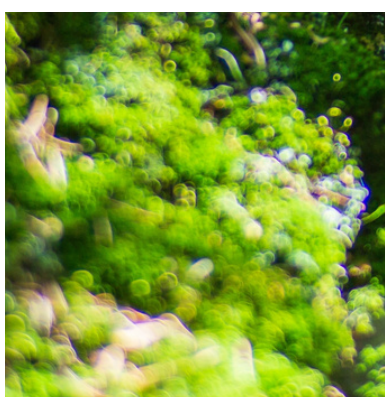
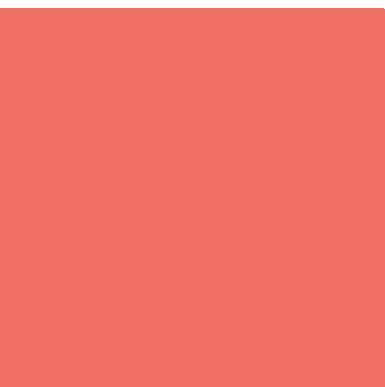
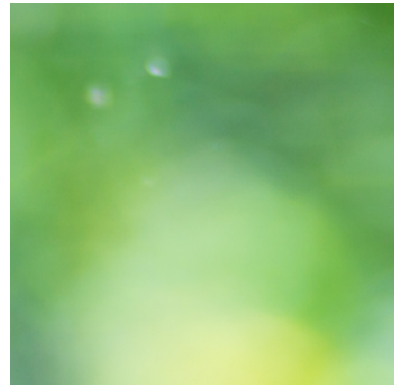


Suomen ympäristöopisto SYKLI

Toimintakertomus ja kestävyys- raportti 2024



REHTORIN TERVEISET

Syklin tehtävä on vaikuttaa, näyttää esimerkkiä ja kouluttaa eri alojen ammattilaisia kestäväan osaamiseen. Pyrimme siihen, että tämä tehtävämme näyttäytyy kaikessa toiminnassamme ja olemme sitoutuneita kehittämään toimintatapojamme.

Myös toimintakertomuksemme toimii esimerkkinä, koulutusmateriaalina ja keinona vaikuttaa. Sykli ei ole raportointivelvollinen, mutta sitomalla kestävyysraportoinnin osaksi toimintakertomusta haluamme korostaa kestävyystyön integroimista osaksi organisaation perustyötä. Se ei ole irrallinen saavutus, vaan normi, jonka mukaan kaikkien tulisi toimia - ja jota kaikkien tulisi kilvan olla parantamassa.

Sykli ei ole valmis. Toimintamme kestävyyttä kehitetään monin tavoin, niin ekologisen, sosiaalisen kuin taloudellisten reunaehtojen mukaisesti. Haluamme jakaa tietoa toiminnastamme muille, haasteet mukaan lukien, jotta oppiminen ja kehittyminen olisi helpompaa. Kestävä tulevaisuus on mahdollinen vain yhteistyön kautta.

Mia O'Neill, rehtori ja toimitusjohtaja



TOIMINTAKERTOMUS 2024

Olennaiset tapahtumat tilikaudella	5
Toiminnan kehittyminen ja tuloksellisuus v. 2024	6
Taloudellinen tilanne	7
Syklin osakkeet ja lähipiiri	7
Hallinto	8
Merkittävimmät riskit ja riskienhallinta	9
Selvitys tutkimus- ja kehitystoiminnan laajuudesta	10
Tilikauden jälkeiset tapahtumat ja tulevaisuuden näkymät	11
Hallituksen esitys yhtiön voittoa koskeviksi toimenpiteiksi	12
Syklin tunnuslukuja vuodelta 2024	13

KESTÄVYYSRAPORTTI 2024

Kestävää toimintaa Syklissä	19
Kestävyystyön johtaminen ja organisointi	19
Kestävän toiminnan politiikat	23
Ympäristövastuu	29
Ympäristöjärjestelmätöön toteuttaminen	29
Energia ja kasvihuonekaasupäästöt	30
Vesi, jätteet ja kiertotalous	33
Kestävät hankinnat	35
Viestintä ja vaikuttavuus	36
Luonnon monimuotoisuus	37
Sosiaalinen vastuu	39
Syklin henkilöstö	39
Hyvinvoinnin edistäminen	41
Henkilöstön osaamisen kehittäminen	48
Syklin vaikuttavuus	49
Syklin koulutustoiminnan vaikuttavuus	49
Koulutustoiminnan palautteet	52
Verkosto- ja hanketoiminnan vaikuttavuus	57
Kansainvälisyystoiminnan vaikuttavuus	61
Palveluliiketoiminnan vaikuttavuus	62

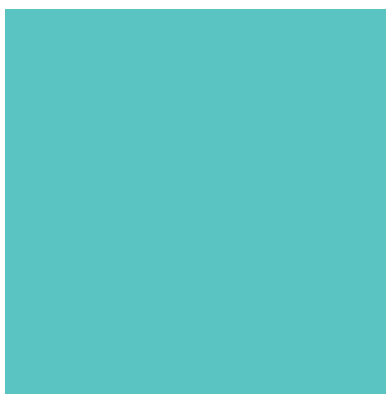
Toimintakertomus 2024

Suomen ympäristöopisto SYKLI Oy ylläpitää Suomen koulutuslainsäädännön mukaista valtakunnallista ammatillista oppilaitosta sekä tässä tarkoituksessa harjoittaa ja kehittää opetus- ja tutkimustoimintaa samoin kuin muuta koulutusta ja työelämän kehitystä palvelevaa toimintaa. Rahoituslähteinä ovat ammatillisen koulutuksen valtionosuus-rahoitus (OKM), työvoimakoulutuksen rahoitus (TEM), projektirahoitus, opetustoimen henkilöstökoulutusavustukset ja asiakaslaskutus.

Vakinaisen henkilöstön lukumäärä on ollut keskimäärin 51. Lisäksi Syklillä on yhteistyöverkostossaan tuntikouluttajia ja muita asiantuntijoita.

Suomen ympäristöopisto Syklin toimipisteet sijaitsevat Riihimäellä ja Helsingissä. Koulutusta järjestetään kaikissa Suomen maakunnissa.

Syklin toiminta perustuu vastuullisuuteen ja tähtää kestävä kehityksen edelläkävijyyteen. Sykli ei ole erikseen velvollinen raportoimaan kestävyystoimistaan EU:n kestävyysdirektiivin mukaisesti, mutta hyödyntää vapaaehtoista raportointistandardia VSME (Voluntary reporting standard for SMEs) oman kestävä kehityksen toimintansa raportoimiseen vuoden 2024 toimintakertomuksessaan. Tämä korostaa Syklin tavoitetta nivoa vastuullisuus kaikkeen toimintaansa. Tarkemmat standardin mukaiset kestävyystiedot löytyvät toimintakertomuksen lopusta.



Olennaiset tapahtumat tilikaudella

Tilikausi 1.1.-31.12.2024 toi tullessaan suuria muutospaineita, kun opetus- ja kulttuuriministeriö toteutti suuret rahoitusleikkaukset ammatilliseen koulutukseen vuoden 2025 suoritepäättöksen yhteydessä. Leikkaukset olivat odotettavissa, joten jo varhain aloitettiin toimet vaihtoehtoisen rahoituksen löytämiseksi.

Syklin strategia oli kasvattaa hankesalkkua ja laajentaa toimintaa kansainvälisille areenoille. Uusia avauksia tehtiinkin paljon, joista suurimpana yksittäisenä saavutuksena vietnamilaisten aluejohtajien kahden viikon koulutus marraskuussa 2024. Sykli kasvatti kansainvälistä hankeverkostoaan erilaisissa hankekumppanuuksissa, joista osa realisoitunee vasta tulevana tilikausina. Yhtenä osoituksena kansainvälisten hankkeiden menestyksestä on Erasmus+-rahoitteinen Empowering Educational Leaders with AI Strategies -hanke, jota Sykli koordinoi ja toteuttaa 8 muun eurooppalaisen partnerin kanssa.

Kotimaan hanketoiminta kasvoi myös suunnitellusti. Vaikuttavuutta lisäämään saatiin VASKI-hankkeen jatkoksi tullut Kartalla – Pää Kartan -hanke, joka OPH:n rahoittamana pyrkii saamaan kaikki suomalaiset ammatillisen koulutuksen järjestäjät kestävyystiekartalle ja jossa Sykli toimii ainoana toteuttajana, toki tiiviissä yhteistyössä muiden oppilaitosten kanssa. Sykli otti myös koordinoivaa roolia johtamisen strategiahankkeeseen Strapetsissa. Muun hanketyön ohella mainitsemisen arvoisia ovat Jatkuvan oppimisen ja työn palvelukeskuksen (JOTPA) rahoittamat hankkeet, joita tilikaudella alkoi kaikkiaan kuusi.

Hektisesti muuttuvassa toimintaympäristössä henkilöstön jaksaminen saattaa olla koetuksella, ja tähän on pyritty vastaamaan hyvinvointiin panostamalla. Resursseja on pyritty jakamaan tasaisesti ja työnkuvia selkeyttämään, joskin tämä työ jatkuu vielä tulevanakin vuotena. Palaveriton perjantai -käytäntö otettiin kokeiluna auttamaan viikonloppuun valmistautumista, ja yhteisöllisiä aamupaloja on jatkettu. Sykli toteutti vuonna 2024 ensimmäistä kertaa Great Place to Work -kyselyn, ja sai siitä hyvät tulokset, joita juhliittiin Syklin kesäpäivillä. Osaamispäiviä käytettiin edelleen aktiivisesti.

Toiminnan kehittyminen ja tuloksellisuus

Syklin liikevaihto vuonna 2024 oli 4,4 miljoonaa euroa ja varsinaisen toiminnan tulos oli 49 243,32 euroa, joskin sijoitustappioiden jälkeen lopullinen tulos oli tappiollinen, -11 919,59 euroa. Liikevaihto kasvoi vuodesta 2023 noin 4,5 %. Valtionosuusrahoitteisia opiskelijatyövuosia toteutui 276 ja opiskelijoita valmistui 293.

Syklin strategian mukainen rohkea vaikuttamistyö pantiin koville hallituksen leikkausten tultua tietoon. Sykli osallistui edunvalvontajärjestöjen mukana erilaiseen vaikuttamistyöhön, minkä lisäksi myös poliittisia päättäjiä ja muita tahoja lähestyttiin aiheen tiimoilta. Sykli vetosi huoltovarmuuteen, mikä lopulta Sivistysvaliokunnan loppulausunnossa mainittiinkin tärkeänä ammatillisen koulutuksen teemana. Syklin 3. Tulevaisuusfoorumi RoboTaika järjestettiin yhteistyössä Riihimäen kaupungin ja Robotiikkakampuksen kanssa 13.3.2024. Myös TE24-uudistuksen osalta Sykli vaikutti aktiivisesti uusiin työllisyysalueisiin, mikä näkyy uusissa sopimuksissa vuodelle 2025.

Sisäisessä kehitystyössään Sykli aloitti kestävyystiekartan laatimisen, jonka valmistuminen venyy keväälle 2025. Tiekartta nivotaan yhteen OKKA-sertifikaatin toimintasuunnitelman ja Ekokompassi-ympäristöjärjestelmän kanssa.

Vuonna 2024 Syklissä työskenteli keskimäärin 57 työntekijää, joista 6 oli tuntityöntekijöitä. Työkanavan kautta työllistetty henkilö siirtyi Työkanavan lakkautuksen myötä Syklin palkkalistoille. Uusia työntekijöitä aloitti kaikkiaan 9. Vuoden aikana irtisanoutui kaksi työntekijää, yksi määräaikainen työsuhde päättyi ja yksi henkilö jäi eläkkeelle. Kokonaisvaihtuvuus oli 14,71 % (tulovaihtuvuus 19,61 %, lähtövaihtuvuus 9,80 %). Naisten osuus on edelleen suurempi, 69 % vs. 31 % henkilöstöstä.

Tavoitteena oli sujuvoittaa johtamistyöskentelyä entisestään, minkä vuoksi luotiin uusi johdon rakenne. Johtoryhmä keskittyy jatkossa pääosin strategiseen työskentelyyn, ja operatiivisen johtamisen foorumiksi perustettiin entisen laajennetun johtoryhmän sijasta Operatiivinen toiminta ja arjen sujuvuus (OPAS) -ryhmä, johon kuuluvat kaikki päällikkö- ja johtajatasen henkilöt. Tämän lisäksi perustettiin esihenkilötyön tueksi HR-päällikön vetämä IHKU-ryhmä (Ihmiset ja kulttuuri), joka keskittyy henkilöstöjohtamisen kysymyksiin ja toimii vertaistukena. Uudet ryhmät ovat toimineet syksystä 2024 alkaen.

Taloudellinen tilanne

Syklin taloudellinen tilanne on vuoden 2024 lopussa vakaa. Tilikauden 2024 tulos on tappiollinen -11 919,59 €, mikä johtuu ainoastaan tappiollisesta sijoitustoiminnasta. Muu toiminta on voitolla 49 243,32 €. Taseen loppusumma on edelleen vakaa, 3 381 511,22 euroa. Oman pääoman osuus 1 433 797,48 €.

Vuoden 2024 aikana siirrettiin OP Pohjoismaat -indeksirahaston varat kokonaisuudessaan Seligson & Co. Rahoitusyhtiö Oy:n hallinnoimaan rahastoon Euro-obligaatio (A), yhteensä 800 000 €. Seligsonin Pharos-rahastossa on jo ennestään 1,1 miljoonan euron sijoitus. Vaikka OP Pohjoismaat -indeksirahaston myynti aiheuttikin kaikkiaan -61 162,91 euron menetykset, sijoituksia oli tilikauden lopussa yhteensä 2 244 460,47 euroa.

Syklin osakkeet ja lähipiiri

Suomen ympäristöopisto Syklin osakepääoma on 25 000 euroa ja osakkeita on 500 kappaletta. Omistajia ovat TTS Työtehoseura Ry, Hyria säätiö sr, Palvelualojen ammattiliitto PAM ry sekä Kierrätysteollisuus ry.

Organisaation lähipiiriin kuuluvia luonnollisia henkilöitä ovat yhtiön hallituksen jäsenet sekä toimitusjohtaja. Kirjanpitoasetuksessa viitattuja lähipiiriinkuuluvia luonnollisia henkilöitä ovat lisäksi yhtiöön työsuhteessa olevat johtoryhmän jäsenet sekä yhtiön päävastuullinen tilintarkastaja.

Hallinto

Suomen ympäristöopisto Syklin johtokuntana toimi Suomen ympäristöopisto SYKLI Oy:n hallitus. Toukokuun yhtiökokouksessa hallituksen jäseniksi nimitettiin seuraavat henkilöt:

Juha Ojala, pj*, TTS Työtehoseura Ry
Pekka Vaittinen, vpj, Hyria säätiö sr
Annika Kokko, Hyria säätiö sr
Maarit Tenkula, TTS Työtehoseura Ry
Merja Viherälö, Palvelualojen ammattiliitto PAM ry
Mia Nöres, Kierrätysteollisuus ry

*Juha Ojalan tilalle valittiin 8.10.2024 ylimääräisessä yhtiökokouksessa varapuheenjohtajaksi Teemu Hassinen, TTS, ja loppukaudelle puheenjohtajaksi Pekka Vaittinen, Hyria.

Tilintarkastajat

Ernst & Young Oy
Päävastuullinen tilintarkastaja: Otto Joki

Toimitusjohtajana ja rehtorina on toiminut Mia O'Neill.

Sykli noudattaa hyvän hallinnon toimintatapaa. Läpinäkyvyys, rehellisyys ja vastuullisuus otetaan huomioon kaikessa toiminnassa johtamisesta hankintoihin. Henkilöstö on mukana toiminnan kehittämisessä ja tärkeät dokumentit laaditaan, käsitellään ja/tai hyväksytään yhteistoiminta- ja työsuojeluryhmässä. Vastuullisuustiimi seuraa ympäristöjärjestelmän ja muiden toimintasuunnitelmien ja työkalujen käyttöä ja noudattamista. Johtoryhmän muistiot ovat vapaasti henkilöstön saatavissa. Sykliin on perustettu oma ilmoituskanava väärinkäytösten käsittelyä varten. Toimintavuonna 2024 väärinkäytöksiä ei ole tullut tietoon. Tarkempi kuvaus kestävyys- ja vastuullisuustyöstä löytyy kestävyysraportista.

Merkittävimmät riskit ja riskienhallinta

Jatkuva keskustelu ammatillisen koulutuksen rahoituksen vähentämisestä varjostaa tulevaisuutta. Uusi rahoitusmalli, joka vaikuttaa vuoden 2026 rahoitukseen, tulee vähentämään työssäkäyvien aikuisten koulutuksesta saatavaa rahoitusta. Toisaalta kestävyysosaamisen tarve on huomattu ammatillisessa koulutuksessa laajemminkin, ja Syklin rooli muiden oppilaitosten osaamisen tukemisessa on vahvistunut. Kartalla – Pää Kartan -hanke sekä Ammatillaisen kädenjälki -verkkokurssialustan koulutukset mahdollistavat Syklin osaamisen saattamisen muiden koulutuksen järjestäjien käyttöön.

Syklin rooli hanketoimijana on kasvanut. Rahoitusta on onnistuttu saamaan entistä suuremmille ja vaikuttavammille hankkeille, ja hankekumppaneiden kirjo on laajentunut. Suuremman hankesalkun riskinä on myös kasvanut omarahoitusosuus, mutta useat rahoitusinstrumentit tarjoavat myös sataprosenttista rahoitusta ja näihin on syytä panostaa, esimerkkeinä monet JOTPA:n rahoitukset sekä Erasmus+.

Sykli on myös kasvattanut tunnettuuttaan kansainvälisesti. Uudet hankekumppanuudet ja jopa kaupalliset koulutukset ovat kaivattu lisä Syklin toimintaan. Kansainvälisessä yhteistyössä on syytä kiinnittää huomiota kumppaneihin sekä etenkin koulutusviennin osalta on huolehdittava opiskelijoiden oikeuksien toteutumisesta ja eettisestä kohtelusta: koulutuksen sisällöstä ja työllistymismahdollisuuksista on kerrottava avoimesti. Sykli toteuttaa kansainvälistä yhteistyötä maltillisesti ja matalalla riskillä kotimaisten tai muuten luotettaviksi arvioitujen kumppaneiden kanssa.

Yhtenä riskinä on aiemmin nostettu TE24-uudistus, joka on astunut voimaan 1.1.2025. Työllisyysalueiden muuttuneet yhteistyökuviot vaikuttavat Syklin mahdollisuuksiin tarjota työvoimakoulutusta eri alueilla. Toisaalta Syklin hyvät palautteet ja työllistymisluvut ovat vaikuttaneet toistaiseksi positiivisesti ja sopimuksia on laadittu Helsingissä, Oulussa ja Turussa. Yhteistyön jatkuvuus edellyttää paitsi koulutusten laadukkuudesta kiinnipitämistä, myös tasaista yhteydenpitoa työllisyysalueiden toimijoiden kanssa.

Yhteiskunnallinen epävarmuus ja toimintojen fokuksen siirtyminen kaupallisempaan suuntaan vaikuttavat myös henkilöstöön. Jatkuva kehittäminen ja uusien toimintamallien omaksuminen kuormittaa, puhumattakaan alan haasteiden uutisoinnista niin ammatillisessa koulutuksessa kuin kestävyystyössäkin. Henkilöstön hyvinvointia seurataan säännöllisesti, minkä lisäksi resursointiin kiinnitetään jatkossakin huomiota entisestään.

Sykli on hyvässä vauhdissa kohti uudempia kuvioita. Toiminta on uudistavaa ja rohkeaa, vaikuttavuus on tärkeää. Siitäkin huolimatta on pidettävä huolta maltillisesta uudistamisesta ja riskienhallinnasta uuden äärellä.

Selvitys tutkimus- ja kehitystoiminnan laajuudesta

Vuonna 2024 Sykli oli mukana 39 erilaisessa kehittämishankkeessa. Näistä kolme oli OPH:n rahoittamia opettajien henkilöstökoulutushankkeita, kolme OPH:n vihreän siirtymän ohjelman hankkeita, kahdeksan OPH:n tai OKM:n laatu- ja strategiarahoituksella toteutettavia hankkeita, neljä Jatkuvan oppimisen ja työn palvelukeskuksen rahoittamia hankkeita ja 15 erilaisilla EU- ja ministeriöiden tuella toteutettavia kehittämishankkeita. Kansainvälisiä hankkeita yhteistyössä eri Euroopan maiden kanssa oli kuusi. Hankerahoitus oli yhteensä 1 276 157 euroa, josta Syklin osuus oli 1 171 872 euroa. Näistä hankkeista tilikauden yli jatkuu 30.

Tilikauden jälkeiset tapahtumat ja tulevaisuuden näkymät

Sykli jatkaa mahdollisuuksien tiellä. Syklin uudet arvot – toivo, uteliaisuus, uskallus ja kestävä tulevaisuus – viitoittavat tietä kohti vaikuttavaa toimintaa, uusia avauksia ja kestävää tulevaisuutta. Sykli on suuressa roolissa ammatillisen koulutuksen kestävyystyön edistämässä hanketyössä ja palveluiden tarjoajana. Tärkeitä teemoja, kuten vastuullisuusraportointi ja luontovaikutusten arviointi, koskettavat koulutuksen järjestäjien lisäksi myös pk-yrityksiä ja muita organisaatioita vähintään arvoketjun myötä, ja Sykli voi olla osaltaan tukemassa tätä kestävyyssiirtymää.

Kestävyysosaamisen tarve on suuri myös kansainvälisesti ja ulkomaan markkinat ovat suuri mahdollisuus. Onnistumiset, kuten vietnamilaisten aluejohtajien vierailu, tuovat uskottavuutta ja toivottavasti myös jatkuvuutta kansainväliselle yhteistyölle.

Toimintavuonna 2025 Sykli toteuttaa Oppilaitosten kestävä kehityksen sertifiointin (OKKA) uusinta-auditoinnin sekä uudistaa Ekokompassi-ympäristöjärjestelmän. Nämä toimintasuunnitelmat nivoutuvat samana vuonna valmistuvaan kestävyystiekarttaan, jotka muodostavat pitkän tähtäimen jatkumon. Vaikuttaminen jatkuu osana edunvalvontajärjestöjen kanssa tehtävää yhteistyötä (kuten EOL ry, AMKE ry, Sivista), minkä lisäksi Syklin Tulevaisuusfoorumi järjestetään jo neljättä kertaa.

Henkilöstön hyvinvointiin panostetaan jatkossakin. Vuonna 2025 Sykli toteuttaa Great Place to Work -kyselyn toistamiseen ja tähtää tuloksen parantamiseen. Ensimmäisen toteutuskerran jälkeen Sykli pääsi 50 Suomen Parhaan työpaikan listaukseen, mikä oli jo hieno tulos. Työhyvinvoinnin seurannan lisäksi tehdään myös konkreettisia toimenpiteitä henkilöstön jaksamisen tukemiseksi, ja edelleen selvitetään kognitiivisen ja eettisen kuormituksen juurisyitä. Vuonna 2024 käyttöön otettu Työkaari-ohjelma tukee henkilöstöä erilaisissa elämänvaiheissa. Vuosittaisten osaamispäivien käyttöön rohkaistaan entistä voimakkaammin.

Haasteista huolimatta Syklin tilannetta voidaan pitää suhteellisen hyvänä. Henkilöstö on motivoitunutta ja osaavaa, Syklin palveluita kehitetään vastaamaan työelämän tarpeita ja toimintaympäristön muutoksia ennakoidaan aktiivisesti. Vuoden 2026 uusi rahoitusmalli sekä toiminnanohjauksen kokeilu, johon Sykli hakee mukaan, ovat molemmat haasteita, mutta myös mahdollisuuksia uudistumiseen. Edellisvuoden leikkaukset ja työllisyysalueuudistukset ovat osoittautuneet hallittaviksi ja uudistuminen on ollut mahdollista. Samankaltainen uudistuminen tulee olemaan tarpeen myös tulevina vuosina.

Hallituksen esitys yhtiön voittoa koskeviksi toimenpiteiksi

Suomen ympäristöopisto Syklin tappio on kaikkiaan -11 919,59 €. Hallitus esittää, että tilikauden 2024 alijäämä siirretään voitto/tappio -tilille.

Syklin tunnuslukuja vuodelta 2024

Vuoden 2024 aikana Syklin koulutuksiin osallistui 2196 opiskelijaa. Opiskelijavuosien lukumäärä oli 360,6. Opiskelijavuosia vähensi opiskelijoiden halu valmistua etuajassa ammattitutkintostipendin lakkautuksen myötä, sillä moni opiskelijoista halusi hakea stipendiä. Notkahdus opiskelijamäärissä puolestaan johtuu OPH:n henkilöstökoulutuksen vähenemisestä rahoituksen lakkautuksen vuoksi.

Omalla VOS- ja opso-rahoituksella suoritettiin yhteensä 236 tutkintoa. Lisäksi muiden järjestäjien rahoituksella suoritettiin 58 tutkintoa. Osaamispisteiden määrät olivat vastaavasti 39 575 ja 9 955, mitkä yhteensä vastaavat yli 1100 tutkinnon osaa.

Opiskelijamäärät ja tutkinnot 2021-2024

Rahoituspohja	Opiskelijamäärä				Opiskelijavuodet (1 ov = 365 pv)			
	2024	2023	2022	2021	2024	2023	2022	2021
Oppisopimuskoulutus, omat	289	363	280	234	159,2	183,8	166,3	133,1
Oppisopimuskoulutus, muut	98	116	129	183	62,9	64,1	91,1	96,1
Lisäkoulutuksen valtionosuus, omaeht.	177	187	164	192	74,1	87,9	97,7	90,2
OPH:n avustukset + OKM	786	1608	1539	508	2,1	4,4	3,2	1,1
Markkinapohjainen koulutus	352	573	1016	650	1,0	0,9	3,1	2,5
Työvoimakoulutus TEM	61	70	71	95	18	16,7	20,1	29,2
Työvoimakoulutus OKM	109	97	80	82	42,7	40,8	29,6	36,8
Hankkeet	200	40	25	162	0,6	0,2	0,1	0,4
JOTPA-rahoitteiset	124							
Yhteensä	2196	3054	3304	2106	360,6	398,9	411,2	389,4

Syklin tutkinnot ja tutkinnon osat omalla rahoituksella 2021-2024

AT = Ammattitutkinto

EAT = Erikoisammattitutkinto

	2024	2023	2022	2021
Ympäristöhuolto AT	24	36	39	5
Jätehuolto, EAT	9	8	4	12
Vesihuolto, AT	60	27	24	24
Vesihuoltomestari, EAT	25	30	21	14
Ympäristökasvatus, EAT	46	58	50	70
LYT-asiantuntija, EAT	20	12	7	8
Resurssitehokkuus, EAT	8	16	10	3
Tutkintoon valmistava työvoimakoulutus	44	45	31	30
Tutkintoja yhteensä	236	232	186	166
Osaamispisteitä yhteensä	39 575	43 125	29 815	29 205

Syklin tutkinnot muiden koulutuksen järjestäjien rahoituksella (vieras-OPSO)

AT = Ammattitutkinto

EAT = Erikoisammattitutkinto

	2024	2023	2022	2021
Ympäristöhuolto, AT	0	1	0	0
Jätehuolto, EAT	1	0	0	0
Vesihuolto, AT	2	6	6	5
Vesihuoltomestari, EAT	7	3	3	3
Ympäristökasvatus, EAT	47	28	55	70
LYT-asiantuntija, EAT	1	0	3	3
Resurssitehokkuus, EAT	0	0	0	0
Tutkintoon valmistava työvoimakoulutus	0	0	0	0
Tutkintoja yhteensä	58	38	67	81
Osaamispisteitä yhteensä	9 955	7 325	11 355	14 915

Syklin projektitoiminta 2024 yksiköittäin

Hallinto	142 789
Kiertotalous	615 574
Vaikuttavuus	157 184
Vesihuolto	87 119
Yhteistyö	105 123
Ympäristö- ja kestävyyskasvatus	159 014
Yritys- ja urapalvelut	9 353
Yhteensä	1 276 157

Hallinto

Nimi	Rahoitus %	Rahoitus 2024
Työpaikkaohjaajien koulutus	100	8 000
Tietojohtaminen	100	8 645
Strapetsi	100	38 541
Digikyvvykkyys	100	41 891
Opiskelijan äänellä	100	32 532
Ote opinnoista	100	13 180

HALLINTO YHTEENSÄ 142 789

Yhteistyö

Nimi	Rahoitus %	Rahoitus 2024
Vieraskielisyys	80	48 097
Strapetsi TP1	80	27 125
Green leadership	50	8 649
Kansanopistojohtamisen koulutusohjelma	65	3 248

YHTEISTYÖ YHTEENSÄ 87 119

Vaikuttavuus

Nimi	Rahoitus %	Rahoitus 2024
Strapetsi TP4	100	35 963
Vaski	90	70 965
Kartalla	90	50 256

VAIKUTTAVUUS YHTEENSÄ 157 184

Vesihuolto

Nimi	Rahoitus %	Rahoitus 2024
Nursecoast II	80	48 097
Verkostot vesille	80	27 125
Vesihuolto kyberturvallisuus	50	8 649
Vetku	65	3 248

VESIHUOLTO YHTEENSÄ 87 119

Syklin projektitoiminta 2024 yksiköittäin

Kiertotalous

Nimi	Rahoitus %	Rahoitus 2024
Carbon neutral schools	100	10 616
Digipurku	70	23 217
Kirpeä	70	7 755
Kieppi	80	73 052
Dakive	70	28 311
Kaupunkihiihi Kanta-Häme	70	32 278
Kaupunkihiihi Uusimaa	70	27 295
Ilmara	70	21 791
Lumoa	80	42 050
Virkeä	75	58 543
SuoLiike	80	79 317
Smart City Wind	70	26 641
CEGO	70	25 492
Educational AI	100	76 264
Tulevaisuuden taidot	100	75 952
Purku Jotpa	100	3 550
Jätealan tulevaisuuden kehittäminen – Jotpa	100	3 450

KIERTOTALOUS YHTEENSÄ 615 574

Ympäristö- ja kestävyyskasvatus

Nimi	Rahoitus %	Rahoitus 2024
Nature interpretation	100	33 994
Diferal	100	849
Kutsu seikkailuun	100	77 582
Enemmän elämää	100	43 771
Kestävyysosaamista ulkoluokasta		2 818

YMPÄRISTÖ- JA KESTÄVYYSKASVATUS YHTEENSÄ 159 014

Yritys- ja urapalvelut

Nimi	Rahoitus %	Rahoitus 2024
Kiertävä kivi	100	9 353

YRITYS- JA URAPALVELUT YHTEENSÄ 9 353

Syklin elinkeinotoiminta

Syklin asiakaslaskutus ja työvoimakoulutus

	Asiakaslaskutus			Työvoimakoulutus		
	2024	2023	2022	2021	2024	2023
Ympäristö- ja kestävyyskasvatus	13 084	23 118	17 750			
Vesihuolto	48 120	43 132	68 427			
Kiertotalous	26 955	30 420	130 311			
Yritys- ja urapalvelut	46 935	1 923	13 868	194 482	462 671	288 142
Vaikuttavuus	110 054					
Yhteistyö	54 304					
Yhteensä	299 542	209 915	251 981	194 482	462 671	288 142



Kestävyysraportti 2024

Sykli on toteuttanut ensimmäisen kestävyysraporttinsa perustuen joulukuussa 2024 julkaistuun EU:n vapaaehtoiseen kestävyysraportointistandardiin VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs). Jatkossa tulemme toteuttamaan kestävyysraportoinnin vuosittain osana toimintakertomusta.

Kestävää toimintaa Syklissä

Kestävyyshäyryön johtaminen ja organisointi

Syklis toimintaa ja kestävän kehityksen työtä ohjaavat arvot, jotka määriteltiin uudestaan vuonna 2024 yhdessä koko henkilöstön voimin. Uudet arvot – uteliaisuus, uskallus, toivo ja kestävä tulevaisuus, kuvastavat sitoutumistamme kestävän tulevaisuuden rakentamiseen. Toivo ruokkii toimijuutta ja auttaa luomaan myönteisiä tulevaisuuskuvia, uteliaisuus kannustaa jatkuvaan oppimiseen ja uusien ratkaisujen selvittämiseen, uskallus rohkaisee avoimuuteen ja oikeudenmukaisuuden edistämiseen, ja kestävä tulevaisuus tähtää pitkäaikaisiin, planeettaamme kunnioittaviin ratkaisuihin.

Uskallus

**Kestävä
tulevaisuus**

Uteliaisuus

Toivo

Myös Syklin vuonna 2024 virikistetty strategia rakentuu voimakkaasti kestävän tulevaisuuden rakentamisen ympärille. Strategian tavoitteena on hyvä ja onnellinen elämä planeetan rajoissa. Koulutus- ja hanketoimintamme kautta kasvatamme kädenjälkeämme edistämällä yhteiskunnan kestävyysmurrosta kouluttamalla työelämän ammattilaisia toimimaan kestävällä tavalla. Haluamme tuoda kestävyysmurroksen jokaisen ammattilaisen toimintatavaksi, edistämme luonnon monimuotoisuutta ja ilmastoviisautta ja panostamme jatkuvaan kehittymiseen. Kehitämme omaa toimintaamme pienentäen jalanjälkeämme ja kasvattaen kädenjälkeämme. Uudet suuntaviivat vahvistavat Syklin matkaa kohti hyvää ja onnellista elämää planeetan rajoissa.



Sykli vaikuttaa kaikilla aloilla

Tehtävämme on tuoda kestävyys jokaisen ammattilaisen toimintatavaksi.



Sykli toimii planeetan puolesta

Selkeytämme tutkimustiedon ja poliittiset päätökset käytännön toimiksi ja vaadimme kunnianhimoisempia käytäntöjä kestävä tulevaisuuden varmistamiseksi.



Sykli kävelee käsillään

Kehitämme omia toimintatapojamme pienentäen jalanjälkeämme ja kasvattaen kädenjälkeämme.



“Virikistetty strategia ei ole varsinaisesti uusi: se perustuu vanhaan vuoden 2021 strategiaan, mutta se on tehty aiempaa kunnianhimoisemmaksi ja erottuvammaksi – mukana on ollut uudenlaista uskallusta! Yhteiskehittäminen näkyy lopputuloksessa, ja niin Syklin henkilöstö kuin hallituskin ovat olleet siihen oikein tyytyväisiä. Virikistystyö tulee toivottavasti näkymään työssämme eri tavoin.” Mia O’Neill, rehtori



Vastuullinen ja kestävä toiminta ovat läsnä Syklin jokapäiväisessä toiminnassa. Läpinäkyvyyttä, rehellisyyttä ja vastuullisuutta tavoitellaan kaikessa toiminnassa aina johtamisesta arjen toimintoihin. Henkilöstö on aktiivisesti mukana toiminnan kehittämisessä ja kaikki henkilöstöä koskevat päätökset sekä tärkeät dokumentit käsitellään sekä hyväksytään yhteistoiminta ja työsuojelu -ryhmässä.

Vastuullisuustavoitteet ja niiden seuranta ovat osa Syklin johtamista eli johtoryhmän vastuulla. Vuoden 2024 aikana toteutetun johtoryhmätoiminnan uudistuksen myötä strateginen ja operatiivinen johtoryhmä eriytettiin. Vastuullisuustyön johtamista ei tässä vaiheessa tarkemmin määritelty, mutta vastuullisuustavoitteiden asettaminen ja toteutumisen seuranta tullaan määrittelemään tarkemmin vuoden 2025 aikana valmistuvan kestävyystiekartan myötä.

Syklin konkreettisen vastuullisuustyön toteuttamista sparraa johdon apuna vaikuttavuusjohtajan luotsaama vastuullisuustiimi. Tiimi seuraa Syklin vastuullisuustyön toteuttamista ja esittää vastuullisuustyöhön liittyviä kehittämis ehdotuksia johdolle. Tiimi vastaa myös OKKA-työn (Oppilaitosten kestävä kehityksen sertifiointi) ja Ekokompassi-ympäristöjärjestelmätyön seurannasta ja toiminnan kehittämisestä sekä toteuttaa vastuullisuuteen liittyviä tehtäviä, kuten järjestää tarvittaessa koulutuksia henkilöstölle. Vastuullisuustiimin vetäjä, vaikuttavuusjohtaja on sekä strategisen johtoryhmän että operatiivisen johtoryhmän jäsen. Hän tuo johtoryhmien käsittelyyn johdon päätöstä edellyttävät asiat. Vastuullisuustiimiin kuuluu myös muita operatiivisen johtoryhmän jäseniä, kuten laatu päällikkö sekä markkinointi- ja viestintä päällikkö. Muilta osin vastuullisuustiimi toimii itsenäisenä vastuullisuuden edistämiseen keskittyvänä asiantuntijatiiminä, joka tukee johtoa ja henkilöstöä vastuullisuuden edistämässä.

Vastuullisuustiimi perustettiin yhtenä ensimmäisistä OKKA-sertifioinnin edellyttämän kehittämissuunnitelman toimenpiteistä vuonna 2022. Tiimin perustamisesta asti sen toiminta on jalostunut jatkuvasti kohti nykyistä muotoaan. Vuoden 2024 aikana vastuullisuustiimi on toteuttanut hiilijalanjäljen laskentaa, koordinoitunut Ekokompassityötä sekä työstänyt aktiivisesti Syklin uutta kestävyystiekarttaa. Tiimin toimesta on myös kehitetty Syklin vastuullisuusviestintää ja uudistettu Syklin kestävyysraportoinnin toteuttamista. Vuoden aikana vastuullisuustiimin toimintaa, tavoitteita ja organisoitumista on tarkasteltu kriittisesti. Yhteisten huomioiden pohjalta vuoden 2025 aikana tullaan määrittelemään tarkemmin tiimin tavoitteet, jäsenten vastuut ja velvoitteet sekä uudistetaan kokoonpanoa siten, että tiimissä on edustus vastuullisuuden kaikkien olennaisten näkökulmien kannalta.

Vastuullisuustyön tuloksista ja kehittämistoimista on viestitty säännöllisesti henkilöstölle kuukausittaisessa uutiskirjeessä, henkilöstöinfojen ja Syklin sisäisten kehittämispäivien kautta. Ulkoista viestintää tehdään isompien uutisten yhteydessä Syklin verkkosivuilla ja sosiaalisen median kanavissa. Vuonna 2024 käynnistettiin Syklin verkkosivujen vastuullisuusosion uudistamistyö. Uudistuksen tarkoituksena on tehdä vastuullisuustyömme historia, nykytila ja tavoitteet näkyvämmäksi ja viestiä vastuullisuusmatkastamme säännöllisesti ja läpinäkyvästi. Edellä mainittu näkökulma tarjoaa koulutuksellisen tarttumapinnan myös asiakkaillemme.

Syklin kestävyystyön kokonaisuutta on hahmoteltu vuoden 2024 aikana uudella tavalla, samaan aikaan kun lähdettiin rakentamaan omaa kestävyystiekarttaa Ammatillisen koulutuksen kestävyystiekartan pohjalta.

Syklin kestävyystyön kokonaiskuva 2024



Kestävyystiekartan oli tarkoitus valmistua jo vuoden 2024 aikana, mutta tavoiteaikataulu siirrettiin 2025 kesään OKKA-uusintasertifiointin vuoksi. Uusintasertifiointi edellyttää itsearviointia ja skenaariotyöskentelyä, jotka molemmat tuottavat arvokasta antia myös kestävyystiekartan laadintaan. Lisäksi vuodesta 2025 alkaa uusi Ekokompassin kolmivuotinen ympäristöohjelmakausi, joten myös ympäristöohjelman tavoitteet saadaan nivottua kestävyystiekartan alle.

Kestävyystyö on määritelty kokonaisuudeksi, jossa kestävyystiekartan sateenvarjon alla työstetään ja edistetään kaikkia vastuullisuuden sertifikaatteja sekä laatutyötä Syklin strategian pohjalta. Tätä kokonaisuutta myös arvioidaan ja siitä raportoidaan ensimmäisen kerran vuoden 2025 osalta.

Kestävän toiminnan politiikat

Syklin vastuullisuus- ja laatulupaus ohjaa toimintaamme yhdessä arvojen ja strategian kanssa. Lupaus on laadittu osana Ekokompassi-työtä ja päivitetty edellisen kerran 2022. Seuraava päivitys tullaan tekemään vuonna 2025 kestävyystiekartan valmistumisen yhteydessä.

Sykli on toiminnassaan sitoutunut edistämään YK:n kestävän kehityksen periaatteita. Olemme tietoisesti viestineet toimintamme edistävän kaikkia 17 YK:n kestävän kehityksen tavoitetta. Kestävyystiekartan myötä tulemmme tarkistamaan tätäkin sitoumusta, jotta keskittyisimme niihin tavoitteisiin, jotka vastaavat parhaiten sekä toimintamme luonnetta että omia päämääriämme.

Vuonna 2021 Sykli allekirjoitti ensimmäisenä suomalaisena ammatillisena oppilaitoksena SDG Accordin, joka on tukenut Syklin toimintaa kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamiseksi. SDG Accord on YK:n kestävän kehityksen Agenda 2030 -tavoitteisiin sitoutuneiden oppilaitosten ja tutkimusyksiköiden kansainvälinen verkosto, jonka tavoitteena on vahvistaa koulutuksen roolia kestävyystavoitteiden saavuttamisessa. Verkoston jäsenenä sitoudumme työskentelemään kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamiseksi, raportoimaan edistyksestämme sekä jakamaan oppimaamme muiden kanssa.

Osana SDG Accord -sitoumusta valitsimme vuoden 2024 painopisteiksi kolme erityistä SDG tavoitetta: Terveys ja hyvinvointi (3), Maanpäällinen elämä (15) sekä Yhteistyö ja kumppanuus (17). Osallistuimme toista kertaa SDG Flag Day -kampanjapäivään syyskuussa 2024 viestimällä valituista SDG-painopisteistä Syklin verkkosivuilla ja sosiaalisen median kanavissa.

SDG-painopisteet vuonna 2024



Terveys ja hyvinvointi (3)

Terveys ja hyvinvointi haluttiin nostaa toimintamme painopisteeksi, koska hyvinvoiva henkilöstö on toimintamme ja kestävän työelämän edellytys. Tämä tavoite näkyy myös vuoden 2024 työsuojeluohjelmassa.



Maanpäällinen elämä (15)

Sykli on tunnistanut strategiassaan luonnon monimuotoisuuden tärkeyden ja olemme tietoisesti panostaneet erilaisiin luonnon monimuotoisuutta ja luontopositiivisuutta edistäviin ja tukeviin toimiin, kuten koulutuksiin ja hankehakuihin.



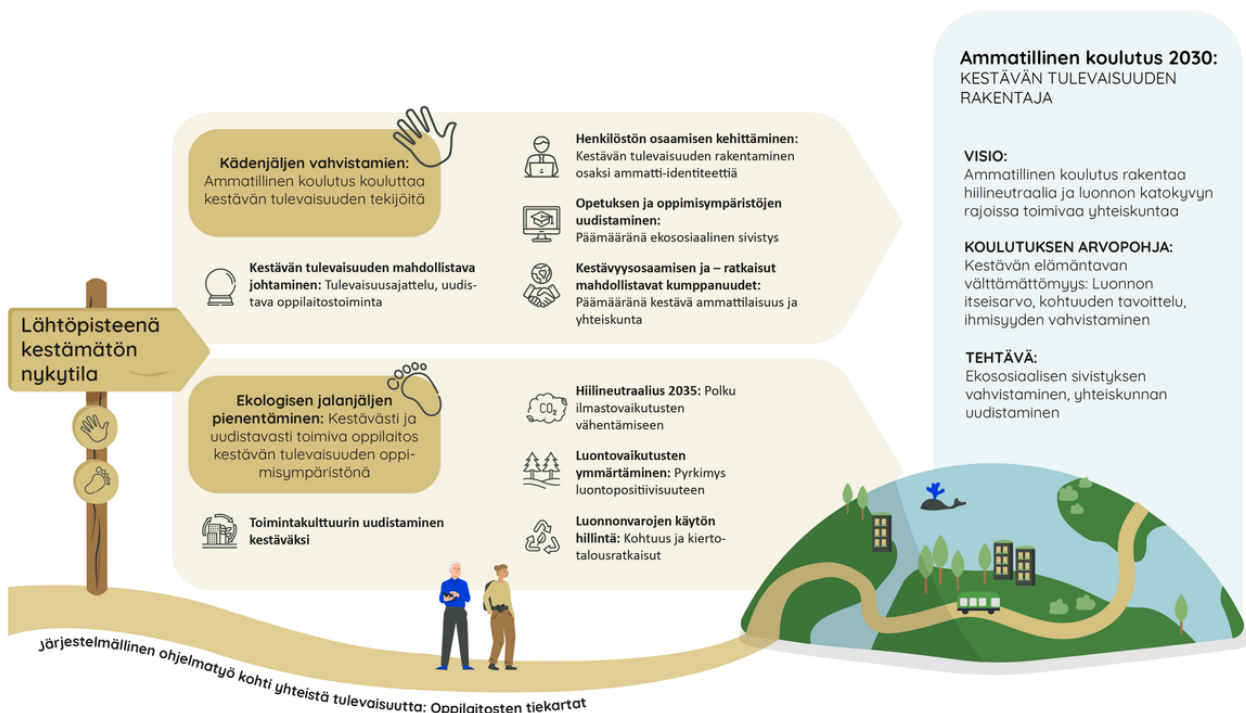
Yhteistyö ja kumppanuus (17)

Yhteistyö ja kumppanuus valikoitui painopisteeksi, koska jatkuvasti laajeneva kotimainen ja kansainvälinen verkostotyö on noussut yhä merkittävämpään rooliin Syklin toiminnassa.

Syklillä on ollut Ekokompassi-sertifikaatti vuodesta 2020. Ekokompassi on kirittänyt matkaamme ekologisen kestävyys edistämässä. Olemme pisteyttäneet ympäristövaikutuksemme ja laatineet jo kaksi kolmivuotista ympäristöohjelmaa toimintamme kannalta merkittävimpien ympäristövaikutusten vähentämiseksi. Viimeisin Ekokompassi-järjestelmän uusinta-auditointi on toteutettu keväällä 2023. Ekokompassin ympäristövastaava on vastuullisuustiimin jäsen ja hän tiedottaa henkilöstölle työn etenemisestä säännöllisesti henkilöstöinfoissa ja kuukausittaisessa sisäisessä uutiskirjeessä.

Syklillä on ollut Oppilaitosten kestävä kehityksen sertifikaatti (OKKA) vuodesta 2022. Sen edellyttämä kolmivuotinen kehittämissuunnitelma saatiin toteutetuksi suunnitellusti 2024. Vuoden 2025 uusinta-auditointiin valmistautuminen aloitettiin vuoden 2024 lopulla organisoimalla koko henkilöstölle itsearviointi ja skenaariotyöskentely alkuvuoteen 2025. OKKA-työn etenemisestä tiedotettiin henkilöstölle vuosikellon mukaisesti kestävyystiekartan laatimiseen liittyvissä työpajoissa ja ajankohtaiskatsauksissa. Vuonna 2024 aloitettu verkkosivujemme uudistuksen suunnittelu tähtää myös siihen, että kestävyystyömme kokonaisuus näkyy ulospäin aiempaa vahvemmin ja monipuolisemmin. Tämä verkkosivu-uudistus valmistuu yhdessä kestävyystiekartan kanssa 2025.

Sykli on sitoutunut rakentamaan kestävä tulevaisuutta vuonna 2024 valmistuneen Ammatillisen koulutuksen kestävyystiekartan mukaisesti. Syklin oman kestävyystiekartan rakentaminen alkoi tammikuussa 2024 koko henkilöstön yhteisellä työpajalla.



Huhtikuussa toteutettiin laaja sidosryhmäkysely kestävyystiekartan tueksi. Kyselyn avulla haluttiin kuulla sidosryhmien näkemyksiä olennaisimmista kestävästä kehityksestä ja vastuullisuuden teemoista, joihin Syklin tulisi keskittyä ja joita pitäisi edistää. Kyselyyn saatiin kaikkiaan 160 vastausta opiskelijoilta, alumneilta, organisaatioasiakkailta, työpaikkaohjaajilta, hankekumppaneilta, rahoittajilta, muilta ammatillisilta oppilaitoksilta ja mahdollisilta tulevaisuuden asiakkailta tai kumppaneilta. Sidosryhmäkyselyn tulokset esiteltiin koko henkilöstölle toukokuussa 2024.

Sidosryhmäkyselyn perusteella Syklin koulutustoiminnan ja pedagogiikan näkökulmasta tärkeimmiksi teemoiksi nousivat:

- koulutushenkilöstön osaaminen (ml. pedagoginen osaaminen)
- kestävyiden kasvattaminen koulutustoiminnan kautta
- monipuolisen kestävyyspedagogiikan hyödyntäminen
- tulevaisuus- ja ennakointitaitojen kehittyminen osana Syklin koulutussisältöjä.

Hanketoiminnan ja palveluliiketoiminnan kannalta sidosryhmäkyselyn vastauksissa korostuivat:

- eettisesti ja vastuullisesti toimivat kumppanit
- asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden vastuullisuustyön tukeminen
- rohkeus ottaa kantaa ja tehdä aloitteita
- tutkimus- ja kehitystoimintaan osallistuminen Suomessa
- yhteistyö muiden ammatillisten oppilaitosten kanssa.

Sidosryhmäkysely antoi hyvää tukea kestävyystiekarttatyölle. Se antoi vahvistusta Syklin sisäisiin näkemyksiin toiminnan kehittämisen suunnasta, ja kyselyn vastaukset auttoivat määrittelemään konkreettisia kestävyystoimia eteenpäin niin ekologisen ja sosiaalisen kestävyiden kuin hyvän hallintotavankin näkökulmista. Syklin tiekarttatyölle esitettiin toiveina mm. rohkeus, rehellisyys ja vaikuttavuuden kasvattaminen.

Tiekartan työstäminen jatkui vastuullisuustiimin ja eri asiantuntijoiden voimin syksyllä 2024. Tiekartan valmistumistavoite päätettiin siirtää kesään 2025, koska todettiin, että samana keväänä toteutettavaan OKKA-uusinta-auditointiin liittyvän itsearvioinnin ja skenaariotyöskentelyn antia olisi järkevää hyödyntää myös kestävyystiekarttaan. Syklin kestävyystiekartan myötä OKKA-, Ekokompassi- ja laatutyön suunnittelu, toteutus, mittarointi, seuranta ja raportointi tullaan toteuttamaan entistä kiinteämpänä kokonaisuutena.

Sertifikaatit ja sitoumukset



Ekokompassi

Syklillä on ollut Ekokompassi-sertifikaatti vuodesta 2020. Ekokompassi on kirittänyt matkaamme ekologisen kestävyys edistämisessä. Viimeisin Ekokompassi-järjestelmän uusinta-auditointi on toteutettu keväällä 2023.

The SDG Accord

The University and College Sector's Collective Response to the Global Goals

SDG Accord

Vuonna 2021 Sykli allekirjoitti ensimmäisenä suomalaisena ammatillisena oppilaitoksena SDG Accordin, joka on tukenut Syklin toimintaa kestävä kehityksen tavoitteiden saavuttamiseksi.



Kestävä kehityksen
sertifioitu oppilaitos

Oppilaitosten kestävä kehityksen sertifikaatti (OKKA)

Syklillä on ollut Oppilaitosten kestävä kehityksen sertifikaatti (OKKA) vuodesta 2022. Sen edellyttämä kolmivuotinen kehittämissuunnitelma saatiin toteutetuksi suunnitellusti 2024.



Ammatillisen koulutuksen kestävyystiekartta

Sykli on sitoutunut rakentamaan kestävä tulevaisuutta vuonna 2024 valmistuneen Ammatillisen koulutuksen kestävyystiekartan mukaisesti.

Syklissä toimitaan hyvän hallintotavan, kattavien ohjeiden ja toimintatapojen puitteissa, joita on koottu tiedoksi henkilöstölle sykliläisen käsikirjaan ja pedagogiseen ohjelmaan. Syklin eettiset periaatteet kokoaa nämä kaikki ohjeet yhteen. Jokainen sykliläinen on velvoitettu toimimaan kestäväällä tavalla, mitä esihenkilöt ja johto tukevat kaikin tavoin. Yhteistoiminta- ja työsuojeluryhmä-ryhmä sekä johto kehittävät ja päivittävät ohjeistusta aina kun kehittämistarpeita ilmenee.

Syklin kestävä ja vastuullista toimintaa toteutetaan seuraavien politiikkojen ja ohjeistusten tuella, jotka sisältyvät eettisiin periaatteisiin:

EETTISET OHJEISTUKSET

- Hyvän hallintotavan johtosääntö
- Työsuojeluohjelma
- Opiskelijoiden tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma
- Turvallisuusohjeistukset
- Turvallisen tilan periaatteet
- Henkilöstön ja opiskelijoiden hyvinvointi -ohje
- Opiskelijoiden tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma
- Esteettömyys- ja saavutettavuusohjeistus
- Häirinnänvastainen ohje
- Oikeudenmukainen kohtelu
- Vanhempainvapaaohje
- Rekrytointiohje

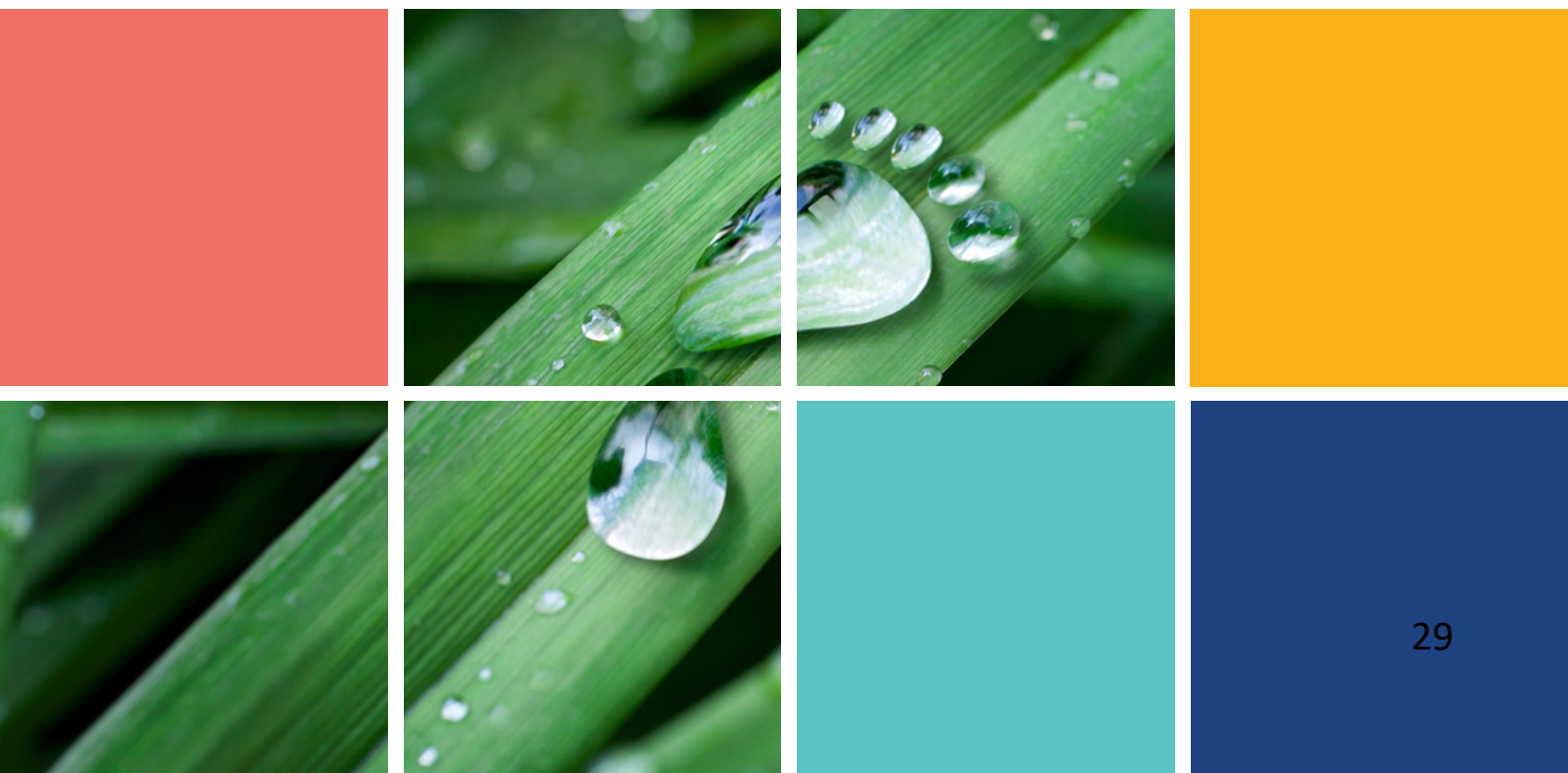


Ympäristövastuu

Ympäristöjärjestelmätyön toteuttaminen

Syklin ympäristövastuun toteuttamisen kulmakivenä on toiminut Ekokompassi-ympäristöjärjestelmä, jonka sertifikaatti Syklillä on ollut vuodesta 2020 lähtien. Ekokompassityötä ohjaa ympäristö-ohjelma, joka laaditaan tavoitteineen ja käytännön toimenpiteineen aina kolmeksi vuodeksi kerrallaan. Ohjelma perustuu ympäristövaikutusten pisteyttämiseen ja niistä merkittävimpien valintaan. Ympäristöohjelman tuloksista raportoidaan vuosittain Ekokompassille. Vuosi 2024 oli edellisen 3-vuotisen ympäristöohjelmakauden viimeinen vuosi, joten vuonna 2025 tullaan laatimaan uusi ympäristöohjelma osana Syklin kestävyystiekarttaa ja OKKA-työtä. Henkilöstöä osallistetaan ja rohkaistaan ehdottamaan kehittämis ehdotuksia myös Ekokompassityöhön.

Seuraavissa luvuissa esitellään Syklin ympäristövastuun tunnuslukuja sekä Ekokompassiin määritellyjä tavoitteita ja niiden edistymistä vuonna 2024. Ekokompassi-ympäristöohjelman painopistealueet ovat olleet logistiikka ja liikkuminen, hankinnat, viestintä, vaikuttaminen, sekä luonnon monimuotoisuus.



Energia ja kasvihuonekaasupäästöt

Syklin energiankulutukseen liittyvät päästöt on laskettu markkinaperusteisesti. Sykli saa tiedot energiankulutuksesta vuokratilojen kiinteistöpäälliköiltä. Energiankulutusta seurataan käyttöpaikoissa olevien mittareiden avulla. Molemmissa toimipisteissä käyttämämme sähkö on ns. vihreää sähköä.

ENERGIAN KOKONAISKULUTUS VUONNA 2024



	Uusiutuva	Uusiutumaton	Yhteensä
Sähkö	19,4 MWh	0	19,4 MWh
Polttoaineet	0	0	0
Yhteensä	19,4 MWh	0	19,4 MWh

Syklin toiminta ei ole energiantensiivistä, joten energiankäytön vähentämiselle ei ole asetettu erityisiä tavoitteita. Energiankulutuksen vähentäminen on kuitenkin huomioitu mm. toimipisteiden valinnassa. Syklin Helsingin toimipiste muutti Pasilaan Ester1-kiinteistöön kesän 2023 aikana. Tälle kiinteistölle on myönnetty LEED gold -ympäristösertifikaatti. Kiinteistö on peruskorjattu tiukkojen ympäristötavoitteiden mukaisesti, käyttää vain vihreää sähköä ja sen katolla on lisäksi aurinkopaneelit. Kiinteistö sijaitsee myös loistavien julkisen liikenteen kulkuyhteyksien äärellä ja kannustaa näin myös ekologiseen liikkumiseen. Autotallissa on sähköautojen latausmahdollisuus sekä lämmin polkupyöräparkki. Myös hyvät suihkutilat ja lukittavat säilytyskaapit kiinteistön sosiaalityöissä kannustavat työmatkan kulkemiseen pyörällä.

Liikkumisen aiheuttamat päästöt ovat keskiössä tarkasteltaessa Syklin aiheuttamia kasvihuonekaasupäästöjä. Järjestämme koulutukset opiskelijoita ja asiakkaita lähellä, jotta matkustamisesta johtuvat hiilidioksidipäästöt saadaan minimoitua ja suosimme liikkumisessa vähäpäästöisiä vaihtoehtoja.

Matkustusohjeemme suosii joukkoliikennettä sekä kimppakyytien järjestämistä. Viime vuonna kilometrikorvausten ajokilometrit vähenivätkin merkittävästi, jopa 33 %. Tämä hieno vähennys kuvaa samalla vuoden aikana tapahtunutta koulutus-, hanke- ja konsultointitoimintaa. Asiakkaat saattoivat viime vuonna olla keskimäärin maantieteellisesti lähempänä, helpompien julkisten kulkuyhteyksien kautta tavoitettavissa tai lisäksi tapaamisia järjestettiin enemmän etäyhteyksien avulla.

SCOPE 1

päästöt yhteensä
0 tCO₂e

SCOPE 2

päästöt yhteensä
6,3 tCO₂e

SCOPE 3

päästöt yhteensä
52,3 tCO₂e

SYKLIN OLENNAISET SCOPE 3 PÄÄSTÖT VUONNA 2024

Ostetut tavarat ja palvelut	17,9 tCO ₂ e
Pääomahyödykkeet (koneet ja kalustot)	0 tCO ₂ e
Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toimet (joita ei sisällytetä Scope 1:een tai 2:een)	1,1 tCO ₂ e
Toiminnoissa syntyvä jäte	0,2 tCO ₂ e
Liikematkustus	11 tCO ₂ e
Työntekijöiden työmatkat (kodin ja työpaikan välillä)	8,9 tCO ₂ e
Opiskelijoiden matkustus	13,1 tCO ₂ e

Hiilijalanjälkilaskelman ulkopuolelle on jätetty seuraavat scope 3 päästökategoriat:

- yrityksen vuokraama omaisuus
- upstream kuljetukset ja jakelu
- downstream kuljetukset ja jakelu
- myytyjen tuotteiden prosessointi
- myytyjen tuotteiden käytöstä aiheutuvat päästöt
- myytyjen tuotteiden loppukäsittelystä aiheutuvat päästöt
- downstream vuokrattu omaisuus
- franchise-liiketoiminnan päästöt
- sijoitustoiminnan päästöt

Edellä mainituista hiilijalanjälkilaskennan ulkopuolelle jätetyistä päästökategorioista Syklin toiminnan kannalta relevantteja päästökategorioita ovat upstream kuljetukset ja jakelu sekä sijoitustoiminnan päästöt. Upstream kuljetukset ja jakelu on jätetty laskennasta pois sillä oletuksella, että kuljetusten päästöt ovat luultavasti varsin pienet kokonaiskuvan kannalta ja koska laskentaan tarvittavien tietojen saaminen on vaikeaa (hankinnat hajanaisia ja pienet erät). Sijoitustoiminnan päästöt -kategoria on tarkoitettu lähtökohtaisesti sijoitustoimintaa pääasiallisesti tekeville organisaatioille. Muut päästökategoriat on todettu Syklin kohdalla merkityksettömiksi, koska Sykli ei valmista, vuokraa tai myy tuotteita.

Syklin hiilijalanjälkilaskelmaan liittyy paljon epävarmuuksia, jotka johtuvat epävarmoista kulutustiedoista ja päästökertoimista. Esimerkiksi työntekijöiden työmatkojen ja opiskelijoiden matkustuksen osalta saadaan tiedot ainoastaan niiden henkilöiden osalta, jotka ovat vastanneet matkustuskyselyyn. Vuoden 2025 aikana tullaan kehittämään toimintatapoja, joilla henkilöstön työmatkakyselyn vastausprosenttia saadaan kasvatettua. Päästökertoimien osalta epävarmuuksia liittyy erityisesti euromääräisiin päästökertoimiin, joita on käytetty ostettujen tuotteiden ja palveluiden tuotannosta aiheutuneiden päästöjen arviointiin.

Laskemme hiilijalanjälkemme vuosittain ja pyrimme aktiivisesti vähentämään sitä. Huomioimme oman hiilijalanjälkemme suhteessa toimintamme laajuuteen ja koulutustoiminnan vaikuttavuuteen. Olemme tietoisesti päättäneet olla tavoittelematta hiilineutraaliutta omassa toiminnassamme, koska tunnistamme, että toimintamme tulee aina aiheuttamaan jonkin verran päästöjä, emmekä pysty vaikuttamaan kaikkiin aiheuttamiimme päästöihin (esim. vuokraamiemme toimitilojen osalta). Koemme, että oman koulutustoimintamme kädenjälkivaikutus on ilmastotoimien kannalta merkittävämpi kuin aiheuttamamme päästöt. Päästöjen rahallinen kompensointi ei myöskään ole päästövähennystoimiemme kannalta relevantti vaihtoehto, koska päästöjen kompensoiminen ei pienennä todellisia päästöjä.

Pyrimme kuitenkin kaikin mahdollisin tavoin pienentämään päästöjämme ja toimimaan mahdollisimman vähäpäästöisesti. Osana Ekokompassityötä ja työyhteisön hyvinvoinnin kehittämistä tarjoamme henkilöstöllemme mahdollisuuden työsuhdepyörän hankkimiseen. Työsuhdepyöriä on hankittu yhteistyösopimuksen aikana yhteensä yhdeksän kappaletta ja uusia sopimuksia tehtiin vuoden 2024 aikana kaksi.

Kestävyystiekartan valmistumisen myötä tulemme määrittelemään entistä konkreettisempia päästövähennystavoitteita em. reunaehtojen puitteissa. Myös päästövähennyspolun suunnittelu jatkuu seuraavassa ympäristöohjelmassa.

Vesi, jätteet ja kiertotalous

Syklän toimistoissa vettä käytetään lähinnä vesikalusteissa ja toimistojen astioiden-pesukoneissa. Veden kulutuksella ei ole toiminnassamme olennaisia vaikutuksia ja kulutus on pientä. Pasilan toimipisteen kiinteistö on peruskorjattu vuonna 2022 ja vesikalusteet sekä tiskikoneet ovat vettä säästäviä. Riihimäen tiskikone on uusittu vuonna 2018. Kulutetun veden määrä on neliöiden suhteen laskettuna Pasilassa 54,7 m³, ja Riihimäellä 27,5 m³ vettä.

Kiertotalouden periaatteet huomioidaan kaikessa toiminnassamme, niin hankinnoissa, kulutuksessa kuin käytössä poistossakin. Molemmissa toimipisteissä on järjestetty kattava jätteen lajittelu paikallisten jätehuoltomääräysten mukaisesti. Seuraamme jätemäärää vuosittain kiinteistötasolla, ja pyrimme aktiivisesti vähentämään sekajätteen määrää toiminnassamme. Toimintamme luonne huomioiden myöskään toiminnastamme syntyvä jäte ei ole oleellinen ympäristöhaitta. Koulutustoimintamme ei itsessään tuota juurikaan jätettä, joten erilaisia jätelajeja syntyy lähinnä henkilöstön työpaikkaruokailuun ja vähäiseen paperinkäyttöön liittyen.

Syklin osuus Pasilan kiinteistön kokonaisjätemäärästä on laskennallisesti 1,9 % ja Riihimäen kiinteistön jätemäärästä 2 %. Jätemäärät on laskettu suhteessa käytössä olevien tilojen pinta-alaan.

JÄTEMÄÄRÄ SYKLIN TOIMIPISTEILLÄ



Muovijäte (kg)	23
Biojäte (kg)	94
Sekajäte (kg)	594
Lasi (kg)	58
Paperi (kg)	124
Metalli (kg)	20
Pahvijäte/Kartonki (kg)	301
Energiajäte, Pasila (kg)	109
Jäte, jota ei lajitella tai kierrätetä (pois lukien vaarallinen jäte)	-
Vaarallinen jäte (kg)	0

Yhteenveto jätemäärästä Pasilan & Riihimäen toimipisteillä, Syklin laskennallinen osuus. Jätemäärät on laskettu suhteessa käytössä olevien tilojen pinta-alaan

Kierrätysaste Riihimäen toimipisteen kiinteistöllä on 57,3 % ja Pasilan kiinteistöllä 41,6 %. Eroa toimipisteiden kierrätysasteessa selittää se, että Pasilassa kerätään sekajätteen lisäksi energiajätettä, mikä laskee kiinteistön kierrätysastetta. Lisäksi Riihimäellä valtaosa jakeista kerätään punnittaviin syväkeräyssäiliöihin ja nämä luvut vastaavat myös paremmin todellista jätemäärää.

Toimipisteiden kiinteistöllä kerätään seuraavat jätejakeet: sekajäte, biojäte, paperi, pahvi, kartonki, lasi, metalli ja muovipakkaukset. Lisäksi Pasilassa erilliskerätään energiajätettä.

Pasilasta poiketen Riihimäellä erilliskerätään erikseen kolmea paperijätettä: toimistopaperia, lehdet ja mainokset -jätettä sekä tietosuojapaperia. Pasilan toimipisteessä on käytössä paperisilppuri, joka tyhjennetään paperinkeräysastiaan. Lisäksi Syklin toimistoilla erilliskerätään paristot ja SER-jäte. Vuoden 2024 aikana ei ole syntynyt kierrätettävää vaarallista jätettä.

Kestävät hankinnat

Kestävien hankintojen tekemiseen ohjeistetaan Syklin hankintaohjeella. Hankintoja tehtäessä henkilöstö käyttää hankintaehdotuslomaketta, jossa kuvataan esitettäväksi tehtävä hankinta sekä se, millä tavoin hankintaohjetta on noudatettu. Hankintaesityslomakkeen hyväksyy tai hylkää sovittu vastuhenkilö.

Lomakkeesta kertyy tietoa siitä, millaisia hankintoja organisaatiossa tehdään. Lisäksi hankintoja seurataan S-kanavan kautta ostetuista tuotteista. Kerättyjen tietojen pohjalta voidaan todeta hankintojemme olevan vastuullisella tasolla. On kuitenkin huomioitava, ettei kaikille hankittaville tarvikkeille (kuten ICT- ja toimistotarvikkeiden pienhankinnat) ole määritelty ympäristökriteereitä, joten näitäkin kriteereitä tulee jatkossa tarkentaa. Jotta luotettavaa seurantaa ja analyysiä hankintojen kestävyyydestä voidaan toteuttaa, tulee henkilöstöä jatkossa aktiivisesti muistuttaa lomakkeen käytöstä.

Vuonna 2024 päivitimme hankintaohjeen puhelinpolitiikkaa huomioimalla mahdollisuuden hankkia käytetty laite sekä myös huoltaa puhelinta. ICT-palveluiden osalta olemme vaihtaneet jo aiemmin palveluntarjoajaan, joka tarjoaa laitteiden elinkaaren pidentämiseen liittyvää palvelua mm. seuraamalla tietokoneiden kuormitusta ja huoltamalla niitä. Tietokonehankinnoissa on samalla siirrytty leasing-tietokoneisiin.

Edellytämme eettisiä toimintatapoja myös yhteistyökumppaneiltamme ja tähän liittyen hankintaohjeemme asettaa kriteerit myös toimittajien ja tuotehankintojen eettisyydelle. Hankintojen vastuullisuuden seuranta ja tavoitteiden asetanta jatketaan vuonna 2025.

Viestintä ja vaikuttavuus

Ekokompassin ympäristöohjelmassa on asetettu tavoitteet myös viestinnälle ja vaikuttavuudelle. Viestintä osa-alueen tavoitteeksi on määritelty ymmärryksen ja osaamisen kasvattaminen Ekokompassi-järjestelmästä sekä vastuullisuuden laajemmasta kokonaisuudesta. Tätä tavoitetta on edistetty pitämällä Ekokompassi-teemaa säännöllisesti esillä henkilöstön sisäisessä uutiskirjeessä.

Vuonna 2024 tammi- ja joulukuussa esiteltiin Ekokompassin tuloksia henkilöstön maanantaipalaverissa. Jäteasioita puolestaan käsiteltiin huhtikuun maanantaipalaverissa yhdessä Resurssiviisaukset-tiimin kanssa. Tässä tilaisuudessa purettiin resurssiviisaukset-tiimin toimesta henkilöstölle järjestetyn ”Kysy jätehuollosta” -kyselyn tuloksia.

Ekokompassin yhdeksi painopisteeksi menneellä 3-vuotiskaudella on määritelty toiminnan vaikuttavuus. Toiminnassamme on keskitytty voimakkaasti Syklin tunnettuuden kasvattamiseen sekä oman vaikuttavuutemme laajentamiseen. Vaikuttavuus liittyy oleellisesti Syklin koulutustoimintaan ja opiskelijoihin, jotka osana opintojaan edistävät useiden eri organisaatioiden kestävyystyötä. Lisäksi jatkuvasti laajeneva hanke- ja kansainvälinen toiminta sekä palveluliiketoiminnan kasvu edistää sekä Syklin tunnettuutta että vaikuttavuutta. Syklin kädenjäljestä ja vaikuttavuudesta kerrotaan laajemmin luvussa 4.

Luonnon monimuotoisuus

Sykli ei omista, vuokraa tai hallinnoi alueita luonnon monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla, joten toimintamme ei suoraan vaikuta biologisen monimuotoisuuden mahdolliseen heikentymiseen toimintaamme liittyvän maankäytön kautta.

Tunnistamme, että oma toimintamme aiheuttaa epäsuoria vaikutuksia luonnon monimuotoisuudelle ja pyrimmekin luonnon monimuotoisuuden tukemiseen esim. hankintaohjeemme avulla. Hankimme vain tarpeeseen, minimoimme hävikkiä ja jätettä, toteutamme hankinnat läpinäkyvästi ja jäljitettävästi sekä varmistamme, että hankinnat aiheuttavat mahdollisimman vähän haittaa ilmastolle ja yhteiskunnalle.

Luonnon monimuotoisuuden edistäminen on tunnistettu myös yhdeksi merkittäväksi teemaksi omalla toimintakentällämme koulutus- ja hanketoiminnassa ja se on myös yhtenä painopisteenä Ekokompassi-ympäristöohjelmassa.

Luonnon monimuotoisuus -teemaa on edistetty osana hanketyötä. Vuonna 2024 käynnissä olevia LUMO-aiheisia hankkeita olivat:

- LUMOA kiinteistönhoitoon 8/2023 – 9/2025
- Enemmän elämää, kohti luontoposiitivista ammatillista koulutusta 6/2023 – 6/2025
- Viheralan käytännöt luontopohjaisten ratkaisujen kehittämisessä 1/2024 – 12/2025

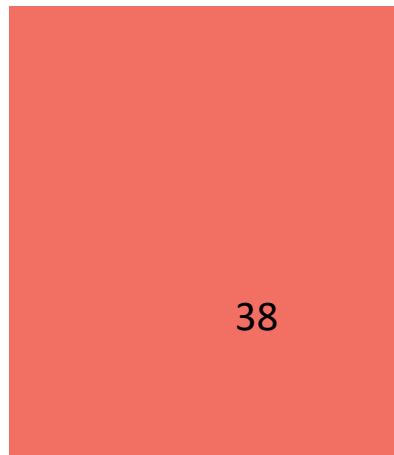
Sekä henkilöstön että opiskelijoiden osaamista luonnon monimuotoisuus -teemassa on lisätty myös aiheeseen liittyvissä koulutuksissa. Esimerkiksi Enemmän elämää – kohti luontoposiitivista ammatillista koulutusta webinaarien ja niihin liittyvien verkkokurssien (14 kpl) osallistujamäärät olivat viime vuonna:

- Luontoposiitiivisen toimintakulttuurin johtaminen, 77 osallistujaa
- Luontoposiitiivinen ammatillinen pedagogiikka, 274 osallistujaa
- Luontoposiitiivisuus osana tulevaisuuden ammattitaitoa, 262 osallistujaa

Syklillä on lisäksi tavoitteena laatia luonnon monimuotoisuuden alkukartoitus osana hanketyötä. Tähän teemaan liittyvän hankkeen rahoituspäätöstä emme ole kuitenkaan vielä saaneet.

LUMO-teemaa on nostettu esille lisäksi uusissa koulutusavauksissa. Vuonna 2024 suunnittelimme uuden LUMO-aiheisen Ympäristöalan erikoisammatti-tutkintokoulutuksen aloitusta resurssiviisauden osaamisalan koulutukseksi.

Edellä mainittujen hankkeiden ja koulutusten lisäksi huomioimme luonnon monimuotoisuusteemaa merkkipäivien muistamisessa sekä tapahtumissa tehden LUMO-teemaisia lahjoituksia. Vuonna 2024 lahjoitimme Luonnonperintösäätiölle 250 € Kasvatuksen metsään ja Suomen luonnonsuojeluliitolle 500 €. Lisäksi valmistuneiden opiskelijoiden pääluvun mukaisesti istutettiin puita 294 kappaletta.



Sosiaalinen vastuu

Syklin henkilöstö

Syklissä työskenteli vuoden 2024 aikana keskimäärin 57 työntekijää, joista 6 työskenteli tuntisopimuksella. Uusia työntekijöitä aloitti kaikkiaan 9. Vuoden aikana irtisanoutui kaksi työntekijää, yksi määräaikainen työsuhde päättyi ja yksi henkilö jäi eläkkeelle. Kokonaisvaihtuvuus oli 14,71 % (tulovaihtuvuus 19,61 %, lähtövaihtuvuus 9,80 %). Naisten osuus on edelleen suurempi, 69 % vs. 31 % henkilöstöstä.

Kaikki Syklissä vuoden 2024 aikana työskennelleet työntekijät (keskimäärin 57) työskentelivät vakituisesti Suomessa ja työehtosopimuksen piirissä. Syklissä tehdään pääsääntöisesti pitkiä työuria, mikä osoittaa hyvää sitoutuneisuutta henkilöstön taholta. Uusia työntekijöitä on tullut Sykliin viimeisten vuosien aikana runsaasti, mikä näkyy siinä, että vuonna 2024 66 % henkilöstöstä oli työskennellyt Syklissä 5 vuotta tai vähemmän ja 22 % henkilöstöstä palvelusvuosia oli 2 tai vähemmän.



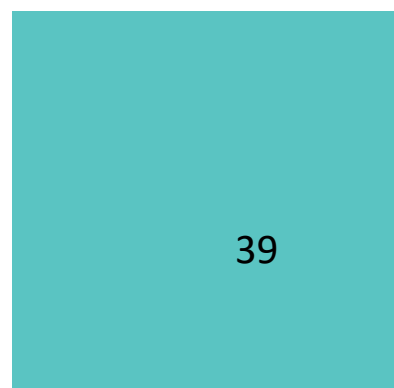
57

työntekijää (ka)



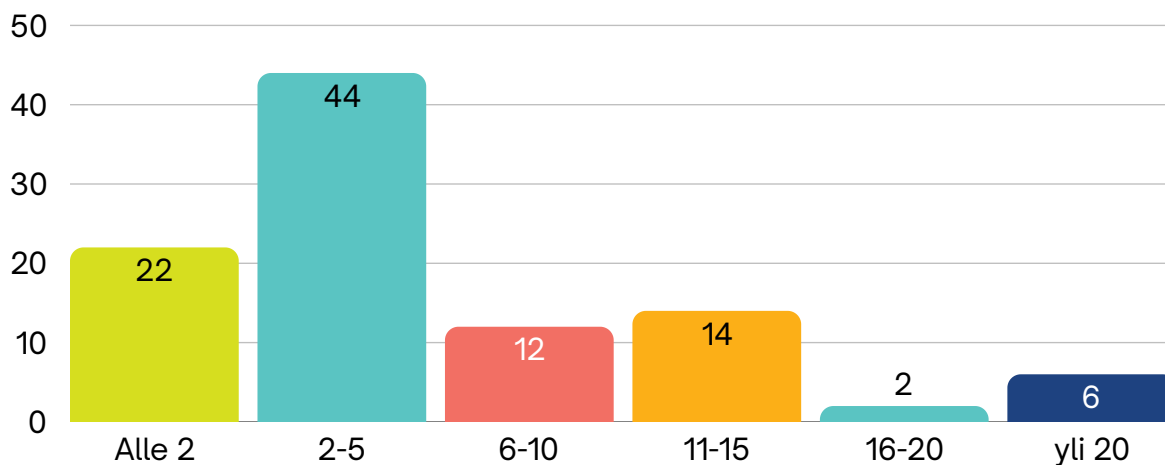
9

uutta työntekijää



39

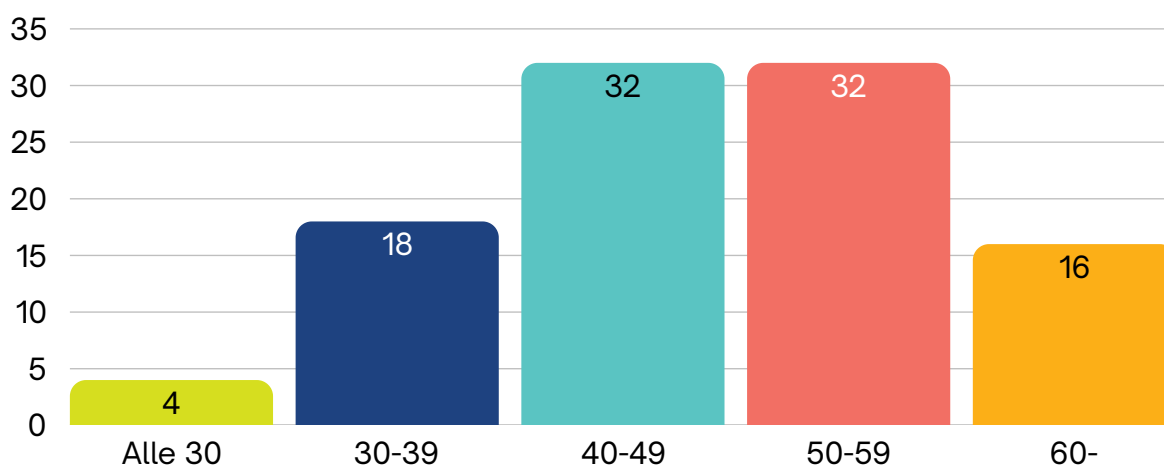
Henkilöstön palvelusvuodet %



Henkilöstön ikäjakauma on edelleen laaja. Pitkän kokemuksen keränneiden vanhempien työntekijöiden osaamista pyritään siirtämään tietoisesti nuoremmille ja tämä huomioidaan mm. uusien työntekijöiden rekrytointeja tehdessä.

Syklissä pyritään tukemaan myös monimuotoista työllistämistä. Eläkkeelle jäävien henkilöiden kanssa tehdään usein tuntisopimuksia ja työvoimakoulutusten kautta Sykliin on työllistynyt useita henkilöitä vuosien aikana. Vuoden 2024 aikana tehtiin yksi tällainen työsopimus. Myös Työkanavan kautta työllistettiin yksi henkilö vuoden 2024 aikana vakituiseen työsuhteeseen.

Henkilöstön ikäjakauma %.



Hyvinvoinnin edistäminen

Sosiaalinen vastuullisuus on Syklille tärkeää. Sykli pyrkii aktiivisesti edistämään niin opiskelijoiden kuin työntekijöidenkin tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä kokonaisvaltaista hyvinvointia. Kattavien eettisten periaatteiden lisäksi Syklissä pyritään huomioimaan ja edistämään työntekijöiden hyvinvointia erilaisten käytännön toimien kautta.

Joustavilla työaikajärjestelyillä pyritään mahdollistamaan työn ja vapaa-ajan tasapainoa sekä helpottamaan erilaisista elämäntilanteista johtuvista haasteista selviytymistä. Syklissä useampi henkilö työskenteli vuoden 2024 aikana omasta toiveestaan osa-aikaisella työsopimuksella, hyödynsi opintovapaata tai ulkomaan etätyömahdollisuutta.

Syklillä työntekijät nauttivat muutamista työehtosopimusta sekä työntekoon liittyvää lainsäädäntöä paremmista ehdoista. Näitä etuja ovat mm. laaja työterveyshuolto ja laaja tapaturmavakuutus sekä ruokataukojen sisältyminen työaikaan. Myös osa työhön liittyvästä matkustussajasta luetaan palkalliseksi työajaksi. Henkilöstölle on tarjolla erilaisia hyvinvointiin liittyviä työsuhte-etuja kuten lounasetu, liikunta- ja kulttuurietu sekä työsuhdepyöräetu.



Toimipisteillä tarjotaan maanantaisin aamupalaa.



Syklillä kesäpäivillä vietetään aikaa yhdessä.

Syklin työsuojelusta vastaa työsuojelupäällikkö ja toimitusjohtaja. Syklin henkilöstöön liittyvistä käytännöistä, toimintaperiaatteista, osaamistarpeista sekä työhyvinvoinnin edistämisestä käydään säännöllistä vuoropuhelua Yhteistoiminta- ja työsuojeluryhmässä henkilöstön ja työnantajan välillä. Vuonna 2024 Sykliin perustettiin uusi Ihmiset ja kulttuuri (IHKU) -ryhmä, joka toimii henkilöstöpäällikön vetämänä kaikkien Syklin esihenkilöiden vertaisoppimisen ja -tuen foorumina. Ryhmä keskustelee Syklin henkilöstöjohtamiseen ja esihenkilötyöhön liittyvistä asioista, jotta päivittäisjohtaminen sujuisi mahdollisimman laadukkaasti.

Toiminnan kehittämiseksi henkilöstöltä kerätään kehittämis ehdotuksia säännöllisesti ja henkilöstö voi jättää proaktiivisesti palautetta myös sähköisen kehittämis ehdotuslomakkeen kautta. Lomakkeilla annetut ehdotukset käsitellään operatiivisessa johtoryhmässä tai suoraan rehtorin toimesta. Kaikki aloitteet kirjataan muistioihin ja aloitteen antaja saa aina kirjallisen vastauksen siitä, kuinka ehdotukseen reagoidaan. Vuoden 2024 aikana kehittämis ehdotuksia jätettiin 14 kappaletta ja niiden pohjalta kehitettiin mm. hankintaohjeiden kestävyysnäkökulmia (käytetyt puhelimet), uudistettiin toimistotilojen parempaa toimivuutta, kehitettiin yhteisiä palaverikäytänteitä ja järjestettiin toivottua Teams-koulutusta.

Syklillä on käytössä myös ilmoituslomake väärinkäytösten ilmoittamiseksi, jonka kautta henkilöstö, opiskelijat, asiakkaat ja yhteistyötahot voivat antaa anonymisti palautetta toiminnasta, jossa ilmenee väärinkäytöksiä, epäeettistä toimintaa tai häirintää. Tämä lomake löytyy Syklin verkkosivuilta ja intrasta. Yhtään ilmoitusta tämän kanavan kautta ei ole vuoden 2024 aikana tullut. Asiakaspalautteille tai reklamaatioille on myös oma erillinen palautelomake.

Vuoden 2024 aikana on tunnistettu, että muuttuvat tilanteet haastavat yhä edelleen henkilöstön jaksamista. Työhyvinvointi ja jaksaminen ovatkin olleet suunnitelmallisesti jatkuvan toiminnan kehittämisen kohteena, tavoitteena paneutua kuormitushaasteiden juurisyihin. Uusia keinoja jaksamisen parantamiseksi kehitetään ja vanhoja hyödynnetään edelleen.

Syklissä vastuullista henkilöstöjohtamista ja työhyvinvointia mitataan ja seurataan säännöllisillä työhyvinvointikyselyillä, sekä sairaspöissaolojen ja vaihtuvuuden seurannan kautta. Henkilöstön työkykyyn vaikuttavia tekijöitä kartoitettiin työeläkevakuutusyhtiön tarjoaman Tuntuma-kyselyn avulla 3 kertaa vuoden 2024 aikana ja laajempi OTE-töhyvinvointikysely toteutettiin kerran.

OTE-kyselyn perusteella edelliseen vuoteen verrattuna parantuneita arvoja saivat seuraavat näkökulmat:

- kehittymismahdollisuudet työssä
- esihenkilön antama palaute
- palautuminen työn aiheuttamasta rasituksesta
- useimmiten riittävästi aikaa tehdä työt hyvin ja huolellisesti
- käsitys, mitä osaamista odotetaan lähivuosina
- tiedon jakaminen työhön liittyvistä muutoksista

Heikentyneitä arvoja puolestaan annettiin seuraavissa teemoissa:

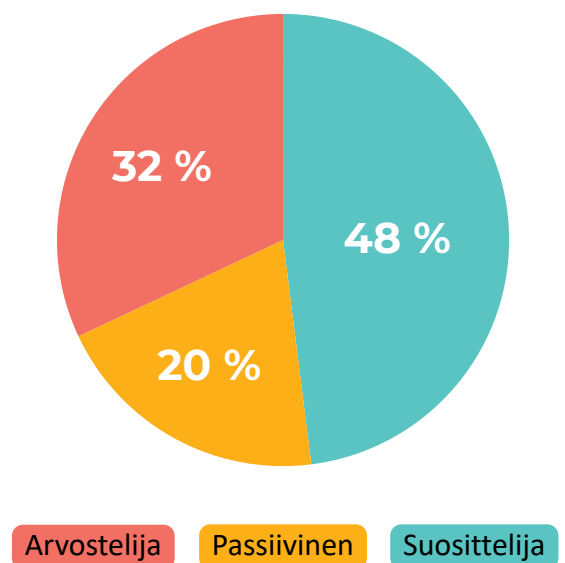
- kognitiivinen kuormitus (tietotulva, keskeytykset, puhe- ja äänihäly)
- mielenkiintoinen ja sopivan haastava työ
- vaikutusmahdollisuus itseä koskeviin asioihin
- tyytyväisyys nykyiseen työhön
- avoin osaamisen ja kokemuksen jakaminen työpaikalla

Avoimessa palautteessa toivottiin esihenkilötyön, prosessien ja työohjeiden kehittämistä, sekä työnkuvien selkeyttämistä ja töiden jakamista tasaisemmin henkilöstön kesken. Myös kiire, kuormittuminen ja jaksamisen edistäminen nousivat palautteissa kehittämistä vaativien aiheiden joukkoon. Positiivinen palaute sisälsi useita mainintoja hyvästä työyhteisöstä ja työilmapiiristä sekä loistavista kollegoista.

Jos vertaillaan VARMAN toteuttaman OTE-työhyvinvointikyselyn kaikkien vastaajien valtakunnallista keskiarvoa ja Syklin saamia arvoja, voidaan todeta Syklin lukujen olevan melko lähellä keskimääräistä tasoa. Työn kuormittavuus, omaan työtehtävään ja vuorovaikutukseen liittyvät voimavarat ollaan arvioitu keskimääräistä paremmiksi, kun taas työn järjestämiseen ja työpaikkaan liittyvät voimavarat sekä työkyky ja hyvinvointi ovat saaneet keskimääräistä huonommat arvioinnit.

OTE-kyselyyn sisältyy NPS (Net Score promotor) -mittari, joka mittaa henkilöstön suositteluhalukkuutta ja tyytyväisyyttä omaa työnantajaansa kohtaan. Vuoden 2024 NPS-tulos oli 16, edellisen vuoden vertailuluvun ollessa 7. NPS lasketaan vähentämällä arvostelijoiden prosenttimäärä suosittelijoiden prosenttimäärästä. Luku sijoittuu välille -100 (ei yhtään suosittelijaa) ja 100 (ei yhtään arvostelijaa). OTE-kyselyyn vuonna 2024 vastanneiden kaikkien henkilöiden antama NPS keskiarvo oli 19 (vastaaja kaikkiaan 14613), joten Syklin luku jää hieman tästä.

Kuinka todennäköisesti suosittelisit meitä työnantajana?



Net Promoter Score tulokset 2024

On huomionarvoista, että luku on kuitenkin noussut Syklissä merkittävästi edellisestä vuodesta, mutta tässäkin on vielä kehitettävää. Vuonna 2024 Syklin OTE-kyselyn vastausprosentti oli vain 51 % (vastaavan prosentin ollessa edellisenä vuonna 100 %), joten täysin vertailukelpoisia luvut eivät myöskään ole. Vuoden 2025 kehittämistoimiin on jo kirjattu, että vastausprosenttia pyritään erilaisin käytännön toimenpitein nostamaan sekä asettamaan tulostavoite tälle mittarille.

Edellä mainittuja haasteita ja kehittämistoiveita on jo otettu työn alle vuoden 2024 aikana. Uudistetut tehtävänkuvauslomakkeet, joiden avulla toimenkuvia selkeytetään, tullaan päivittämään heti vuoden 2025 alussa. Matkustusohjetta tullaan päivittämään huomioiden paremmin työmatkojen jälkeinen palautuminen ja etätyösopimukset otetaan käyttöön. Jaksamiseen olennaisesti liittyvään työajan resursointiin on pyritty vuoden 2024 aikana kehittämään uudenlaisia toimintatapoja ja löytämään toimivampia työkaluja. Tätä työtä tullaan jatkamaan aktiivisesti vuoden 2025 aikana.

PRIDE-onnistumiskeskusteluja käydään Syklissä jokaisen työntekijän kanssa vuosittain. Onnistumiskeskusteluissa esihenkilön ja työntekijän on tarkoitus tunnistaa työntekijän motivaatio, vahvuudet ja kehityskohdat sekä luoda yhteistä näkemystä siitä, mihin ollaan menossa ja miten sinne mennään. Keskusteluiden tarkoituksena on myös kartoittaa yhdessä työntekijän työtä, työtilannetta, osaamista ja näiden kehittämistä.

Keskustelut toteutettiin vuoden 2024 aikana koko henkilöstön kanssa 2 kertaa. Ensimmäistä kertaa keskustelut toteutettiin myös tiimi/yksikkötasolla. Keskusteluissa esiin nousseita kehittämisideoita ja -tarpeita hyödynnetään työyhteisön kehittämissuunnitelmaan ja seuraavan vuoden toimintasuunnitelmaan.

Vuoden 2024 työsuojeluohjelman teemana oli psykososiaalinen jaksaminen ja mahdollisen kuormituksen vähentämisen keinot. Esihenkilöt kävivät jokaisen alaisensa kanssa henkilökohtaisen työsuojelukeskustelun, jossa selvitettiin tarkemmin yksilötasolla psykososiaalisen jaksamisen tilannetta. Tarkoituksena oli, että yksilö saa riittävästi tukea työhön, voi keskustella esihenkilön kanssa tai tarvittaessa saa apua työterveydestä. Lisäksi eri ikäisten työntekijöiden tarpeiden huomioon ottamiseksi kehitetty Työkaari -ohjelma laadittiin ja otettiin käyttöön Syklissä syksyllä 2024. Aloituksessa keskustelut käytiin kaikkien niiden työntekijöiden kanssa, jotka olivat täyttäneet tai täyttivät 60 vuotta vuoden 2024 aikana.

Vuonna 2025 työsuojeluohjelmassa jatketaan psykososiaalisen kuormituksen teemalla, perehtymällä eettisen ja kognitiivisen kuormituksen haasteisiin ja hallintakeinoihin, toteuttamalla teemaan liittyviä koulutuksia henkilöstölle sekä toteuttamalla yksikkötasoilla asiaan liittyviä keskusteluita. Myös työterveyshuolto on luvannut osallistua tähän eettisen ja kognitiivisen kuormituksen hallintaan (mm. räätälöidyt asiantuntijaluennot).

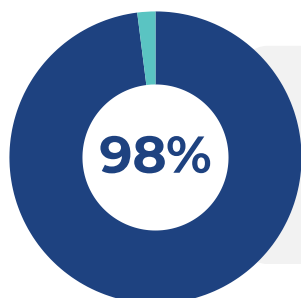
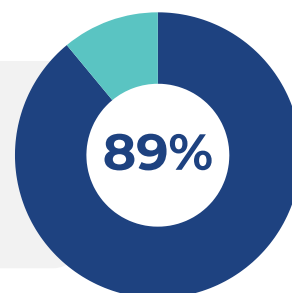
Vuoden 2024 aikana työterveyden terveiset ovat olleet positiivisia, eikä mitään erityistä huolta ole noussut. Työterveyden tilannekatsauksen mukaan työkykytilanne on ollut erinomainen ja aiempaa parempi. Kokonaissairaspoissaolot ovat myös olleet laskussa. Sairauspoissaoloprosentti oli vuonna 2024 2,7 % vertailulukujen ollessa 3,2 % (2023) ja 4,2 % (2022). Työhön liittyviä onnettomuuksia tai kuolemantapauksia ei ole rekisteröity.

Great Place to Work Trust Index[™] -henkilöstötutkimus teetettiin Syklissä ensimmäistä kertaa vuonna 2024. Tämä henkilöstökysely mittaa työntekijöiden tyytyväisyyttä ja kokemuksia työpaikastaan. Tutkimus on kehitetty yli 30 vuoden aikana ja sitä käytetään maailmanlaajuisesti arvioimaan työpaikkojen laatua. Henkilöstökyselyn avulla organisaatiot saavat näkemyksen työntekijäkokemuksen tilasta, pystyvät tunnistamaan yrityksen vahvuudet sekä kehityskohteet ja voivat verrata tuloksia mm. Suomen parhaisiin työpaikkoihin.

Syklin henkilöstön työntekijäkokemus oli tutkimuksen mukaan erittäin hyvällä tasolla. 89 % työntekijöistä oli sitä mieltä, että Sykli on kokonaisuudessaan todella hyvä työpaikka.

89 % työntekijöistä sanoo, että Sykli on kokonaisuudessaan todella hyvä työpaikka.

Great Place to Work -henkilöstötutkimus 2024

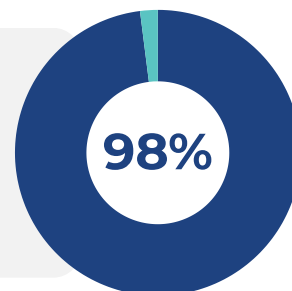


98 % työntekijöistä sanoo, että organisaatioon tullessaan uudet työntekijät tuntevat itsensä tervetulleeksi.

Great Place to Work -henkilöstötutkimus 2024

98 % työntekijöistä sanoo, että ihmisiä kohdellaan tasa-arvoisesti riippumatta seksuaalisesta suuntautumisesta.

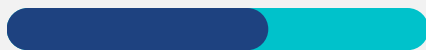
Great Place to Work -henkilöstötutkimus 2024



Great Place to Work -henkilöstötutkimuksen onnistumisia.

Tutkimuksen mukaan Syklin henkilöstö kokee organisaation fyysisesti turvallisena työpaikkana, jossa ihmisiä kohdellaan tasa-arvoisesti ja uudetkin työntekijät tuntevat itsensä tervetulleiksi työyhteisöön. Henkilöstö kokee, että organisaatio myös tukee työn ja vapaa-ajan yhdistämistä.

Tutkimus nosti selvästi esiin myös muualla tunnistettuja haasteita organisaation toiminnassa. Työtehtävien jakamiseen ja resursointiin, selkeään johdolta tulevaan viestintään sekä tavoitteiden asettamiseen toivottiin parannusta.



62 %

Johto esittää odotuksensa selvästi.


68 %

**Suosittelisin organisaatiotamme
läheisilleni erittäin todennäköisesti.**


58 %

**Johto on onnistunut työtehtävien
jakamisessa.**

Great Place to Work-henkilöstötutkimuksesta ilmenneitä kehittämiskohteita.

Henkilöstön osaamisen kehittäminen

Syklissä panostetaan henkilöstön osaamisen kehittämiseen. Jokaisella henkilöstön jäsenellä on oikeus ja vastuu pitää yllä osaamistaan ja jakaa sitä muille. Syklin työyhteisön kehittämissuunnitelma päivitetään vuosittain toimintasuunnitelman laatimisen yhteydessä. Suunnitelmaan kootaan tunnistetut osaamisen kehittämistarpeet. Tarpeita tunnistetaan Syklin strategian, yksiköiden ja tiimien toimintaympäristön seurannan sekä yksittäisten henkilöiden henkilökohtaisten tarpeiden kautta. Henkilöstön digi- ja kestävyysosaamista kartoitetaan vuosittain kyselyllä ja myös nämä tarpeet huomioidaan sekä Sykli-tasoisessa kehittämissuunnitelmassa että myös henkilökohtaisissa osaamisen kehittämiseen suunnitelmissa.

Vuonna 2024 henkilöstön kehittämissuunnitelman yhtenä painopisteenä oli mm. koko henkilöstön osaamistason nostaminen kestäväen kehityksen sisällöistä. Tämän tavoitteen saavuttamiseksi henkilöstö ohjattiin suorittamaan joko Kestävällä tavalla toimiminen tai Ilmastovastuullinen toiminta -verkkokurssit Syklin omalta Ammattilaisen kädenjälki -verkkokurssialustalta. Tavoite ei 2024 vuoden aikana täysin toteutunut. Ilmastovastuullisen toiminnan kurssin ennätti suorittaa loppuun 15 % henkilöstöstä (13 % suorittaminen oli vuoden lopussa vielä kesken). Kestävällä tavalla toimimisen kurssin suoritusprosentti oli vähän parempi ja sen ennätti suorittaa loppuun 33 % koko henkilöstöstä (19 % suorittaminen oli vuoden lopussa vielä kesken). Tavoitteen täyttämiseksi kurssien suorittamiselle on annettu lisää aikaa vuodelta 2025.

Jokaisella työntekijällä on käytettävissään 10 työpäivää vuodessa henkilökohtaisen osaamisen päivittämiseen. Nämä osaamispäivät voi käyttää henkilön omaa työtä ja Syklin toimintaa tukevan osaamisen kehittämiseen. Osaamista voi kehittää esim. muodollisiin koulutuksiin osallistumalla, itsenäisellä opiskelulla tai vaikka erilaisilla työelämäjaksoilla. Vuoden 2024 aikana osaamispäiviä käytettiin kaiken kaikkiaan 198,63 työpäivän ja 48921,8 euron edestä, mikä tarkoittaa keskimäärin 3,9 työpäivää per henkilö. Naistyöntekijöiden keskimääräinen vuosittainen koulutustuntimäärä oli 31 h ja miehillä vastaava luku oli 15 h. Koulutuspäiviä käytettiin mm. tutkintoon johtaviin koulutuksiin osallistumiseen (työvalmentaja EAT, AMK-opintoja, väitöskirja), webinaareihin osallistumiseen (työkykyjohtaminen, positiivinen psykologia, luontopositiivinen yritystoiminta, kestävyysraportointi), Syklin Ammattilaisen kädenjäljen verkkokurssien suorittamiseen ja alan kirjallisuuteen tutustumiseen. Työelämäjaksoja ei hyödynnetty.

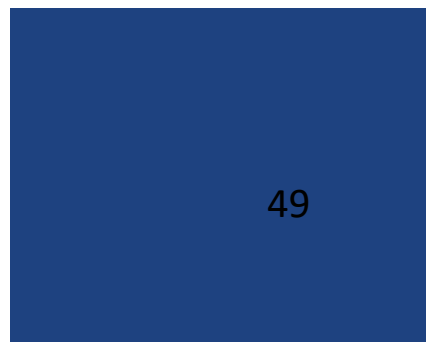
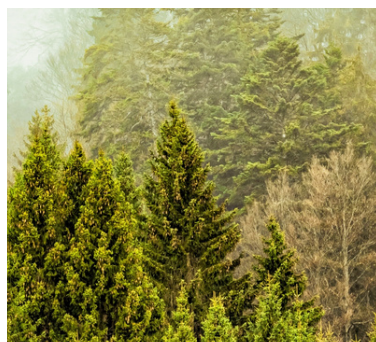
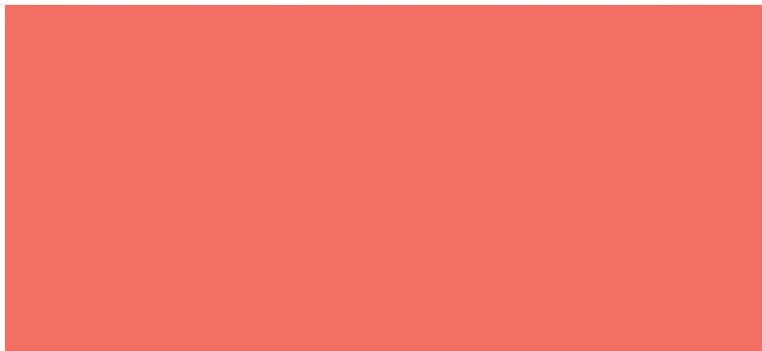
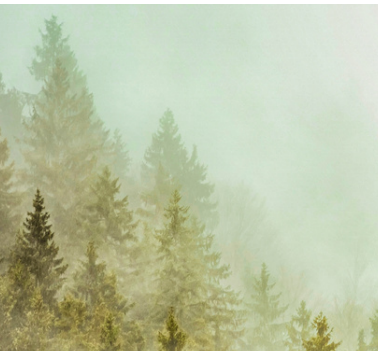
Syklin vaikuttavuus

Syklin koulutustoiminnan vaikuttavuus

Sykli toteuttaa tutkintoon johtavan koulutuksen lisäksi tutkintoon johtamatonta koulutusta, kuten F.E.C (Further Educated with Companies), Kehittämiskoulutus KEKO ja RekryKoulutus. Lisäksi toteutetaan tilauskoulutuksia, korttikoulutuksia ja hankkeisiin sisältyvää koulutusta.

Syklin kaikki koulutustoiminta edistää opiskelijoiden kestävyysosaamisen kehittymistä ja tukee sitä kautta heidän organisaatioidensa kestävyyttä. Koulutustoiminnan vaikuttavuus perustuu opiskelijamääriin ja opiskelijoiden organisaatioissaan tekemiin kestävyiden kehittämistöihin. Olemme tunnistaneet tarpeen kehittää ja ottaa käyttöön koulutusten vaikuttavuuskysely, jolla kerätään säännöllisesti tietoa opiskelijoiden organisaatioiden kestävyysosaamisen ja -käytäntöjen kehittymisestä.

Tutkintokoulutusten opiskelijamäärä ja opiskelijatyövuodet ovat laskeneet vuodesta 2022 lähtien, mikä on suoraan verrannollinen ammatillisen koulutuksen rahoituksen pienenemiseen. Ilahduttavaa on kuitenkin vuoden 2024 osalta erityisesti hankekoulutusten opiskelijamäärien kasvu sekä uutena koulutusmuotona tulleet JOTPA-rahoitteiset (Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus) koulutukset.



Syklin koulutustoiminnan vaikuttavuuden mittareita

Suoritettujen tutkintojen määrä

Suoritettujen tutkintojen määrä on kasvanut edellisestä vuodesta: ympäristöalan ammattitutkinnon ja ympäristöalan erikoisammattitutkinnon suorituksia oli vuonna 2024 yhteensä 293. Vuonna 2023 vastaava luku oli 263.

Työllistyminen työvoimakoulutuksen kautta

Työvoimakoulutusten vaikuttavuutta voidaan mitata mm. opiskelijoiden työllistymisen kautta. Viimeisen kahden vuoden kaikkien työvoimakoulutusten työllistymisen keskiarvo on 54%. Laskennassa käytetään kahden vuoden sykliä, koska useat näistä koulutuksista jatkuvat vuoden vaihteen yli.

Kestävän kehityksen kartoitukset

Yhtenä Syklin toiminnan vaikuttavuuden mittarina voidaan pitää opiskelijoiden työssäoppimisen yhteydessä toteutettavia kestävän kehityksen kartoituksia, jotka ovat osa Toiminnan kehittäminen kestäväällä tavalla -tutkinnon osan suoritusta. Näitä tehtiin vuonna 2024 yhteensä 214 kpl.

Opiskelijamäärä ja opiskelijatyövuodet

Vuoden 2024 aikana Syklin koulutuksiin osallistui 2196 opiskelijaa. Opiskelijavuosien lukumäärä oli 360,6.

OPISKELIJAMÄÄRÄT JA OPISKELIJATYÖVUODET 2021-2024

Rahoituspohja	Opiskelijamäärä				Opiskelijavuodet (1 ov = 365 pv)			
	2024	2023	2022	2021	2024	2023	2022	2021
Oppisopimuskoulutus, omat	289	363	280	234	159,2	183,8	166,3	133,1
Oppisopimuskoulutus, muut	98	116	129	183	62,9	64,1	91,1	96,1
Lisäkoulutuksen valtionosuus, omaeht.	177	187	343	343	74,1	87,9	97,7	90,2
OPH:n avustukset + OKM	221	221	164	192	2,1	4,4	3,2	1,1
Markkinapohjainen koulutus	352	573	1016	650	1,0	0,9	3,1	2,5
Työvoimakoulutus TEM	61	70	71	95	18	16,7	20,1	29,2
Työvoimakoulutus OKM	109	97	80	82	42,7	40,8	29,6	36,8
Hankkeet	200	40	25	162	0,6	0,2	0,1	0,4
JOTPA-rahoitteiset	124							
Yhteensä	2196	3054	3304	2106	360,6	398,9	411,2	389,4

SUORITETTUIEN TUTKINTOJEN KOKONAISMÄÄRÄT 2020-2024

2024	2023	2022	2021	2020
293	263	238	249	239

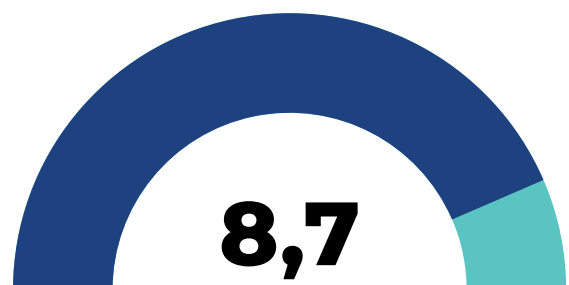
Koulutustoiminnan palautteet

Tutkintoa tai tutkinnon osia suorittavilta opiskelijoilta saadaan palautteet Ammatillisen koulutuksen opiskelijapalautteen keruujärjestelmän (ARVO) kautta. Opiskelijat vastaavat AMIS-aloituskyselyyn opintojen alussa ja AMIS-päätökyselyyn tutkinnon tai tavoitteena olleen osatutkinnon suorittamisen jälkeen. Olemme päättäneet raportoida kokonaisen kyselykauden tulokset, vaikka ne eivät mene yhteen kalenterivuoden kanssa. Tämä mahdollistaa jatkossa yhdenmukaisen raportointitavan. Opiskelija- ja työelämä-palautteiden osalta raportoimme siis tulokset kyselykauden 2023-2024 (1.7.2023-30.6.2024) pohjalta, vertailutulosten ollessa edelliseltä kaudelta 2022-2023 (1.7.2022-30.6.2023).

Raportointikauden aloituskyselyn vastausprosentti oli 56,2 % (kaikki koulutuksenjärjestäjät 41,2 %) ja päätökyselyn 72,2 % (kaikki koulutuksenjärjestäjät 53,2 %). Syklin opiskelijat vastasivat kyselyyn valtakunnallista keskiarvoa huomattavasti aktiivisemmin.

Molempien kyselyiden arviointiasteikko on 1-5. Aloituskyselyssä kaikkien kysymysten keskiarvo oli 4,36, kun kaikkien koulutuksenjärjestäjien tulos oli 4,33 (Syklin vertailutuloksen ollessa edellisellä kaudella sama 4,36). Kysymyksessä ”olen tyytyväinen opintojen aloitusvaiheeseen” Syklin tulos oli 4,55 (kaikkien koulutuksenjärjestäjien 4,48, Syklin vertailutulos 4,52).

Päätökyselyssä kaikkien kysymysten keskiarvo oli 4,36, kun kaikkien koulutuksenjärjestäjien tulos oli 4,23 (Syklin vertailutulos edellisellä kaudella oli 4,18). Päätökyselyn osalta valitsimme kysymyksistä kestävyystyön kannalta merkittävimmät seurantaan. Niissä kaikissa Syklin tulokset olivat valtakunnallista keskiarvoa korkeammat. Myös kysymyksessä ”suositteletko oppilaitosta” Syklin tulos oli korkeampi (8,70), edellisellä kyselykaudella tuloksen ollessa vielä aavistuksen parempi (8,80).



Suosittelisitko oppilaitosta?
Valtakunnallinen keskiarvo 8,3

	Syklin keskiarvo	Valtakunnallinen keskiarvo
Minulla oli halutessani mahdollisuus osallistua oppilaitoksen toiminnan kehittämiseen.	4.0	3.7
Opiskelijoita kohdeltiin yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti.	4.84	4.41
Sain valmiuksia toimia ammattialallani kestävän kehityksen mukaisesti.	4.71	4.18
Olen tyytyväinen saamaani koulutukseen.	4.65	4.39
Saamani opetus ja ohjaus oli laadukasta.	4.63	4.25
Koulutus paransi valmiuksiani työelämään siirtymiseen, siellä toimimiseen tai jatko-opintoihin.	4.53	4.35

Keskiarvoja AMIS-päätökyselyn vastauksista. Arviointiasteikko 1-5. Kyselykausi 2023-2024.

Päätökyselyn valituista kysymyksistä ”minulla oli halutessani mahdollisuus osallistua oppilaitoksen toiminnan kehittämiseen” sai hyvän, mutta alhaisimman tuloksen 4,00 (kaikki koulutuksenjärjestäjät 3,70, Syklin vertailutulos 3,89). Syklissä on tunnistettu, että opiskelijoiden vaikuttamismahdollisuuksia tulee jatkossa tietoisesti entisestään kehittää.

Vuonna 2024 Syklissä toteutettiin jo kolmatta kertaa vuosittainen Tulevaisuusfoorumi osana RoboTaika-seminaaria. Tulevaisuusfoorumiin kutsutaan opiskelijat, alumnit, työpaikkaohjaajat ja yhteistyökumppanit keskustelemaan Syklin tulevaisuusvisiosta. Muita vaikuttamisen paikkoja sidosryhmille vuonna 2024 oli Syklin kestävyystiekartan tueksi toteutettu sidosryhmäkysely (huhtikuu 2024).

Työelämäpalautteita kerätään valtakunnallisilla Työpaikkaohjaajakyselyllä ja Työpaikkakyselyllä. Vastausprosentit ovat yleisesti alhaisempia kuin opiskelijapalautekyselyissä. Syklin vastausprosentti oli työpaikkaohjaajakyselyssä 39,6 % (kaikkien koulutuksenjärjestäjien 29,8 %). Työpaikkakyselyn vastausprosentti oli 63,1 % eli merkittävästi enemmän kuin kaikkien koulutuksenjärjestäjien vastaava luku 35,5 %.

Työpaikkaohjaajakyselyssä kaikkien kysymysten keskiarvo oli 4,51 (asteikko 1-5), kun kaikkien koulutuksenjärjestäjien tulos oli 4,16 (Syklin vertailutulos edellisellä kaudella oli 4,02). Työpaikkakyselyssä kaikkien kysymysten keskiarvo oli 4,34 (kaikki koulutuksenjärjestäjät 4,17, Syklin vertailutulos edelliseltä kaudelta 4,06).

Työpaikkaohjaaja- ja työpaikkakyselyissä Syklin tulokset olivat kaikissa tärkeimmiksi valitsemissamme kysymyksissä valtakunnallista keskiarvoa paremmat. Olemme iloisia, että tulokset ovat näissä kysymyksissä myös parantuneet edellisestä raportointikaudesta.

	Syklin keskiarvo	Valtakunnallinen keskiarvo
Olen tyytyväinen oppilaitoksen toimintaan järjestää työelämässä oppimista.	4.57	4.25
Yhteistyö oppilaitoksen kanssa oli sujuvaa.	4.57	4.37
Oppilaitos tarjosi riittävästi tukea opiskelijan oppimisen ohjaamiseen.	4.47	4.05

Keskiarvoja työpaikkaohjaajakyselyn vastauksista. Arviointiasteikko 1-5. Kyselykausi 2023-2024.

AMIS-kyselyiden kysymykset ovat pysyneet samoina vuodesta 2018, mutta ne tulevat muuttumaan seuraavasta kaudesta 1.7.2025 alkaen. Vuoden 2025 raportointiin saamme vielä vertailuluvut samoilla kysymyksillä, minkä jälkeen valitsemme uudet oleellisimmat raportoitavat kysymykset.

Vuoden 2024 aikana lisättiin merkittävästi koulutuksen verkkokurssitarjontaa, kun ympäristöalan erikoisammattitutkinnon kaikista pakollisista ja valinnaisista tutkinnon osista valmistui oma verkkokurssinsa. Näiden tutkinnon osien koulutus siirrettiin kaikkien osaamisalojen yhteisiksi verkkototeutuksiksi. Tämä muutos mahdollisti opiskelijoille entistä jouhevamman opintojen aloituksen jatkuvan aloituksen hengessä.

Opiskelija- ja työelämäpalautteet käydään vuosikellon mukaisesti läpi tiimeissä kaksi kertaa vuodessa sekä kootusti koko Syklin yhteisissä maanantaipalavereissa. Tiimit huomioivat palautteet oman toimintansa kehittämisessä. Koko Sykliä koskevat kehittämis ehdotukset käsitellään johtoryhmässä.

Palautetta kerätään myös Syklin muista koulutusmuodoista. Tutkintoon johtamattomista koulutusohjelmista, kuten F.E.C, Kehittämiskoulutus KEKO ja RekryKoulutus on kerätty OPAL-palautetta (ammatillisen koulutuksen opiskelijapalaute). Viimeisen neljän vuoden koulutusten keskiarvoiset tulokset OPALissa noudattavat hyvin valtakunnallista tasoa (taulukko alla).

	Syklin keskiarvo	Valtakunnallinen keskiarvo
Työssäoppimisen aikana kouluttajalta saamani ohjaus ja tuki oli hoidettu	4.2	4
Kouluttajien asiantuntemus ja ammattitaito ovat vastanneet koulutuksen vaatimuksia	4.3	4.3
Opettajien ja opiskelijoiden vuorovaikutus on mielestäni sujunut	4.3	4.3
Miten arvioit koulutuksen onnistuneen kokonaisuutena?	4.1	4.1

Keskiarvoja OPAL-palautekyselyn vastauksista. Arviointiasteikko 1-5.

Lisäksi kaikista työvoimakoulutuksista kerätään päiväkohtainen palaute. Vuoden 2024 palautteiden keskiarvot olivat 4,4 (koulutuspäiväkohtainen yleisarvio) sekä 4,6 (kouluttajien asiantuntemus).

Syklin keskiarvo	
Koulutuspäiväkohtainen yleisarvio	4.4
Kouluttajien asiantuntemus	4.6

Työvoimakoulutusten päiväkohtaisen palautteen keskiarvot 2024.

Opiskelijapalautteen lisäksi pyydämme koulutuksen päättyessä koulutukseen osallistuneilta organisaatioilta palautetta Syklin toiminnasta. Työvoimakoulutusten palautteita seurataan jatkuvasti ja ne saattavat vaikuttaa nopeaankin reagointiin koulutusten sisällöllisissä painotuksissa.

Tilauuskoulutusten palautteet kerätään omalla palautelomakkeella ja tulokset käsitellään tiimeissä sovituin tavoin.



Verkosto- ja hanketoiminnan vaikuttavuus

Sykli toimii aktiivisesti erilaisissa verkostoissa niin alueellisesti, valtakunnallisesti kuin kansainvälisestikin. Alueellinen yhteistyö toteutuu hankkeiden ja työelämäyhteistyön kautta. Kehitämme yhdessä työelämän kanssa alamme kestäväää tulevaisuutta. Teemme yhteistyötä valtakunnallisesti alueellisten työvoimapalveluiden kanssa toteuttamalla koulutushankkeita, jotka vastaavat alueen työllisyystarpeisiin ja vihreän siirtymän osaamisvajeeseen. Sykli haluaa pysyä aktiivisena yhteiskunnan eri osa-alueilla ja on ollut vuoden 2024 aikana mukana useissa erilaisissa verkostoissa:

Ammattiosaamisen kehittämissyhistys AMKE

Sivistystyönantajat ry

Elinkeinoelämän Oppilaitokset EOL ry

Finnish Business & Society ry

Kierrätysteollisuus ry

Suomen Oppisopimusosaajat Ry

Vastuu Group Oy

Henkilöstöjohton ryhmä - HENRY ry.

Ympäristöjohtamisen yhdistys ry (YJY)

Green Net Finland ry

Suomen Laatuyhdistys r.y.

Riihimäen-Hyvinkään kauppakamari ry

EastCham Finland

YritysVoimala Oy

Riihimäen Tilat ja Kehitys Oy

Procom

Planet Company

Ammatillisen koulutuksen kansallinen
laatuverkosto

Ammatillisen koulutuksen kestävyysverkosto,
Kartalla - Pää Kartan

Ympäristökasvatus

Ympäristökasvatusjärjestö FEE Suomi ry

Suomen luonto- ja ympäristökoulujen liitto ry

Pohjoismainen yhteistyöverkosto

Uudenmaan ympäristökasvatusverkosto Välke

ELY:n valtakunnallinen ympäristökasvatusverkosto

Seikkailukasvatusverkosto

Vähähiilinen kiertotalous

Suomen Lähienergialiitto ry

Jätehuoltoyhdistys ry

GBC Suomi ry

Suomen Erikoiskuljetusten Liikenteenohjaajat, SEKLI ry

Limowa ry

Rahtarit ry

Suomen Kiertovoima ry KIVO

Suomen kaivamattoman tekniikan yhdistys FiSTT

Vesihuolto

Suomen Vesilaitosyhdistys ry

Suomen Vesihuolto-osuuskunnat ry

Suomen vesifoorumi ry, Finlands vattenforum rf

Kuntien putkimestarit

Alumnitoiminta on myös tärkeää verkostotyötä. Vuonna 2024 ympäristökasvatuksen alumneja kutsuttiin ”Ympäristökasvatuksen monet menetelmät” -tapahtumaan Virroille ja kahta uutta koulutusta markkinoitiin alumneille alumnihinnalla. Syklissä on vuosien ajan kutsuttu alumneja puhujiksi, toteutettu koulutusohjelmien yritysvierailuja, tehty yhteistyötä työjaksopaikkojen tarjoamisessa tai organisoitu hankeyhteistyötä. Alumneja on myös palkattu Sykliin työntekijöiksi. Alumnitoimintaa on aiemmin kehitetty hankkeen muodossa vuosina 2021-2022 ja kehitystyötä jatketaan edelleen.

Sykli uudistaa aktiivisesti yhdessä kumppaneidensa kanssa ammatillista koulutusta ja sitä kautta työelämän osaamista kestävämmäksi. Moninainen yhteistyö Opetushallituksen kanssa on vuonna 2024 sisältänyt mm. kannanottoja tutkinnon perusteiden päivittämiseksi sekä erilaista hanketoimintaa. Sykli osallistui mm. valtakunnallisen ammatillisen koulutuksen kestävyystiekartan toimeenpanon seurantajärjestelmän kehittämiseen pilotoimalla indikaattoreita.



Vuonna 2024 Sykli aloitti koordinoimaan Suomen ammatillisen koulutuksen kestävyysverkostoa Kartalla - Pää Kartan -hankkeessa. Kestävyysverkostoon liittyessään oppilaitokset ja niiden kumppanit sitoutuvat ammatillisen koulutuksen kestävyystiekartan tavoitteisiin ja toimenpiteisiin. Hankkeen tavoitteena on sitouttaa kaikki Suomen ammatillisen koulutuksen järjestäjät rakentamaan kestävää tulevaisuutta.

3,5-vuotisen hankkeen ensimmäisen puolen vuoden aikana verkostoon oli sitoutunut 31 oppilaitosta ja yksi kumppani, jota voi pitää tavoitteen mukaisena etenemisaikatauluna. Verkosto on merkittävä osuus Syklin vaikuttavuutta ja kädenjälkeä. Hankkeessa Sykli muun muassa kouluttaa kestävyiden eri teemoista, tarjoaa oppilaitoskohtaista tukea kestävyystyössä, ylläpitää ammatillisen koulutuksen hiilijalanjälkilaskuria sekä viestii ja vaikuttaa kestävämmän ammatillisen koulutuksen puolesta.

Vuonna 2024 Sykli oli mukana 39 erilaisessa kehittämishankkeessa. Näistä 3 oli Opetushallituksen rahoittamia opettajien henkilöstökoulutushankkeita, 3 Opetushallituksen vihreän siirtymän ohjelman hankkeita, 8 Opetushallituksen tai Opetus- ja kulttuuriministeriön laatu- ja strategiarahoituksella toteutettavia hankkeita, 4 Jatkuvan oppimisen ja työn palvelukeskuksen rahoittamia hankkeita ja 15 erilaisilla EU- ja ministeriöiden tuella toteutettavia kehittämishankkeita. Kansainvälisiä hankkeita yhteistyössä eri Euroopan maiden kanssa oli 6.

VALTAKUNNALLISET HANKEVERKOSTOT 2024

- Työpaikkaohjaajien koulutus
- Tietojohtaminen
- Strapetsi
- Digikyvykkyys
- Vieraskielisyys
- Opiskelijan äänellä
- Ote opinnoista
- Tulevaisuuden taidot
- Kiertävä kivi
- Purkumateriaalien kiertotalous
- Jätealan turvallisuuden kehittäminen
- Vesihuolto kyberturvallisuus
- Digipurku
- Kirpeä
- Kieppi
- DaKiVE
- Kaupunkihiili Kanta-Häme
- Kaupunkihiili Uusimaa
- Ilmara
- LUMOA kiinteistönhoitoon
- VIRKEÄ
- SmartCityWind
- CEGO
- KEKKERI
- VETKU
- Verkostot vesille
- SuoLiike
- Kutsu seikkailuun
- Enemmän elämää
- Kestävyyssosaamista ulkoluokasta
- Kansanopistojohtamisen koulutusohjelma
- Kartalla - Pää Kartan
- VASKI

KANSAINVÄLISET HANKEVERKOSTOT 2024

- Carbon Neutral Schools
- NurseCoast II
- Baltic Green Leadership
- Nature interpretation and networking programme
- Educational AI
- DIFERAL

Hankeverkostot koostuvat eri toimijoista kuten muista ammatillisen koulutuksen järjestäjistä, ammattikorkeakouluista, yliopistoista, tutkimuslaitoksista, yrityksistä, yhdistyksistä, kunnista ja kuntayhtymistä. Sykli vahvistaa mukanaoloa alueellisessa kehitystyössä kestävyysosaamisen tuottajana.

Hanketoiminnan keskeisenä kehittämiskohteena on siirtyä yhä enemmän yhteiskehittämiseen. Vuoden 2024 aikana laadittiin kumppanuusstrategia hanketoimintaa suuntaamaan. Kumppanuus- ja sidosryhmätoiminta tulee tulevaisuudessa ulottaa myös liike-elämän verkostoihin ja ajatuspajoihin. Yhteistyö yritysten kanssa sekä yhteiskuntaa uudistavan toiminnan viestiminen on avainasemassa.

Vuonna 2024 hankerahoitushakujen onnistumisprosentti oli 55 % kaikista haetuista hankkeista (55 % myönnetty, 45 % hylätty). Hankkeiden määrää tullaan tulevaisuudessa kasvattamaan ammatillisen koulutuksen rahoituksen pienentyessä. Hankkeiden määrän kasvu on luonut tarpeen yhteisten käytäntöjen, seurantatyökalujen ja vaikuttamisen mittaamisen kehittämiseksi. Hanketoiminnan vaikuttavuuden seuranta on kehitetty ja kehitetään edelleen seuraavilla keinoilla:

- Hanketoiminnan seurantatyökalu (hankkeet ja kumppanuudet)
- Hanketoiminnan prosessikuvaus ja ohjeistukset, joilla tuetaan resurssien tehokasta käyttöä
- Hanketoimijoiden sidosryhmäkyselyt, joiden avulla saadaan laadullista ja määrällistä tietoa toimenpiteistä
- Hankkeiden seurantaraportit auttavat tiedon dokumentoinnissa
- Ei-tutkintoon johtavan koulutuksen Forms-kysely, jonka avulla saadaan tietoa hankkeissa järjestettyjen koulutusten, työpajojen ja tapahtumien osallistujamääristä ja palautteista
- Yksiköissä toteutettava jatkuvan ennakkoinnin periaate

Syklin hanketyön vaikuttavuuden seuranta toteutetaan systemaattisesti. Hankkeiden etenemisen seuranta tapahtuu yksiköissä ja tiimeissä, hankepäälliköt kokoontuvat kuukausittain palaveriin ja lisäksi järjestetään vuonna 2024 lanseerattu Syklin hankepäivät kahdesti vuodessa. Hanketoiminnan vaikutusten arviointiin kehitetty kysely tullaan toteuttamaan ensimmäisen kerran kevään 2025 aikana.

Kestävyystiekartan myötä määritellään Syklin toiminnan kannalta merkittävimmät SDG-tavoitteet, jotka ohjaavat myös hanketoimintaa. Samoin tullaan määrittelemään muitakin tarkempia tavoitteita ja mittareita hanketoiminnan vaikuttavuudelle.

Kansainvälisyystoiminnan vaikuttavuus

Vuoden 2024 aikana oli käynnissä yhdeksän kansainvälistä Erasmus-hanketta, joissa keskityttiin opettajien ja asiantuntijoiden kestävyysosaamisen kouluttamiseen. Hankkeiden vaikuttavuus perustuu siihen, että osallistujat kehittävät oman organisaationsa kestävyysosaamista, laativat päästövähennyspolkuja ja ottavat käyttöön hyviä käytäntöjä kestäväen kehityksen edistämiseksi. Syklin tuottamat työkalut ovat tukeneet kestävyysosaamisen kehittämistä ja käytännön toteuttamista paikallisella tasolla. Erilaisia käytettyjä työkaluja ovat mm. hiilijalanjäljen laskentatyökalu, Circula-peli, Ammattilaisen Kädenjäljen verkkokurssit, Sustainable Business Model Canvas (SBMC) sekä siihen liittyvät vinkkikortit.

Lisäksi järjestimme vuonna 2024 kaksi samansisältöistä, viikon mittaista Out of the Box -kurssia opettajille osana Erasmus-ohjelmaa. Kursseille osallistui yhteensä 19 henkilöä eri Euroopan maista.



Vietnamin hallituksen delegaatio osallistui Suomessa kahden viikon (18.11. - 29.11.2024) koulutusohjelmaan, jossa osallistujat perehdyttiin kestäväen aluekehityksen ja päätöksenteon parhaisiin käytäntöihin. 16 aluehallinnon johtavaa virkamiestä saapui Sykliin koulutettavaksi teemalla "Sustainable Regional Development & Policy Making".



Koulutusohjelma koottiin yhteistyössä Ympäristöministeriön, Työ- ja elinkeinoministeriön sekä muiden aluehallinnon kumppaneidemme kanssa. Toteutettu koulutusohjelma loi pohjan koulutusviennin jatkamiselle ja on edistänyt loppuvuonna uusien kansainvälisten kontaktien syntymistä.

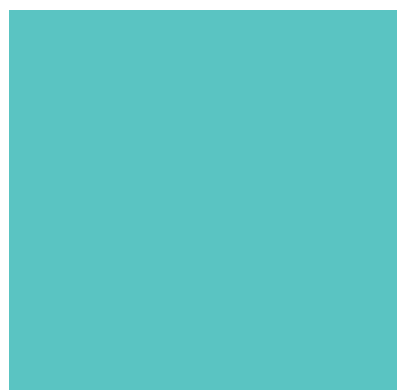
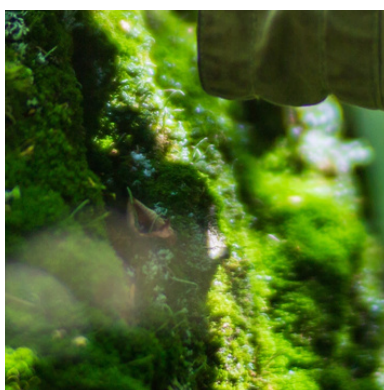
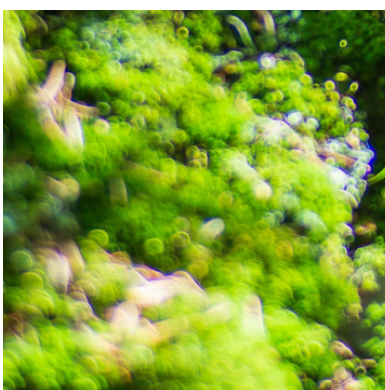
Laaja-alaista kestävyys- ja ympäristöosaamista arvostetaan maailmalla. Yhä useampien valtioiden sekä valtion tason, että aluehallinnon päätöksenteossa edellytetään kestävä kehityksen ja ESG-näkökulmien (Environmental, Social, Governance) huomioimista suunnittelussa, päätöksenteossa ja toimeenpanossa. Osaamisemme on tunnustettu maailmalla ja siksi kansainvälisen hanketoiminnan rinnalla Syklissä on panostettu maltillisesti koulutusviennin kehittämiseen. Koulutusviennillä tuemme organisaatioita ja alueita kohti kestävyys siirtymää, mikä kasvattaa vaikuttavuuttamme.

Palveluliiketoiminnan vaikuttavuus

Syklin toiminnan vaikuttavuutta on vuoden 2024 aikana kasvatettu aktiivisesti myös palveluliiketoiminnan tarjonnan ja myynnin prosessien kehittämisellä. Erilaisia kestävyteen, vihreän siirtymän haasteisiin ja yhteiskunnan kestävyysmurroksen taklaamiseen vastaavia koulutuspalveluita on tuotteistettu ja lähdetty aktiivisesti tarjoamaan tunnistetuille kohderyhmille. Sykli on tunnistanut toimintakentältään kaksi erityistä kohderyhmää, joille koulutuspalveluja kohdennetaan: eri toimialojen pk-yritykset sekä erilaiset opetus- ja koulutusorganisaatiot aina varhaiskasvatuksesta alkaen.

Kehittämistyöhön liittyen palveluliiketoiminnan prosesseja on tarkennettu ja markkinointiviestintää kehitetty. Palveluliiketoiminnan myynnin terävöittämiseksi perustettu myynnin johtoryhmä (MYRY) aloitti toimintansa vuoden 2024 aikana, samoin kuin Syklin verkkosivujen päivittämisprosessi otettiin työn alle. Myös UTU-tiimin (uusien tuotteiden tiimi) työ on jatkunut vuoden 2024 aikana teemakohtaisilla tapaamisilla.

Aiempien vuosien aikana tehdyt toimenpiteet erilaisten koulutuspalveluiden kehittämiseksi ovat tuottaneet haluttua tulosta. Tutkintoon johtavien koulutusten lisäksi erilaisia lyhytkoulutuksia ja konsultaatiota asiakasorganisaatioille tuotetaan entistä enemmän. Syklin oma digitaalisen osaamisen verkkoalusta Ammatilaisen kädenjälki on myös kasvanut vuosi vuodelta. Ammatilaisen kädenjälki™ -verkkokurssien tavoitteena on varmistaa yritysten työntekijöiden osaamisen uudistuminen muuttuvassa maailmassa. Verkkoalustalle tuotettiin vuoden 2024 aikana useita uusia kursseja, kokonaiskurssimäärän ollessa 43. Kurssien avulla on vahvistettu Syklin vaikuttavuutta kouluttamalla sekä Syklin omia opiskelijoita, että myös 41 asiakasorganisaation henkilöstöä ja opiskelijoita toimimaan kestävällä ja vastuullisella tavalla. Vuoden 2024 lopulla kädenjälkialustalla oli 13223 käyttäjää. Sykli tuottaa kestävyteen liittyviä verkkokurssisisältöjä myös asiakasorganisaatioille.



Kestävään osaamiseen

Suomen ympäristöopisto SYKLI

SYKLI rakentaa kestävää tulevaisuutta kouluttamalla osaajia työelämään ja kehittämällä organisaatioiden toimintaa. Toimimme eri alojen ammattilaisten, asiantuntijoiden, yritysten ja organisaatioiden parissa ympäri Suomea.

Meidät tunnetaan työelämän kestävän kehityksen edelläkävijänä. Seuraamme laajasti kestävään kehitykseen, kiertotalouteen ja ilmastoon liittyvää yhteiskunnallista keskustelua, tutkimusta, ratkaisuja ja osaamistarpeita. Sovellamme kehittämispalveluissamme ja koulutuksissamme uusinta tietoa ja parhaita käytäntöjä asiakkaidemme hyödyksi.

www.sykli.fi