

# KESTÄVYYS- KATSAUS 2025



# SISÄLLYS

- **Johdanto**
- **Rehtorin tervehdys**
- **Arvot ohjaavat toimintaa**
- **Strategialla kohti kestävyttä**
- **Kestävyystyön johtaminen**
- **Syklin SDG-tavoitteet**
- **SDG Accord**
- **Ammattilaisen kädenjälki SDG Accord -tapausesimerkkinä**
- **Kestävyystiekartta 2025-2030 konkretisoi strategian**
  - **Kestävyys siirtymän mahdollistava koulutus**
  - **Vaikuttava kädenjälki**
  - **Vastuullinen toimintakulttuuri**



# JOHDANTO

Tämä kestävyyskatsaus kokoaa yhteen tärkeimpiä nostoja Syklin kestävyystyöstä vuodelta 2025. Toivomme, että se innostaa sinua perehtymään tarkemmin kestävyysraporttiin, joka kertoo yksityiskohtaisesti kestävyystyön käytännön toteutuksesta.

Syklin kestävyysraportti 2025 on järjestyksessä toinen raportti. Se pohjautuu edeltäjänsä tavoin EU:n vapaaehtoiseen kestävyysraportointistandardiin VSME \*. Lisäksi olemme pilotoineet ammatillisille oppilaitoksille luonnosteltua kestävyysraportointipohjaa.

Pohjan hyödyntäminen toi raporttiimme oleellisia täydentäviä sisältöjä. Täten raportti huomioi VSME:n vaatimusten lisäksi Oppilaitosten kestävä kehityksen sertifiointin (OKKA) perustana olevat kestävä tulevaisuuden indikaattorit sekä Opetushallituksen 2025 kehittämät ammatillisen koulutuksen kestävyysindikaattorit.

Sykli ei ole raportointivelvollinen, mutta haluaa omalla esimerkillään kannustaa vapaaehtoiseen kestävyystyön raportointiin. Raportointi on erinomainen työkalu viestiä avoimesti tavoitteista, niiden toteumasta sekä edistysaskelista. Samalla se auttaa nostamaan esille kehittämistarpeita ja tukee toimenpiteiden konkretisointia.



# REHTORIN TERVEHDYS



**Täydellinen ei tarvitse olla, kunhan tavoitteena on jatkuva oppiminen.**

Vastuullisuus on jo itsessään tavoiteltava arvo ja toimintamalli. Mutta vastuullisuustyö voi toimia myös muun toiminnan kehittäjänä, prosessien jalostajana ja henkilöstön hyvinvoinnin lisääjänä. Vasta mitattuna ja dokumentoituna vastuullisuustyö toimii työkaluna kohti entistä parempia tuloksia.

Sykli on rakennettu vastuullisuus- ja kestäväystyön ympärille. Olemassaolomme taustalla on ympäristö- ja kestävyysosaamisen kasvattaminen yhteiskunnassamme, ja luonnollisesti tavoittelemme kestäviä toimintatapoja myös omassa organisaatiossamme. Elämme kuten opetamme – tai kuten strategiassamme lukee – ”Sykli kävelee käsillään”. Minimoimme jalanjälkemme ja maksimoimme kädenjälkemme eli vaikuttavuutemme ympäröivään yhteiskuntaan.

Vaikuttavuutta on kuitenkin hankalaa mitata: asiakastytyväisyys, projektien määrä, talousluvut – kaikki hyviä indikaattoreita, mutta yksikään ei suoraan mittaa kädenjälkeä, vastuullisuudesta nyt puhumattakaan. Yhdistelemällä erilaisia tulo- ja kulmia voimme saavuttaa jonkinlaisen kokonaiskuvan toimintamme vaikutuksista: ennen kaikkea kykenemme asettamaan työllemme mitattavat tavoitteet, joita kohti jatkamme tulevinä vuosina.

Kestävyysraportin avulla voimme havainnoida miten parantaa vaikuttavuutta, vastuullisuutta ja omia toimintatapojamme.

Pelkkä hyvä aikomus ei riitä. Jos työtä ei mittaa, ei edistyskään jää näkyväksi. Täydellinen ei tarvitse olla, kunhan tavoitteena on jatkuva oppiminen.

**Mia O'Neill**  
rehtori, toimitusjohtaja

# ARVOT OHJAAVAT TOIMINTAA

Syklin toimintaa ja kestävyystyötä ohjaavat vuonna 2024 yhdessä koko henkilöstön kanssa määritellyt arvot: uteliaisuus, uskallus, toivo ja kestävä tulevaisuus.

”

Arvot toimivat työn suunnittelun kompassina ja niiden mukaan on helppo toimia.

Sykliläinen

## UTELIAISUUS

- Selvitämme ja edistämme luovasti uusia ratkaisuja.
- Etsimme monipuolisia kumppanuuksia ja opimme sidosryhmiltämme.
- Muutamme uuden tiedon toiminnaksi koulutustemme kautta.

## USKALLUS

- Otamme rohkeasti kantaa.
- Edistämme yhdenvertaisuutta ja oikeudenmukaisuutta.
- Puhumme avoimesti keskeneräisyydestämme kestävyystyössä.

## TOIVO

- Rohkaisemme ylläpitämään toivoa aktiivisen toimijuuden kautta.
- Edistämme rakentavaa vuorovaikutusta.
- Kutsumme mukaan laajasti eri yhteiskunnan toimijoita.

## KESTÄVÄ TULEVAISUUS

- Toimimme elinkelpoisen planeetan ja kestävä elämän puolesta.
- Panostamme ekologiseen jälleenrakentamiseen ja ekososiaaliseen sivistykseen.
- Edistämme hyvinvointia osana kestävä tulevaisuutta.

# STRATEGIALLA KOHTI KESTÄVYYTTÄ

Sykli on valtakunnallinen kouluttaja ja kehittäjä. Kestävyyden edistäminen on toimintamme ydin. Strategiamme tavoitteena on hyvä ja onnellinen elämä planeetan rajoissa ja konkretisoimme strategian: Sykli osaa, Sykli toimii ja Sykli vaikuttaa.

## SYKLI KÄVELEE KÄSILLÄÄN

Kehitämme omia toimintatapojamme pienentäen jalanjälkeämme ja kasvattaen kädenjälkeämme.

## SYKLI TOIMII PLANEETAN PUOLESTA

Selkeytämme tutkimustiedon ja poliittiset päätökset käytännön toimiksi ja vaadimme kunnianhimoisempia käytäntöjä kestävä tulevaisuuden varmistamiseksi.

## SYKLI VAIKUTTAA KAIKILLA ALOILLA

Tehtävämme on tuoda kestävyys jokaisen ammattilaisen toimintatavaksi.

TOIVO

UTELIAISUUS

USKALLUS

KESTÄVÄ TULEVAISUUS



# KESTÄVYYSTYÖN JOHTAMINEN

Kestävyys- ja laatutyömme organisoitiin vuonna 2025 yhdeksi kokonaisuudeksi, jonka ydin on strategiaamme konkretisoiva kestävyystiekartta 2025-2030. Tiekartta pitää sisällään Ekokompassi- ja OKKA-sertifikaattien mukaisen toiminnan ja edistää tärkeimmiksi valitsemiamme SDG-tavoitteita. Vuonna 2025 uusimme myös OKKA-sertifikaattimme.

Päivitimme laatu- ja vastuullisuuslupauksen, joka on yhdessä tiekartan kanssa johdon sitoumus toimintamme jatkuvaan parantamiseen. Kestävyystyötä johtaa johtoryhmä ja kestävyystiekartan etenemisen käytännön seuranta on laatupäällikön vastuulla.

Aiempina vuosina toteutettuun laadunhallinnan itsearviointiin päätettiin jatkossa yhdistää myös kestävyystyön itsearviointi. Laadimme uudistetun itsearvioinnin toteutussuunnitelman ja ensimmäinen itsearviointi aikataulutettiin syksyille 2026.

**3**  
**VUOSITTAINEN  
 ITSEARVIOINTI  
 JA RAPORTOINTI**

**1**  
**OHJELMAT JA SITOUMUKSET**

**Kestävyystiekartta 2025-2030**  
 Ekokompassi  
 OKKA-sertifikaatti  
 SDG Accord  
 Laatu- ja vastuullisuuslupaus

**SYKLIN  
 STRATEGIA**

**2**  
**VUOSITTAISET  
 TOIMINTASUUNNITELMAT**



# SYKLIN SDG-TAVOITTEET

Valitsimme YK:n kestävän kehityksen tavoitteista meille kaikista tärkeimmät ja sanoitimme Syklin toiminnan näiden tavoitteiden edistämiseksi. SDG-tavoitteet muodostavat perustan ja ison tavoitekuvan kestäväystyöllemme.



## 4. HYVÄ KOULUTUS

Haluamme varmistaa, että koulutuksemme ovat laadukkaita ja johtavat olennaisiin oppimistuloksiin eli kestävään osaamiseen ja ekososiaaliseen sivistykseen Syklin pedagogisen mallin pohjalta. Sykli tarjoaa kestävän kehityksen edistämiseen tarvittavat tiedot ja taidot, jotka ovat kestävän tulevaisuuden kannalta olennaisia kaikilla ammattialoilla ja kaiken kokoisissa organisaatioissa.



## 6. PUHDAS VESI JA SANITAATIO

Sykli on Suomen vanhin ja johtava vesihuoltoalan kouluttaja, joten puhdas vesi ja sanitaatio on meille merkittävä SDG-tavoite. Valtakunnallisena kouluttajana huolehdimme vesihuoltolaitosten henkilöstön osaamisen kehittämisestä urapolun eri vaiheissa. Lisäksi Syklillä on tärkeä rooli vesihuollon kehittämisessä kansainvälisesti.



## 9. KESTÄVÄÄ TEOLLISUUTTA, INNOVAATIOITA JA INFRASTRUKTUUREJA

Peräänkuulutamme kestäviä käytäntöjä yhteiskunnan jokaisella alalla. Edistämme monipuolisella ja jatkuvasti kasvavalla hanketoiminnalla kestävää liiketoimintaa sekä uusien toimintatapojen ja kumppanuuksien innovointia. Syklin kehittämishankkeissa tutkitaan erilaisia uusiutuvien energiamuotojen hyödyntämismahdollisuuksia, energian talteenottoa, kiertotalouden erilaisia mahdollisuuksia ja hiilineutraaleja toimintatapoja.



## 13. ILMASTOTEKOJA

Sykli on hiilitietoinen organisaatio, joka edistää koulutus- ja hanketoiminnallaan tietoisuutta, ymmärrystä ja aktiivista toimijuutta ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi. Syklissä minimoidaan oman toiminnan hiilijalanjälki ja huomioidaan miten päästöistä saadaan suurin vaikuttavuus irti. Toimintamme kädenjälkivaikutus on ilmastotoimien kannalta merkittävämpi kuin aiheuttamamme päästöt.



## 15. MAANPÄÄLLINEN ELÄMÄ

Luonnon monimuotoisuuden edistäminen on osa Syklin strategiaa. Olemme tunnistanee luonnon monimuotoisuuden teemaksi, johon meillä on merkittäviä vaikutusmahdollisuuksia erityisesti oman kädenjälkemme osalta. Järjestelmällisen kehityksen seurauksena on syntynyt luonnon monimuotoisuutta tukevia kehittämishankkeita sekä uudenlaisia painotuksia tutkintokoulutuksiin. Kehitämme myös oman toimintamme ekologista kestävyttä kaikin tavoin.



## 17. YHTEISTYÖ JA KUMPPANUUS

Kestävä tulevaisuus on mahdollista vain yhteistyöllä. Meillä on laaja kumppaniverkosto Suomessa ja pitkä kokemus kansainvälisestä hankeyhteistyöstä. Kasvatamme tavoitteellisesti kestävien kumppanuuksien määrää ja etsimme uusia vaikuttavan verkostoyhteistyön muotoja. Lisäksi Sykli koordinoi OPH:n rahoittamaa Kartalla – Pää Kartan: Ammatillinen koulutus kestävyystiekartalle -hanketta, joka tarjoaa tukea ja välineitä oppilaitosten kestävyystyöhön kaikille ammatillisen koulutuksen järjestäjille.

# SDG ACCORD

Sykli allekirjoitti vuonna 2021 ensimmäisenä suomalaisena ammatillisena oppilaitoksena SDG Accordin, joka on YK:n kestävän kehityksen Agenda 2030 -tavoitteisiin sitoutuneiden oppilaitosten ja tutkimusyksiköiden kansainvälinen verkosto. Sykli valitsi vuoden 2025 painopisteiksi seuraavat SDG-tavoitteet: Hyvä koulutus (4), Maanpäällinen elämä (15) ja Yhteistyö ja kumppanuus (17).

SDG-TAVOITE	SYKLIN TOIMENPITEET 2025
 <p>4 HYVÄ KOULUTUS</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kehitimme opiskelijan polun prosesseja.</li> <li>• Järjestimme sisäisiä koulutuksia, joilla tuimme kouluttajien valmiutta ja osaamista hyödyntää ulkona oppimista ja luontoa oppimisympäristönä.</li> <li>• Kehitimme Ammatillaisen kädenjälki -verkkokurssien saavutettavuutta lisäämällä kursseille "Kuuntele"-ominaisuuden.</li> <li>• Käynnistimme Erityisen tuen tiimin.</li> <li>• Järjestimme sisäisiä koulutuksia opiskelijoiden hyvinvoinnin tukemisesta.</li> </ul>
 <p>15 MAANPÄÄLLINEN ELÄMÄ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Toteutimme luonnon monimuotoisuutta edistäviä hankkeita (4 kpl).</li> <li>• Kehitimme kaksi uutta luonnon monimuotoisuus -teeman koulutusohjelmaa.</li> <li>• Valmistelimme kahden teemaan keskittyvän paikallisen tutkinnon osan koulutukset (2026) sekä Erasmus-kurssin (2026).</li> <li>• Lanseerasimme Johdanto luonnon monimuotoisuuteen -verkkokurssin Ammatillaisen kädenjälki -verkkokurssialustalla.</li> </ul>
 <p>17 YHTEISTYÖ JA KUMPPANUUS</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Toteutimme ensimmäisen tutkintoviennin (ympäristöalan erikoisammattitutkinto intialaisille).</li> <li>• Järjestimme toista kertaa vietnamilaisille aluejohtajille 10 päivän koulutusjakson "Environmental management and sustainable development of the ecological environment", mikä vahvisti koulutusyhteistyötämme Vietnamin kanssa.</li> <li>• Käynnistimme SynergiaSykli-kestävyysverkoston.</li> <li>• Toimimme hankekumppaneiden kanssa 16 eri maassa.</li> </ul>

# AMMATTILAISEN KÄDENJÄLKI SDG ACCORD -TAPAUSESIMERKINÄ

Ammattilaisen kädenjälki -verkkokurssialusta valittiin tapausesimerkiksi vuoden 2025 SDG Accord -raporttiin, joka tarkastelee oppilaitosten edistymistä kohti kestävän kehityksen tavoitteita.

SDG Accord on kansainvälinen kestävän kehityksen sitoumus, jonka on allekirjoittanut yli 3000 oppilaitosta maailmanlaajuisesti. Sen vuotuisen raportin julkaisee Environmental Association for Universities and Colleges (EAUC), ja vuoden 2025 raportti perustuu yli 200 oppilaitoksen havaintoihin eri puolilta maailmaa.

Vuoden 2025 raportissa syvennyttiin ensimmäistä kertaa yhteen teemaan, oppimiseen ja opetukseen. Tässä yhteydessä Syklin kehittämä ja ylläpitämä Ammattilaisen kädenjälki -verkkokurssialusta nostettiin esiin käytännön esimerkkinä opetuksen tukemisesta. Alustan avulla opettajat voivat integroida kestävän kehityksen teemoja opetukseen, ja kurssit tukevat myös opetushenkilöstön oman kestävyysosaamisen kehittämistä.

**Ammattilaisen kädenjälki -verkkokurssit ovat tarjonneet kestävän kehityksen koulutusta jo yli 14 600 ammattilaiselle.**



# KESTÄVYYSTIEKARTTA 2025-2030 KONKRETISOI STRATEGIAN

Sykli on sitoutunut edistämään kestävän kehityksen periaatteita ja rakentamaan kestävää tulevaisuutta Ammatillisen koulutuksen kestävyystiekartan mukaisesti. Sen pohjalta julkaisimme kestävyystiekartan vuosille 2025-2030.

Koko henkilöstö osallistui kestävyystiekartan laatimiseen 2024-2025. Käytännössä tämä tapahtui kaikille yhteisten Sykli-päivien työpajoissa sekä OKKA-uusintasertifiointin edellyttämässä itsearviointi- ja skenaariotyöskentelyssä. Näiden pohjalta tiekartan eri osa-alueita työstettiin ja viimeisteltiin pienemmissä asiantuntijaryhmissä. Tiekartta julkaistiin kesäkuussa 2025.



## KESTÄVYYSTIEKARTAN KOLME PÄÄMÄÄRÄÄ

1

### Kestävyys siirtymän mahdollistava koulutus

Vahvistamme kestävyysosaamista kouluttamalla kestävästä tulevaisuudesta osaajia, jotka toimivat muutosagentteina uudistamassa oman alansa toimintaa. Jatkuvasti kehittyvä koulutus- ja palvelutarjonta tukee oikeudenmukaista kestävyys siirtymää ja planeetan rajoissa elämistä.

2

### Vaikuttava kädenjälki

Kasvatamme toimintamme vaikuttavuutta ja kädenjälkeä laajentamalla palveluja uusille kohderyhmille ja kasvattamalla aktiivisesti vastuullista kumppaniverkostoa Suomessa ja kansainvälisesti. Toteutamme innovatiivisia hankkeita ja aktivoimme sidosryhmiä mukaan rohkeaan vaikuttamistyöhön.

3

### Vastuullinen toimintakulttuuri

Minimoimme oman ekologisen jalanjälkemme ja tuemme henkilöstön ja opiskelijoiden hyvinvointia. Strategiaa ja kestävyystiekarttaa toteutetaan tavoitteellisella ja mahdollistavalla johtamisella, osallistavalla yhteiskehittämisellä ja säännöllisillä arvioinneilla.

# 1 KESTÄVYYSSIIRTYMÄN MAHDOLLISTAVA KOULUTUS

## TAVOITTEET VUOSILLE 2025-2030

Sykliläinen vaikuttava kestävyyspedagogiikka ohjaa kaikkea koulutus-, hanke- ja palvelutoimintaamme

Huomioimme koulutuksissamme kestävyysosaamista tukevat edistykselliset oppimisympäristöt

Jokainen sykliläinen on kestävyysosaaja

Olemme huoltovarmuuden kansallisesti tunnustettu asiantuntija ja kouluttaja vesihuollon ja kiertotalouden aloilla

Olemme kestävyystyön halutuin kouluttajakumppani pk-yrityksille ja organisaatioille

## MITEN EDISTIMME TAVOITTEITA VUONNA 2025?

Järjestimme vuoden 2025 aikana henkilöstölle yhdeksän pedagogista kahvilaa ja kymmenen Sykli Akatemiaa, joiden tavoitteena oli vahvistaa kouluttajien valmiutta ja osaamista hyödyntää ulkona oppimista ja luontoa oppimisympäristönä sekä kehittää pedagogisia taitoja opiskelijakohtaamisissa.

Toteutimme kuusi JOTPA-rahoitteista hanketta (Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus), joista vesihuollon koulutus keskittyi vastuullisen vesihuollon ohella huoltovarmuuteen.

Lanseerasimme kestävyiden kehittämisen rinnalla kulkija -koulutustarjonnan SynergiaSykli-verkoston muodossa. Teimme yhdessä asiakasyritysten kanssa heille kehitymissuunnitelmat ja verkosto käynnistyi tammikuussa 2026.

”

**Sain syvennettyä hyvin oman työpaikkani ympäristöasioihin. Osaan nyt katsoa niitä ammattimaisesta näkökulmasta.**

Opiskelijapalaute, vesihuollon osaamisala

”

**Sain paljon varmuutta tekemiseen ja innostusta myös. Koulutus avasi uusia näkökulmia ja oivalsin uusia mahdollisuuksia toiminnan kehittämiseen.**

Opiskelijapalaute, ympäristökasvatuksen osaamisala

## 2

## VAIKUTTAVA KÄDENJÄLKI

## TAVOITTEET VUOSILLE 2025-2030

Olemme aktiivinen yhteiskunnallinen kestävyysvaikuttaja sekä työelämän kestävyiden emoolus, markkinatori ja muutosajuri

Toteutamme vaikuttavaa ja läpinäkyvää kestävyystyön viestintää kädenjäljen kasvattamiseksi

Olemme innovatiivinen kestävyysshanketoimija

Olemme oppilaitosten kestävyystyön halutuin kehittäjäkumppani Suomessa ja kansainvälisesti

Koulutusvienti on kasvava osa liiketoimintaamme

## MITEN EDISTIMME TAVOITTEITA VUONNA 2025?

## Esimerkkinä Ammatillisen koulutuksen kestävyysverkosto

Hanke- ja verkostotoiminnassa merkittävä vaikuttavuus syntyy Ammatillisen koulutuksen kestävyysverkoston ja Kartalla – Pää Kartan -hankkeen (2024-2027) koordinoinnista.

Ammatillisen koulutuksen kestävyysverkosto jalkauttaa Ammatillisen koulutuksen kestävyystiekarttaa. Verkosto tukee ja tekee näkyväksi oppilaitosten ja niiden kumppaneiden sekä ammattilaisten roolia kestävyysmurroksessa.

**Vuoden 2025 loppuun mennessä verkostossa oli mukana yhteensä 66 oppilaitosta ja 4 kumppania.**

Vuonna 2025 Ammatillisen koulutuksen kestävyysverkosto järjesti 47 kaikille avointa tilaisuutta, kuten verkkokoulutuksia, webinaareja, työpajoja, klinikoita ja aamukahvitilaisuuksia. Lisäksi pidettiin oppilaitoskohtaisia sparrauksia ja henkilöstön koulutuksia sekä neuvottelukuntatapaamisia. Hanke osallistui myös useiden muiden järjestäjien tapahtumiin erilaisilla kestävyystiekarttaa koskevilla puheenvuoroilla.

**Verkoston omiin, kaikille avoimiin tilaisuuksiin osallistui yhteensä 1094 osallistujaa vuonna 2025.**





## Syklin osaaminen vakuuttaa maailmalla

Toteutimme neljä Erasmus+ -hanketta, joissa vahvistettiin opettajien ja asiantuntijoiden kestävyysosaamista. Hankkeiden vaikuttavuus rakentui konkreettisista toimista: osallistujat kehittivät oman organisaationsa osaamista, laativat päästövähennyspolkuja ja ottivat käyttöön kestäviä toimintakäytäntöjä.

Järjestimme kolme viikon mittaista Out of the Box: Sustainability Education in Finland -kurssia, joihin osallistui yhteensä 23 opettajaa eri puolilta Eurooppaa vahvistamaan osaamistaan ympäristökasvatuksen parissa.

Lisäksi toteutimme kahden viikon koulutusohjelman Suomessa Vietnamin hallituksen delegaatiolle. Ohjelma keskittyi kestävä aluekehityksen ja päätöksenteon parhaisiin käytäntöihin, ja siihen osallistui 21 johtavaa aluehallinnon virkamiestä. Koulutus suunniteltiin yhteistyössä ympäristöministeriön, työ- ja elinkeinoministeriön sekä muiden kotimaisten kumppanien kanssa. Ohjelma vahvisti Syklin roolia kansainvälisenä koulutusvientitoimijana ja loi uusia kumppanuuksia jatkokehitystä varten.



**Out of the Box -kurssilla kehitetään opettajien ympäristökasvatusosaamista käytännönläheisesti ja monipuolisissa oppimisympäristöissä.**

”

**You have such a big impact on children and learners everywhere in Europe! You make an impact. So thank you so much for teaching us as you did, for making us feel secure and at home. You created a really good learning environment.**

Opiskelijapalaute: Out of the Box: Sustainability Education in Finland -kurssi

## 3 VASTUULLINEN TOIMINTAKULTTUURI

### TAVOITTEET VUOSILLE 2025-2030

Johtamisen rakenteet mahdollistavat jokaisen sykliläisen hyvinvoinnin

Johtamisen rakenteet mahdollistavat vaikuttavan kestäväystyön

Kohtaamme ja tuemme opiskelijoita yksilöllisesti

Toimimme esimerkkinä muille oppilaitoksille ekologisen jalanjäljen minimoinnissa

Olemme kestävä digitaalisuuden suunnannäyttäjä

## MITEN EDISTIMME TAVOITTEITA VUONNA 2025?

### Ekologinen kestävyys

Vuosi 2025 oli Syklille tärkeä kehitysaskel omien luontovaikutusten ymmärtämisessä ja hallinnassa. Sykli toteutti ensimmäistä kertaa kattavan arvion toimintansa luontovaikutuksista. Arvioon sisältyivät laadullinen analyysi ja luontoalanjäljen laskenta.

Vuonna 2025 valmisteltiin ja toteutettiin ensimmäistä kertaa:

- Luontovaikutusten asiantuntija -koulutusohjelma 90 osp (EAT)
- Luontohaittojen vähentäminen kiinteistö- ja viheralalla, Ympäristövastaavana toimiminen 50 osp (AT)
- Johdanto luonnon monimuotoisuuteen -verkkokurssi.

Tutustu ympäristötunnuslukuihimme kestävyyssraportissa.

”

**Syklin luontovaikutusten arvioinnin keskeisimmät tavoitteet olivat oppia lisää luontovaikutusten arviointimenetelmistä sekä ymmärtää paremmin Syklin toiminnan luontovaikutuksia ja -riippuvuuksia. Molemmat tavoitteet ovat toteutuneet prosessin aikana, ja toivomme, että pystymme tarjoamaan samaa myös raportin lukijoille.**

Elina Hinkkanen ja Joonas Raaska  
Syklin luontovaikutukset 2025 -raportin kirjoittajat



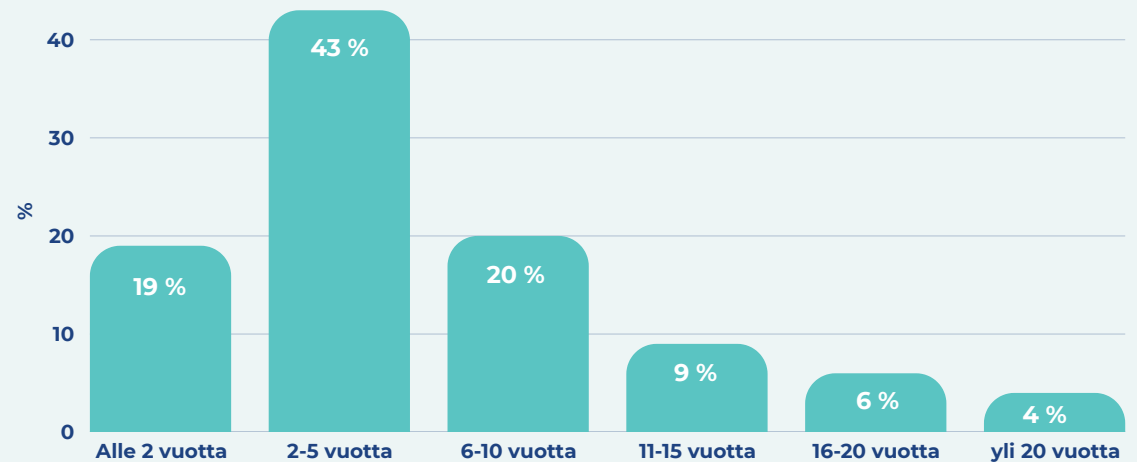
Syklissä aloitamme viikon yhteisellä aamupalalla.

## Sosiaalinen kestävyys

Sykliläiset kokevat työnsä merkitykselliseksi. Vuoden 2025 OTE-työhyvinvointikyselyn avoimet palautteet sisälsivät voittopuolisesti mainintoja hyvästä työyhteisöstä, joustavuudesta niin työntekijöiden kuin työnantajankin puolelta, hyvästä ja avoimesta työilmapiiristä sekä loistavista kollegoista.

Syklissä tehdään pääsääntöisesti pitkiä työuria, mikä osoittaa hyvää henkilöstön sitoutuneisuutta. Uusia työntekijöitä on lisäksi tullut viimeisten vuosien aikana runsaasti.

Palvelusvuodet 2025



## Hyvä hallintotapa

Vuosi 2025 päättyi koko organisaation laajuisiin muutosneuvotteluihin, jotka uudistivat organisaatorakenteen, mutta suunnitellusti säästivät kaikki työpaikat. Organisaatiouudistuksella pyritään kehittämään mm. työaikaresursointia ja tuetaan parempaa työajan hallintaa. Samalla kehitetään entistä toimivampia rakenteita ja käytäntöjä sisäiselle innovoinnille ja palvelujen kehittämiseksi.

# SUOMEN YMPÄRISTÖOPISTO SYKLI

## Omistajat

- Hyria Säätiö
- TTS Työtehoseura
- Kierrätysteollisuus ry
- Palvelualojen ammattiliitto PAM

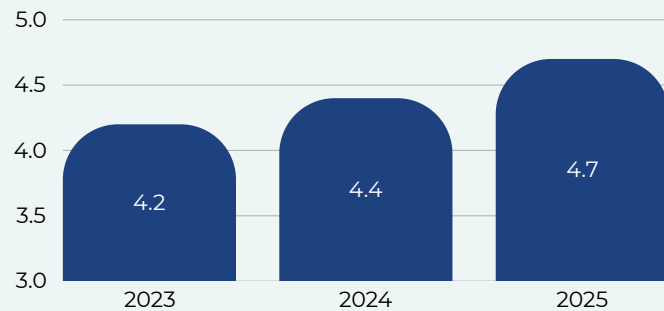
## Toimipisteet

- Helsinki
- Riihimäki

**52**  
henkilöstö

**2178**  
opiskelijaa  
vuonna 2025

Liikevaihto  
(miljoonaa euroa)



Tilikauden tulos  
(tuhatta euroa)

