusta valmisteltiin 2025 ja uudessa organisaatiossa 1.1.2026 hanketoiminta ja sen kehittäminen keskitettiin tätä tarkoitusta varten perustettuun yksikköön. Yksikön keskeisiin tehtäviin kuuluu hanketoiminnan systemaattinen kehittäminen, mukaan lukien hanketoiminnan kestävyden vahvistaminen sekä siihen liittyvien kriteerien ja toimintatapojen määrittely. Raportointivuonna valmisteltiin näitä toimenpiteitä. Esimerkiksi hanketoiminnan kestävyyskriteeristöä työstettiin projektipäällikköpalavereissa, matkustusohje päivitettiin ja hankintaohjeen päivitys eteni suunnitelmallisesti. Vuoden 2026 tavoitteena on kestävä hanketoiminnan ohjeistuksen valmistuminen.

Vuoden 2026 tavoitteena on myös kehittää hanketoiminnan kestävyyttä kuvaavat mittarit. Niiden odotetaan tukevan kestävyystyön tavoitteellista kehittämistä ja parantavan hanketoiminnan läpinäkyvyyttä. Lisäksi tavoitteena on löytää Syklin hanke- ja muulle toiminnalle työkalut vaikuttavuuden seurantaan.

Hanketoimintaan liittyy toimintaympäristön muutoksista johtuvia riskejä, joita seurataan ja hallitaan osana Syklin riskienhallintaa. Yksi keskeisistä riskeistä liittyy hankerahoituksen kilpailun kiristymiseen. Ohjelmakauden lähestyessä loppuaan kilpailu saatavilla olevasta rahoituksesta tyypillisesti kasvaa, kun organisaatiot pyrkivät hyödyntämään jäljellä olevia rahoitusmahdollisuuksia. Samanaikaisesti tulevan ohjelmakauden rahoituksen painopisteet ja tarkemmat perusteet eivät vielä ole kaikilta osin tiedossa, mikä lisää epävarmuutta hankesuunnittelussa ja strategisessa ennakoinnissa. Julkisen rahoituksen väheneminen lisää painetta hakea hankerahoitusta, mikä puolestaan kasvattaa hakijoiden määrää ja kilpailua rahoituksesta.

Näihin riskeihin on vastattu edellä kuvatulla organisaatiouudistuksella, mikä tarkoittaa erityisesti hanketoiminnan osaamisen ja ennakointikyvyn vahvistamista. Keskeisenä tavoitteena on ylläpitää ja kehittää henkilöstön asiantuntemusta hankesuunnittelussa, rahoitusinstrumenttien tuntemuksessa sekä vaikuttavien hankekokonaisuuksien rakentamisessa. Osaamisen kehittäminen tukee Syklin kilpailukykyä sekä rahoittajien näkökulmasta että yhteistyökumppanina erilaisissa hankeverkostoissa.

Riskienhallinnassa keskeistä on toimintaympäristön jatkuva seuranta, rahoitusmahdollisuuksien ennakointi sekä monipuolinen hankesalkku. Lisäksi hanketoiminnan kehittämistä tuetaan sisäisillä toimintamalleilla, joilla vahvistetaan hankkeiden valmistelun laatua, kumppanuuksien rakentamista sekä strategista kohdentamista organisaation tavoitteiden mukaisesti. Näin pyritään varmistamaan, että hanketoiminta säilyy vaikuttavana ja kilpailukykyisenä myös muuttuvassa rahoitusympäristössä. Sisäinen kehitystyö näiden teemojen parissa jatkuu vuonna 2026.

Muu verkostotyö

Sykli on aktiivinen toimija hankeverkostoissa, mutta myös muissa verkostoissa alueellisesti, valtakunnallisesti ja kansainvälisesti. Valtakunnallisesti teemme yhteistyötä esimerkiksi alueellisten työvoimapalveluiden kanssa toteuttamalla alueen tarpeita vastaavia koulutuksia.

Vuoden 2025 aikana Sykli oli aiempien vuosien tapaan mukana hyvin erilaisissa verkostoissa edistämässä työelämän kestävyyttä:

Ammattiosaamisen kehittämissyhdistys AMKE

Sivistystyönantajat ry

Elinkeinoelämän Oppilaitokset EOL ry

Finnish Business & Society ry

Kierrätysteollisuus ry

Suomen Oppisopimusosaajat Ry

Vastuu Group Oy

Henkilöstöjohton ryhmä - HENRY ry.

Ympäristöjohtamisen yhdistys ry (YJY)

Green Net Finland ry

Suomen Laatuyhdistys r.y.

Riihimäen-Hyvinkään kauppakamari ry

EastCham Finland

Riihimäen Tilat ja Kehitys Oy
Procom
Planet Company
Ammatillisen koulutuksen kansallinen laatuverkosto
Ammatillisen koulutuksen kestävyysverkosto, Kartalla - På Kartan

Ympäristökasvatus

Ympäristökasvatusjärjestö FEE Suomi ry
Suomen luonto- ja ympäristökoulujen liitto ry
Pohjoismainen yhteistyöverkosto
Uudenmaan ympäristökasvatusverkosto Välke
ELY:n valtakunnallinen ympäristökasvatusverkosto
Seikkailukasvatusverkosto

Vähähiilinen kiertotalous

Suomen Lähienergialiitto ry
Suomen Jäte- ja Materiaalikierron Osaajat ry
GBC Suomi ry
Suomen Erikoiskuljetusten Liikenteenohjaajat SEKLI ry
Limowa ry
Rahtarit ry
Suomen Kiertovoima ry -KIVO
Suomen kaivamattoman tekniikan yhdistys FiSTT

Vesihuolto

Suomen Vesilaitosyhdistys ry
Suomen Vesihuolto-osuuskunnat ry
Suomen vesifoorumi ry, Finlands vattenforum rf
Kuntien putkimestarit

Verkostoyhteistyötä kehitettiin vuonna 2025 tuotteistamalla uusi "kestävyyden kehittämisen rinnalla kulkija"-koulutusverkosto nimellä [SynergiaSykli](#). Verkoston toiminta käynnistyi virallisesti vuoden 2026 alussa.

Alumnitoiminta on myös tärkeää verkostotyötä. Vuonna 2025 ympäristökasvatuksen alumneja kutsuttiin "Ympäristökasvatuksen monet menetelmät" -tapahtumaan Virroille. Syklissä on vuosien ajan kutsuttu alumneja puhujiksi, toteutettu koulutusohjelmien yritysvierailuja, tehty yhteistyötä työjaksopaikkojen tarjoamisessa tai organisoitu hankeyhteistyötä. Alumnitoimintaa on aiemmin kehitetty hankkeen muodossa vuosina 2021–2022 ja kehitystyötä jatketaan edelleen.

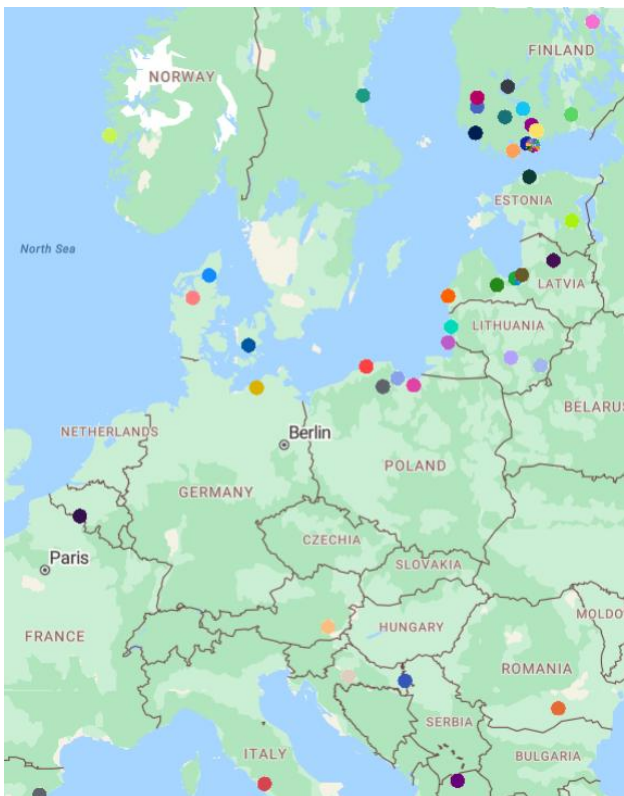
Hanke- ja verkostotoiminnassa merkittävä vaikuttavuus syntyy ammatillisen koulutuksen kestävyysverkoston [Kartalla - På Kartan -hankkeen](#) koordinoinnista. Hanke käynnistyi 2024 ja jatkuu vuoden 2027 loppuun asti. Vuoden 2025 aikana verkostoon liittyi 35 oppilaitosta ja 3 kumppania. Vuoden 2025 lopussa mukana oli yhteensä 66 oppilaitosta ja 4 kumppania. Hanke järjesti kaikille avointa verkkokoulutusta, webinaareja, työpajoja, klinikoita ja aamukahvitilaisuuksia yhteensä 47 kpl. Lisäksi verkosto järjesti oppilaitoskohtaisia sparrauksia ja henkilöstön koulutuksia sekä neuvottelukuntatapaamisia. Hanke osallistui myös useiden muiden järjestäjien tapahtumiin erilaisilla kestävyystiekarttaa koskevilla puheenvuoroilla. Verkoston omiin kaikille avoimiin tilaisuuksiin osallistui yhteensä 1094 osallistujaa.

Lukuisten ammatti- ja erikoisammattitutkintojen tutkinnon perusteet uudistuivat 1.8.2025. Uudistuksen myötä niihin tuli uusia valinnaisia tutkinnon osia digitalisaation ja vihreän siirtymän osaamisen vahvistamiseksi. Sykli tuotti koulutukset useimpiin näistä uusista tutkinnon osista: AT 4/4 tutkinnon osaa ja EAT 2/4 tutkinnon osaa. Sykli myös markkinoi näitä koulutuksia muiden ammatillisten oppilaitosten opiskelijoiden käyttöön osana palveluliiketoimintaa.

Hankeverkostot 2025

Hankeverkostot ja niiden toimijat on koottu vuoden 2024 aikana kehitettyyn jatkuvasti päivittyvään kumppanuuskarttaan (kuva 11) Syklin Intraan. Hankeverkostot koostuvat eri toimijoista kuten muista ammatillisen koulutuksen järjestäjistä, ammattikorkeakouluista, yliopistoista, tutkimuslaitoksista, yrityksistä, yhdistyksistä, kunnista ja kuntayhtymistä. Sykli vahvistaa mukanaoloa alueellisessa kehitystyössä kestävyysosaamisen tuottajana.

Hanketoiminnan keskeisenä kehittämiskohteenä on siirtyä yhä enemmän yhteiskehittämiseen. Vuoden 2025 aikana päivitettiin kumppanuusstrategiaa hanketoimintaa suuntaamaan. Kumppanuus- ja sidosryhmätoiminta tulee tulevaisuudessa ulottaa myös liike-elämän verkostoihin ja ajatuspajoihin. Yhteistyö yritysten kanssa sekä yhteiskuntaa uudistavan toiminnan viestiminen on avainasemassa.



Kuva 137: Syklin kumppanuuskartta 2025.

Vuonna 2025 hankerahoitushakujen onnistumisprosentti oli 49 % kaikista haetuista hankkeista. Hankkeiden määrää tullaan tulevaisuudessa kasvattamaan ammatillisen koulutuksen rahoituksen pienentyessä. Hankkeiden määrän kasvu on luonut tarpeen yhteisten käytäntöjen, seurantatyökalujen ja vaikuttamisen

mittaamisen kehittämiseksi. Hanketoiminnan vaikuttavuuden seuranta on kehitetty ja kehitetään edelleen seuraavilla keinoilla:

- Hanketoiminnan seurantatyökalu (hankkeet ja kumppanuudet)
- Hanketoiminnan prosessikuvaus ja ohjeistukset, joilla tuetaan resurssien tehokasta käyttöä
- Hanketoimijoiden sidosryhmäkyselyt, joiden avulla saadaan laadullista ja määrällistä tietoa toimenpiteistä
- Hankkeiden seurantaraportit auttavat tiedon dokumentoinnissa
- Ei-tutkintoon johtavan koulutuksen Forms-kysely, jonka avulla saadaan tietoa hankkeissa järjestettyjen koulutusten, työpajojen ja tapahtumien osallistujamääristä ja palautteista
- Yksiköissä toteutettava jatkuvan ennakkoinnin periaate.

Syklin hanketyön vaikuttavuuden seuranta toteutetaan systemaattisesti. Hankkeiden etenemisen seuranta tapahtuu yksiköissä ja tiimeissä, hankepäälliköt kokoontuvat kuukausittain palaveriin ja lisäksi järjestetään vuonna 2024 lanseerattu Syklin hankepäivät säännöllisesti ja Tulevaisuusfoorumin yhteydessä. Hanketoiminnan vaikutusten arviointiin kehitetty kysely toteutettiin ensi kertaa vuonna 2025 ja sitä kehitetään työkaluna jatkossakin.

2.4.4 Kansainvälisen toiminnan vaikuttavuus

Syklin visiona on olla kansainvälisesti tunnettu ja arvostettu ympäristö- ja kestävyysalan kouluttaja ja kehittäjä. Kansainvälisyys on luonteva osa Syklin jokapäiväistä toimintaa, ja se näkyy niin koulutuksissa, kehittämishankkeissa kuin verkostoyhteistyössä. Toimintaympäristön muutos ja ammatillisen koulutuksen rahoituksen supistuminen Suomessa vahvistavat tarvetta kasvattaa kestävyysosaamisen vaikuttavuutta kansainvälisesti.

Vuonna 2025 Syklissä toteutettiin neljä Erasmus+ -hanketta, joissa vahvistettiin opettajien ja asiantuntijoiden kestävyysosaamista. Hankkeiden vaikuttavuus syntyi konkreettisista toimista: osallistajat kehittivät oman organisaationsa osaamista, laativat päästövähennyspolkuja ja ottivat käyttöön hyviä kestävyyskäytäntöjä. Syklin aiemmin tuottamat työkalut, kuten hiilijalanjälkilaskuri, Circula-peli, Ammatillaisen Kädenjälki - verkkokurssit sekä Sustainable Business Model Canvas -kokonaisuus, tukivat muutosten jalkauttamista paikallisella tasolla.

Kansainvälisissä hankkeissa syntyneet tulokset integroidaan Syklin koulutuksiin ja niistä viestitään laajasti eri kanavissa. Sykli jatkaa yhteistyötä Erasmus-verkoston toimijoiden kanssa ja tarjoaa koulutuksia myös muille hankekumppaneille.

Vuonna 2025 Sykli järjesti kolme viikon mittaista Out of the Box -kurssia, joihin osallistui 23 opettajaa eri puolilta Eurooppaa. Lisäksi Sykli toimii aktiivisesti useissa kansainvälisissä ja kotimaisissa verkostoissa, kuten Finnish Water Forumissa ja Green Building Councilissa. Asiantuntijamme osallistuvat hankkeisiin toteuttajina, kumppaneina ja ohjausryhmien jäseninä. Tuloksista viestitään kansainvälisesti artikkelein ja konferenssiesityksin, ja matkustamisesta päätetään tilannekohtaisesti rahoituksen ja työnkuvan puitteissa.

Kestävän kehityksen ja ESG-näkökulmien merkitys kasvaa maailmanlaajuisesti, ja osaamisellemme on selkeää kysyntää. Syklissä panostettiin vuonna 2025 hallitusti koulutusviennin kehittämiseen, mikä tukee organisaatioita ja alueita siirtymässä kohti kestäviä toimintamalleja ja kasvattaa samalla Syklin vaikuttavuutta.

Vuonna 2025 Sykli toteutti Suomessa kahden viikon koulutusohjelman Vietnamin hallituksen delegaatiolle. Ohjelma keskittyi kestävän aluekehityksen ja päätöksenteon parhaisiin käytäntöihin, ja siihen osallistui 21 johtavaa aluehallinnon virkamiestä. Koulutus suunniteltiin yhteistyössä Ympäristöministeriön, Työ- ja elinkeinoministeriön sekä muiden kotimaisten kumppanien kanssa. Ohjelma vahvisti Syklin roolia kansainvälisenä koulutusvientitoimijana ja loi uusia kumppanuuksia jatkokehitystä varten.

2.4.5 Palveluliiketoiminnan vaikuttavuus

Vuonna 2025 Sykli ryhtyi systemaattisesti vahvistamaan palveluliiketoiminnan vaikuttavuutta kehittämällä tarjontaa, prosesseja ja myynnin rakenteita. Palveluliiketoiminnan prosessikuvaus laadittiin osallistavasti, ja kaikki yksiköt otettiin mukaan tuotteistusklinoihin, joissa tunnistettiin ja priorisoitiin keskeiset koulutusteemat. Näiden pohjalta Sykli rakensi palvelukokonaisuuksia, jotka vastaavat kestävyysmurroksen haasteisiin ja eri toimialojen tarpeisiin. Uusia ja päivitettyjä koulutuspalveluja alettiin tarjota sekä nykyisille että uusille kohderyhmille.

Sykli tunnisti toimintaympäristöstään kaksi keskeistä asiakassegmenttiä:

- 1) eri toimialojen pk-yritykset
- 2) opetus- ja koulutusorganisaatiot varhaiskasvatuksesta lähtien.

Palveluliiketoiminnan kehittämiseen liittyen prosesseja tarkennettiin ja markkinointiviestintää uudistettiin. Myynnin terävöittämiseksi perustettiin myynnin johtoryhmä (MYRY), joka ohjasi ja varmisti kehittämistoimenpiteiden toimeenpanon vuoden 2025 aikana.

Samalla Syklin verkkosivut uudistettiin vastaamaan yritysasiakkaiden tarpeita ja tekemään palveluista helpommin löydettäviä. Sivuston rakenne koottiin seuraavien teemojen ympärille:

- Koulutukset ja palvelut yrityksille
- Kestävyys ja vastuullisuus
- Kiertotalous ja jätehuolto
- Luonnon monimuotoisuus ja luontovaikutukset
- Vesihuolto
- Digivihreä siirtymä ja energiatehokkuus
- Logistiikka ja kiinteistöhuolto
- Lupa- ja korttikoulutukset
- Työ, osaaminen ja ura.

Aiemmat panostukset koulutuspalvelujen kehittämiseen ovat tuottaneet tulosta. Tutkintoon johtavien koulutusten rinnalla Sykli tuottaa yhä enemmän lyhytkoulutuksia, palveluja ja konsultointia erilaisille asiakasorganisaatioille.

Pk-yrityksille suunnattu SynergiaSykli-kestävyysverkosto käynnistyi vuoden lopussa kuuden jäsenorganisaation voimin. Verkosto tarjoaa yrityksille tukea kestävyystyön kehittämiseen, vertaistukea ja mahdollisuuden jakaa hyviä käytäntöjä.

Syklin digitaalinen oppimisalusta Ammattilaisen Kädenjälki™ laajeni edelleen vuonna 2025. Sen tavoitteena on varmistaa työntekijöiden osaamisen uudistuminen muuttuvassa toimintaympäristössä ja vahvistaa yritysten kykyä toimia kestävästi ja vastuullisesti. Vuoden aikana alustalle tuotettiin 7 uutta kurssia suomeksi, esimerkiksi Johdanto luonnon monimuotoisuuteen. Kaksi kurssia käännettiin englanniksi ja yksi suurempi kurssikokonaisuus jaettiin seitsemäksi pienemmäksi kurssiksi. Verkkokursseja hyödynsivät Syklin omat

opiskelijat, 27 asiakasorganisaation henkilöstö ja opiskelijat sekä hankekumppanit. Vuoden 2025 aikana Ammatillaisen kädenjäljessä oli 4649 aktiivista käyttäjää.

3 Liitteet

VSME-tietopisteet kestävyysraportissa

| Tietopiste | Kestävyysseikka | Raportin sivu |
|------------|---|---------------|
| B1 | Raportin laatimisen perusteet | 3,21 |
| B2 | Käytännöt, politiikat ja toimintaperiaatteet | 7, 20 |
| B3 | Energiankulutus ja kasvihuonekaasupäästöt | 24 |
| B4 | Saastuminen (ilma, vesi, maaperä) | ei raportoitu |
| B5 | Luonnon monimuotoisuus | 27 |
| B6 | Vesi | 25 |
| B7 | Resurssien käyttö, kiertotalous, jätehuolto | 25 |
| B8 | Työvoiman yleiskuvaus | 31 |
| B9 | Työturvallisuus | 33 |
| B10 | Palkitseminen ja koulutus | 39 |
| B11 | Hyvä hallintotapa ja eettisyys | 5, 29 |
| C1 | Strategia: liiketoimintamalli ja vastuullisuuteen liittyvät aloitteet | 13,18 |
| C2 | Käytännöt, politiikat ja siirtymän tulevat aloitteet | 7,13, 20 |
| C3 | Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet ja ilmasto siirtymä | 22 |
| C4 | Ilmastoriskit | ei raportoitu |
| C5 | Työvoiman lisäominaisuudet | 31 |
| C6 | Ihmisoikeuspolitiikat ja -prosessit (oma työvoima) | 29 |
| C7 | Vakavat ihmisoikeusloukkaukset | ei raportoitu |
| C8 | Tulojen lähteet tietyiltä aloilta ja EU-vertailukelpoisuudesta poissulkeminen | ei raportoitu |
| C9 | Sukupuolijakauma hallintoelimityksessä | 5, 33 |