



**Suomen ympäristöopisto SYKLI**

# **KESTÄVYYSTIEKARTTA** **2025-2030**

---

Tavoitteena hyvä ja onnellinen elämä planeetan rajoissa.

# KESTÄVYYSTIEKARTAN PERUSTA

Kestävä tulevaisuus on yksi Syklin arvoista.

Olemme toiminnassamme sitoutuneet edistämään kestävän kehityksen periaatteita ja rakentamaan kestävää tulevaisuutta Ammatillisen koulutuksen kestävyystiekartan mukaisesti.

Syklin kestävyystiekartta pohjautuu strategiaamme sekä YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin. Kestävyystiekartta viitoittaa tietämme konkreettisemmin kohti strategiaamme sanoittamaa tulevaisuuskuvaa – tavoitteena hyvä ja onnellinen elämä planeetan rajoissa.



Hyvä ja onnellinen

elämä

planeetan rajoissa

# SYKLIN SDG-TAVOITTEET

Sykli edistää suoraan tai välillisesti kaikkia YK:n kestävän kehityksen tavoitteita (Sustainable Development Goals, SDG), mutta toiminnassamme korostuvat erityisesti seuraavat:

- 4. Hyvä koulutus
- 6. Puhdas vesi ja sanitaatio
- 9. Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuuria
- 13. Ilmastotoekoja
- 15. Maanpäällinen elämä
- 17. Yhteistyö ja kumppanuus

Lue lisää, mitä nämä tavoitteet tarkoittavat Syklissä.

4 HYVÄ  
KOULUTUS



6 PUHDAS VESI  
JA SANITAATIO



9 KESTÄVÄÄ  
TEOLLISUUTTA,  
INNOVAATIOITA JA  
INFRASTRUKTUUREJA



13 ILMASTOTEKOJA



15 MAANPÄÄLLINEN  
ELÄMÄ



17 YHTEISTYÖ JA  
KUMPPANUUS



## 4. HYVÄ KOULUTUS

Haluamme varmistaa, että koulutuksemme ovat laadukkaita ja johtavat olennaisiin oppimistuloksiin eli kestävään osaamiseen ja ekososiaaliseen sivistykseen Syklin pedagogisen mallin pohjalta. Sykli tarjoaa kestävä kehityksen edistämiseen tarvittavat tiedot ja taidot, jotka ovat kestävä tulevaisuuden kannalta olennaisia kaikilla ammattialoilla ja kaiken kokoisissa organisaatioissa.

## 6. PUHDAS VESI JA SANITAATIO

Sykli on Suomen vanhin ja johtava vesihuoltoalan kouluttaja, joten puhdas vesi ja sanitaatio on meille merkittävä YK:n kestävä kehityksen tavoite. Valtakunnallisena kouluttajana huolehdimme vesihuoltolaitosten henkilöstön osaamisen kehittämisestä urapolun eri vaiheissa. Lisäksi Syklillä on tärkeä rooli vesihuollon kehittämisessä kansainvälisesti.

## 9. KESTÄVÄÄ TEOLLISUUTTA, INNOVAATIOITA JA INFRASTRUKTUUREJA

Peräänkuulutamme kestäviä käytäntöjä yhteiskunnan jokaisella alalla. Edistämme monipuolisella ja jatkuvasti kasvavalla hanketoiminnalla kestävä liiketoimintaa sekä uusien toimintatapojen ja kumppanuuksien innovointia. Syklin kehittämishankkeissa tutkitaan erilaisia uusiutuvien energiamuotojen hyödyntämismahdollisuuksia, energian talteenottoa, kiertotalouden erilaisia mahdollisuuksia ja hiilineutraaleja toimintatapoja.

### 4 HYVÄ KOULUTUS



### 6 PUHDAS VESI JA SANITAATIO



### 9 KESTÄVÄÄ TEOLLISUUTTA, INNOVAATIOITA JA INFRASTRUKTUUREJA



## 13. ILMASTOTEKOJA

Sykli on hiilitietoinen organisaatio, joka edistää koulutus- ja hanketoiminnallaan tietoisuutta, ymmärrystä ja aktiivista toimijuutta ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi. Syklissä minimoidaan oman toiminnan hiilijalanjälki ja huomioidaan miten päästöistä saadaan suurin vaikuttavuus irti. Toimintamme kädenjälkivaikutus on ilmastotoimien kannalta merkittävämpi kuin aiheuttamamme päästöt.

## 15. MAANPÄÄLLINEN ELÄMÄ

Luonnon monimuotoisuuden edistäminen on osa Syklin strategiaa. Olemme tunnistaneeet luonnon monimuotoisuuden teemaksi, johon meillä on merkittäviä vaikutusmahdollisuuksia erityisesti oman kädenjälkemme osalta. Järjestelmällisen kehitystyön seurauksena on syntynyt luonnon monimuotoisuutta tukevia kehittämishankkeita sekä uudenlaisia painotuksia tutkintokoulutuksiin. Kehitämme myös oman toimintamme ekologista kestävyyttä kaikin tavoin.

## 17. YHTEISTYÖ JA KUMPPANUUS

Kestävä tulevaisuus on mahdollista vain yhteistyöllä. Meillä on laaja kumppaniverkosto Suomessa ja pitkä kokemus kansainvälisestä hankeyhteistyöstä. Kasvatamme tavoitteellisesti kestävien kumppanuuksien määrää ja etsimme uusia vaikuttavan verkostoyhteistyön muotoja. Lisäksi Sykli koordinoi Ammatillisen koulutuksen kestävyystiekartta -hanketta, jonka tavoitteena on yhdenmukaistaa oppilaitosten kestävyystyötä ja opetusta sekä tiivistää yhteistyötä valtakunnallisesti.

## 13 ILMASTOTEKOJA



## 15 MAANPÄÄLLINEN ELÄMÄ



## 17 YHTEISTYÖ JA KUMPPANUUS



# KESTÄVYYSTYÖN KOKONAISUUS

1

## KESTÄVYYSTIEKARTTA 2025-2030

Syklin kestävyystyön kokonaisuus pohjautuu strategiaamme. Sitä konkretisoi tämä vuosille 2025-2030 laadittu kestävyystiekartta. Vastuullisuus- ja laatulupauksemme on yhdessä tiekartan kanssa johdon sitoumus toimintamme jatkuvaan parantamiseen.

2

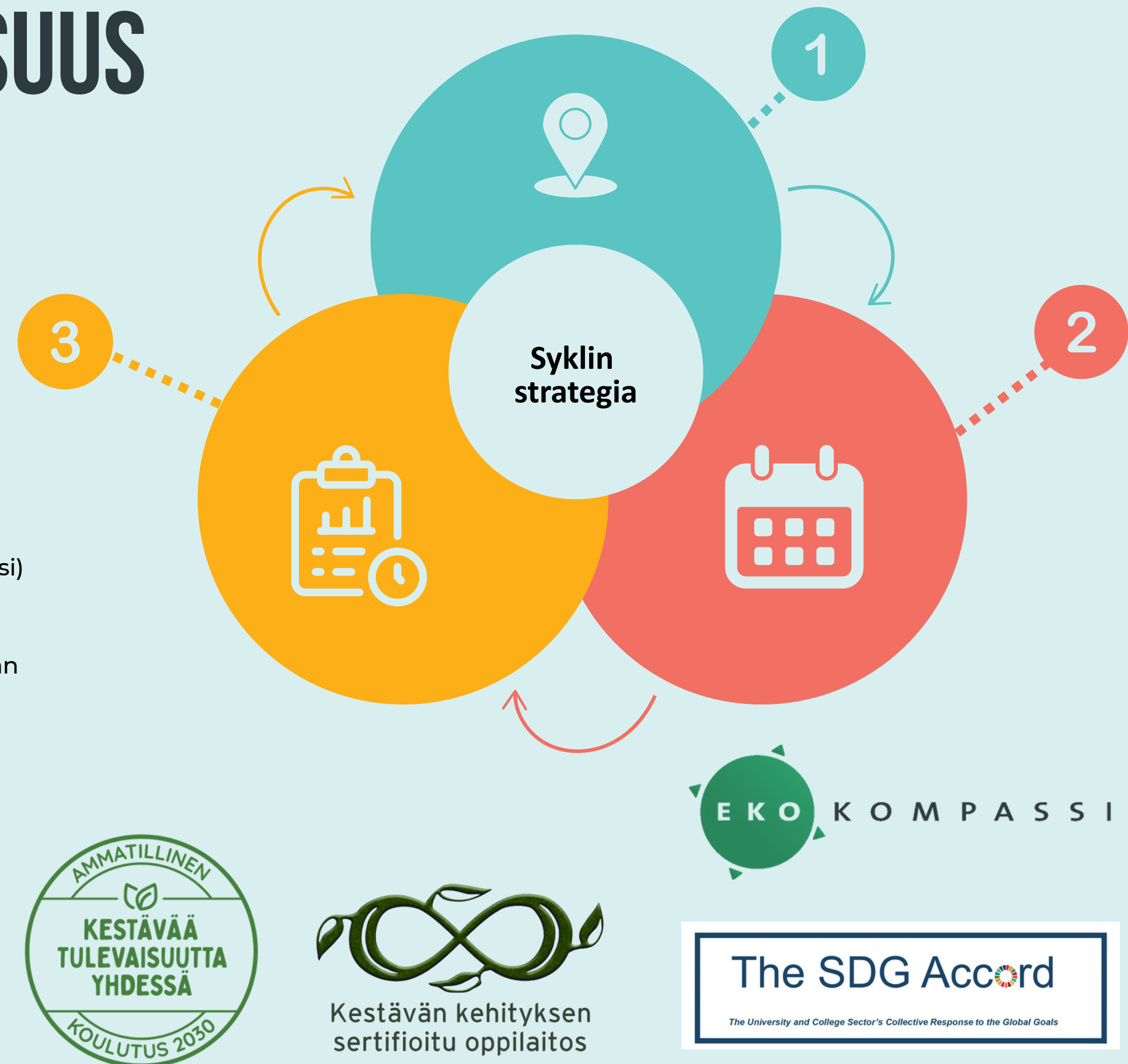
## UUOSITTAISET TOIMINTASUUNNITELMAT

Tiekarttaa toteutetaan käytännössä vuosittaisten toimintasuunnitelmien avulla. Niiden perustana on kestävyysertifikaattiemme (OKKA, Ekokompassi) edellyttämät kolmivuotiset (2025-2027) kehittämissuunnitelmat, jotka muodostavat käytännössä tiekartan ensimmäisen kolmen vuoden toimenpiteet. SDG Accord, kansainvälinen oppilaitoksille suunnattu kestävä kehityksen sitoumus, ohjaa OKKA- ja Ekokompassi-työn ohella vuosittaista SDG-työtämme.

3

## UUOSITTAINEN ITSEARVIOINTI JA RAPORTOINTI

Toteutamme vuosittain kestävyystyömme itsearviointin etenemisen varmistamiseksi. Sen perusteella tarkennamme seuraavan vuoden toiminnan suunnittelua. Vuosille 2028-2030 laadimme jälleen päivitetyn kolmivuotissuunnitelman konkretisoimaan tiekartan toisen kolmivuotisjakson toimenpiteitä.



# KESTÄVYYSTIEKARTAN KOLME PÄÄMÄÄRÄÄ



1

## KESTÄVYYSSIIRTYMÄN MAHDOLLISTAVA KOULUTUS

Vahvistamme kestävyysosaamista kouluttamalla kestävän tulevaisuuden osaajia, jotka toimivat muutosagentteina uudistamassa oman alansa toimintaa. Jatkuvasti kehittyvä koulutus- ja palvelutarjonta tukee oikeudenmukaista kestävyys siirtymää ja planeetan rajoissa elämistä.

2

## VAIKUTTAVA KÄDENJÄLKI

Kasvatamme toimintamme vaikuttavuutta ja kädenjälkeä laajentamalla palveluja uusille kohderyhmille ja kasvattamalla aktiivisesti vastuullista kumppaniverkostoa Suomessa ja kansainvälisesti. Toteutamme innovatiivisia hankkeita ja aktivoimme sidosryhmiä mukaan rohkeaan vaikuttamistyöhön.

3

## VASTUULLINEN TOIMINTAKULTTUURI

Minimoimme oman ekologisen jalanjälkemme ja tuemme henkilöstön ja opiskelijoiden hyvinvointia. Strategiaa ja kestävyystiekarttaa toteutetaan tavoitteellisella ja mahdollistavalla johtamisella, osallistavalla yhteiskehittämisellä ja säännöllisillä arvioinneilla.

# KESTÄVYYSSIIRTYMÄN MAHDOLLISTAVA KOULUTUS

Vahvistamme kestävyysosaamista kouluttamalla kestävän tulevaisuuden osaajia, jotka toimivat muutosagentteina uudistamassa oman alansa toimintaa. Jatkuvasti kehittyvä koulutus- ja palvelutarjonta tukee oikeudenmukaista kestävyys siirtymää ja planeetan rajoissa elämistä.



## TAVOITTEET VUOSILLE 2025-2030

**Sykliläinen vaikuttava kestävyyspedagogiikka ohjaa kaikkea koulutus-, hanke- ja palvelutoimintaamme**

**Huomioimme koulutuksissamme kestävyysosaamista tukevat edistykselliset oppimisympäristöt**

**Jokainen sykliläinen on kestävyysosaaja**

**Olemme huoltovarmuuden kansallisesti tunnustettu asiantuntija ja kouluttaja vesihuollon ja kiertotalouden aloilla**

**Olemme kestävyystyön halutuin kouluttajakumppani pk-yrityksille ja organisaatioille**

ESIMERKKEJÄ TOIMENPITEISTÄ, KUN PÄÄMÄÄRÄNÄ ON:

# KESTÄVYYSSIIRTYMÄN MAHDOLLISTAVA KOULUTUS

- Päivitetään pedagoginen ohjelma ja määritellään sykliläinen kestävyyspedagogiikka ohjaamaan kaikkea koulutus- ja palvelutoimintaa.
- Vahvistetaan pedagogisen ohjelman vaikuttavuutta tiimikohtaisissa sparrauksissa, kouluttajatuen toiminnalla sekä kaikille kouluttajille suunnatuissa pedagogisissa kahviloissa ja Sykli-akatemoissa.
- Jatkokehitetään tutkintopolkuprosesseja hyvän opiskelijakokemuksen ylläpitämiseksi.
- Tuetaan kouluttajien valmiutta ja osaamista hyödyntää ulkona oppimista ja luontoa oppimisympäristönä.
- Laajennetaan opiskelijoiden mahdollisuuksia tutustua kestävyyttä edistäviin oppimisympäristöihin yhteistyössä kumppaneiden kanssa.
- Kasvatetaan ja kehitetään kestävyystyön koulutus- ja palvelutarjontaa laajasti kestävyiden eri teemoista pidemmän aikavälin suunnitelman mukaisesti.

- Tuetaan henkilöstön kestävyysosaamisen kehittymistä ja luodaan kestävyysosaamisen suunnitelmallinen kehittämispolku koko henkilöstölle.
- Tehostetaan henkilöstön osaamispäivien käyttöä resurssoinnilla, suunnittelulla ja seurannalla.
- Kannustetaan henkilöstöä hyödyntämään aktiivisesti työelämäjaksoja osana oman osaamisen kehittämistä.
- Lisätään vesi- ja jätehuoltolaitosten henkilöstön huoltovarmuusosaamista osana koulutuksiamme.
- Tuotetaan ja tarjotaan uudistavan liiketoiminnan koulutuksia ja palveluja eri toimialoille.
- Kehitetään ja kasvatetaan luonnon monimuotoisuuteen liittyvää koulutus- ja palvelutarjontaamme.
- Kehitetään ja tarjotaan vastuullisen digitalisaation ja tekoälyn koulutuksia sekä digijalanjälkilaskentaa ja päästövähennyspalveluja.

# VAIKUTTAVA KÄDENJÄLKI

Kasvatamme toimintamme vaikuttavuutta ja kädenjälkeä laajentamalla palveluja uusille kohderyhmille ja kasvattamalla aktiivisesti vastuullista kumppaniverkostoa Suomessa ja kansainvälisesti. Toteutamme innovatiivisia hankkeita ja aktivoimme sidosryhmiä mukaan rohkeaan vaikuttamistyöhön.



## TAVOITTEET VUOSILLE 2025-2030

**Olemme aktiivinen yhteiskunnallinen  
kestävyysvaikuttaja sekä työelämän kestävyyden  
emoalus, markkinatori ja muutosajuri**

---

**Toteutamme vaikuttavaa ja läpinäkyvää  
kestävyystyön viestintää kädenjäljen  
kasvattamiseksi**

---

**Olemme innovatiivinen kestävyyshanketoimija**

---

**Olemme oppilaitosten kestävyystyön halutuin  
kehittäjäkumppani Suomessa ja kansainvälisesti**

---

**Koulutusvienti on kasvava osa liiketoimintaamme**

## ESIMERKKEJÄ TOIMENPITEISTÄ, KUN PÄÄMÄÄRÄNÄ ON:

# VAIKUTTAVA KÄDENJÄLKI

- Laaditaan koko henkilöstöä koskeva vaikuttamistyösuunnitelma ja huolehditaan sen säännöllisestä päivittämisestä.
- Osallistutaan vaikuttamiskärjellä vuosittain valittuihin kestävyiden teemapäiviin ja haastetaan verkostoja mukaan kestävyystyöhön aloitteilla ja tempauksilla.
- Luodaan uusia rakenteita mahdollistamaan opiskelijoiden, alumnien, asiakasyritysten, ajatushautomojen, rahoittajien, viestintätoimistojen, kansalaisjärjestöjen ja tutkimuslaitosten välinen kestävyysratkaisujen ideointi, kokeilut ja tuotteistaminen Syklin palveluiksi.
- Hakeudutaan yhteiskunnallisille vaikuttamisfoorumeille tavoitteellisesti ja säännöllisesti.
- Käynnistetään Vuoden vastuullinen työpaikkaohjaaja ja Vuoden kestävyiden muutosagentti -julkistukset.
- Kehitetään Syklin ulkoista vastuullisuusviestintää läpinäkyvämmäksi.

- Kehitetään Syklin sisäisen viestinnän toimintatapoja, jotta henkilöstö voi paremmin hyödyntää kaikkia verkostoja työssään, viestintä tavoittaa kohderyhmät paremmin ja on vaikuttavampaa.
- Laaditaan kestävä hanketoiminnan ohjeistus.
- Kasvatetaan tavoitteellisesti hankekumppaneiden määrää Suomessa ja kansainvälisesti.
- Kehitetään hankkeiden tulosten viestinnälle ja hyödyntämismahdollisuuksien lisäämiselle uusia vaikuttavia kanavia.
- Kehitetään kestävyystyön koulutus- ja palvelutarjontaa eri koulutusasteiden oppilaitoksille (esiopetus, perusopetus, toinen aste, korkeakoulut).
- Kehitetään kansainvälistä Erasmus-koulutustarjontaamme pitkäjänteisesti.
- Kasvatetaan koulutusviennin volyymia tavoitteellisesti.

# VASTUULLINEN TOIMINTAKULTTUURI

Minimoimme oman ekologisen jalanjälkemme ja tuemme henkilöstön ja opiskelijoiden hyvinvointia. Strategiaa ja kestävyystiekarttaa toteutetaan tavoitteellisella ja mahdollistavalla johtamisella, osallistavalla yhteiskehittämisellä ja säännöllisillä arvioinneilla.



## TAVOITTEET VUOSILLE 2025-2030

**Johtamisen rakenteet mahdollistavat jokaisen sykliläisen hyvinvoinnin**

---

**Johtamisen rakenteet mahdollistavat vaikuttavan kestävyystyön**

---

**Kohtaamme ja tuemme opiskelijoita yksilöllisesti**

---

**Toimimme esimerkkinä muille oppilaitoksille ekologisen jalanjäljen minimoinnissa**

---

**Olemme kestävän digitaalisuuden suunnannäyttäjä**

ESIMERKKEJÄ TOIMENPITEISTÄ, KUN PÄÄMÄÄRÄNÄ ON:

# VASTUULLINEN TOIMINTAKULTTUURI

- Kehitetään helposti saavutettavan työnohjauksen rakenteita, prosessia ja toimenpiteitä.
- Kehitetään toimivia rakenteita ja toimintatapoja sisäiselle innovoinnille yli tiimirajojen.
- Kehitetään työaikaresursointia ja tuetaan parempaa työajan hallintaa.
- Toteutetaan positiivisen vuorovaikutuksen koulutusta ja työpajoja koko henkilöstölle.
- Kehitetään kouluttajan tietotyöpöytää ja huolehditaan sen jalkauttamisesta.
- Kehitetään Ammattilaisen kädenjälki -verkkokurssialustan saavutettavuutta.
- Vakiinnutetaan ja määritellään erityisen tuen tiimin toiminta ja toimintatavat: hyöty kaikille kouluttajille ja opiskelijoille.
- Osallistetaan opiskelijat mukaan yhdenvertaisuussuunnitelman päivittämiseen.

- Toteutetaan henkilöstölle koulutusta opiskelijoiden hyvinvoinnin mahdollistamisesta, monimuotoisuudesta, selkokielestä, kohtaamisesta, eettisistä kysymyksistä ja haastavien tilanteiden käsittelystä.
- Toteutetaan luontojalanjäljen laskenta määräajoin ja laaditaan luontovaikutusten vähentämispolku.
- Tarkennetaan esimerkillisesti vuosittaista CO2-laskentaa.
- Määritellään päästövähennystavoitteet ja päästöjen hallintapolku.
- Kehitetään ja päivitetään hankintaohjetta vastuullisten hankintojen toteuttamiseksi.
- Laaditaan Syklille kestävä digistrategia ja digitaalisen työskentelyn ohjeet, huomioiden ekologinen ja sosiaalinen kestävyys.

# TIEKARTTATYÖN JOHTAMINEN JA SEURANTA

Kestävyystiekartta on laadittu vuosille 2025-2030 ja se on konkretisoitu päämääriksi, tavoitteiksi ja lähes 110 toimenpiteeksi. Kullekin toimenpiteelle on määritelty mittarit, aikataulu sekä tavoitteiden toteutumista seuraavat vastuutahot.

Tiekartan konkreettisten toimenpiteiden toteuttaminen on osa jokaisen sykliläisen arkea ja jokaisen sykliläisen vastuulla. Toimintaa suunnitellaan tarkemmin vuosittaisissa toimintasuunnitelmissa. Johtoryhmä johtaa vastuullisuustyötä apunaan toimintaa koordinoiva vastuullisuustiimi. Eri toiminnoista vastaavat asiantuntijat ja ryhmät tukevat toimintaa omalla asiantuntemuksellaan.

Vuosittain toteutettava itsearviointi on olennainen osa koko kestävyys- ja laatutyömme tavoitteiden mukaista etenemisen arviointia. Osallistamme sidosryhmiä mukaan itsearviointiin ja hyödynnämme tuloksia seuraavan vuoden tavoitteiden tarkentamisessa. Raportoimme tavoitteiden toteutumisesta vuosittaisessa kestävyysraportissa.





## KESTÄVÄÄN OSAAMISEEN

### **Suomen ympäristöopisto SYKLI**

Suomen ympäristöopisto SYKLI rakentaa kestävää tulevaisuutta kouluttamalla osaajia työelämää ja kehittämällä organisaatioiden toimintaa. Tarjoamme parhaat käytännön ratkaisut yhteiskuntaa uudistavan kestävän työelämän toteuttamiseksi.

**[www.sykli.fi](http://www.sykli.fi)**